

חזון קיבוץ רמת דוד

# רמת דוד בשנת המאה

צוות חזון – קיבוץ רמת דוד

October 14, 2013  
Authored by: למייקל

# חזון קיבוץ רמת דוד



צוות חזון – רמת דוד

2.....	רקע
4.....	תמצית החזון
5.....	פירוט החזון
5.....	קהילה וקהילתיות
6.....	שילוב דורי
7.....	תרבות ופנאי
7.....	חינוך
8.....	ארגון וניהול
9.....	פיתוח כלכלי
10.....	פיתוח פיזי
10.....	איכות הסביבה והמרחב הפתוח
11.....	יישום
12.....	תודות לחברי הצוותים

## רקע

קיבוץ רמת דוד התנהל כקיבוץ שיתופי לאורך 75 שנותיו הראשונות. בראשית שנות ה-2000 עלו בקרב החברים הרצון והצורך לבחון מחדש את מבנה הקיבוץ ואופן התנהלותו. במהלך 2001-2002 נערך תהליך יסודי בו נועדו החברים בסדרות של פגישות בקבוצות עבודה. תוצר התהליך היה המסמך "התחדשות ברמה - שינוי אורחות החיים", שפורסם בסתיו 2002. המסמך ריכז את הנושאים באורחות חיי הקהילה ברמת דוד בהם מצא הציבור צורך ליזום שינוי מהותי - עול הפרנסה, הפרטת שירותי-קהילה ומידת השיתוף המוטמעת ביחסים בין הפרט לקהילה, שיוך הדירות לחברים וקביעת זכויות בנכסים משותפים, וכמובן - קליטה של בנים חוזרים וחברים חדשים להרחבת הקהילה.

השינויים באורחות חיי הקהילה וביחסי הקהילה עם המשק כפי שנוסחו במסמך חלחלו ונטמעו בחיי הישוב במהלך השנים הבאות. בשנת 2009 שינה רשם האגודות השיתופיות את הסיווג של רמת דוד לקיבוץ מסוג "מתחדש". באותה עת היה כבר הקיבוץ בשיאו של מהלך נמרץ של התרחבות דמוגרפית שכלל הקמה של שכונת מגורים חדשה לנקלטים ("שכונת השרון") והסבה של מתחם מגורי הנעורים הישן ("מתחם המרכזון") למתחם בניה למגורי משפחות. יחד עם פיתוח שטחים נוספים לבניה בתוך מתחמי המגורים הקיימים והשלמת הליכים תכנוניים מקיפים, נראה כי

כעת כמעט והושלמה תנופת 'ההתנערות' ואימוץ הדרך המחודשת, עם השינויים הלא-פשוטים לפעמים, שהביאה איתה.

בנקודת זמן זו, חורף 2012-2013 והאביב שאחריו, נקבצו חברי הקיבוץ, ותיקים בצד חדשים, בניסיון לעצב את פני החברה החדשה הנוצרת כאן; ניסיון לזהות כוונות ולקבוע רוח דברים על פיה תתנהל הקהילה ויתקבלו החלטות ההנהלה.

בתחילת התהליך הוזמנו כלל חברי המשק לאירוע 'מרחב פתוח' בו הועלו ונקבעו הנושאים ותחומי העניין בחיי החברים והקהילה שבהם ראו המשתתפים צורך להטביע קווים מנחים עדכניים להתנהלות עתידית. בהמשך נוצרו קבוצות דיון מוכוונות-תחום שנפגשו מספר פעמים כל אחת, ובמסגרתן ניסחו החברים את משפטי החזון שיוצרים את המסמך להלן.

המסמך המוגש כאן מכוון להיות חזונו של הקיבוץ ושל הקהילה היושבת בו. הוא מגדיר את 'הקווים המנחים' לאורם תנהל הקהילה את אורחותיה בשנים הבאות, לפיהם תקבל את החלטותיה ואליהם תידרש בשעת מחלוקת.

כולנו תקווה כי מסמך זה אכן יתפוס לו מקום של כבוד בהוויה הקיבוצית וישמש לנו, כקהילה, את 'המצפן החוקתי' שלנו – הכרזת הכוונות החברתית - כלכלית שלנו שתוביל את מעשינו בשנים הבאות.

## תמצית החזון

קיבוץ רמת דוד הינו קהילה שיתופית המושתתת על מורשת העבר, ערכים משותפים, וחזון משותף תוך התאמת אורחות החיים למציאות המשתנה. חברי הקהילה שואפים לאזן בין צרכי הפרט לצרכי הקיבוץ וערבות<sup>1</sup> הדדית ממוסדת במודל של קיבוץ מתחדש, המקנה לחבריו מרחב ועצמאות בניהול חייהם האישיים.

רמת דוד הוא מקום בו מקדמים ומשמרים ערכים של כבוד הדדי, רגישות ואכפתיות, הכלה וקבלה של האחר והשונה. ערכים אלה ואחרים הם חלק מהשיח החברתי והציבורי ביישוב. שיח זה בא לידי ביטוי בכך שהחברים נוטלים חלק פעיל בעיצוב אורחות חייהם, בתהליכי תכנון ושינוי. רמת דוד רואה בכול חבריה שותפים בתהליכי קבלת ההחלטות בכול תחומי החיים.

רמת דוד הינו יישוב לדורות, כלומר- הקיבוץ מהווה ביתם של חבריו כל ימי חייהם, בו יחיו את חייהם תוך שאיפה ליצירת חיי קהילה בין – דורית, אשר חבריה תורמים מיכולותיהם ומקבלים מכוחה וחוסנה.

מערכת החינוך ברמת דוד הינה באחריות הקהילה. המערכת מקבלת מקום מרכזי בחיי הקהילה ומוסדותיה, בהתייחסותם אליה (ערכית, כלכלית ותרבותית), ותורמת לבניית הקהילה. מערכת החינוך מחנכת לאחריות אישית, ערבות הדדית, תרומה לקהילה ולחברה מתוך תחושת שייכות וכבוד לאדם, ולסביבה.

תרבות המקום מושתתת על זהות קיבוצית, יהודית, חילונית ופלורליסטית.

רמת דוד שומרת על האופי החקלאי של האגודה מתוך הכרה בחשיבותו כנכס אסטרטגי למעמדו של הקיבוץ במדינה ובחשיבות גורמי הייצור שלו.

החיים בקיבוץ מתנהלים על פי עקרונות של פיתוח בר קיימא - פיתוח העונה על צרכי ההווה מבלי לפגוע ביכולתם של הדורות הבאים לספק את צרכיהם - בתחום הסביבתי, הכלכלי והחברתי. חברי הקיבוץ הם הריבון בשטח הקיבוץ, וחזותו משקפת את תפיסת הקהילה כפי שהם רואים אותה.

<sup>1</sup>ערבות הדדית - ערבות הדדית היא אחריות של הקהילה כלפי כל אחד מחבריה, ושל כל אחד מחברי הקהילה כלפי הכלל.

## פירוט החזון

### קהילה וקהילתיות

- ❖ קיבוץ רמת דוד הינו ישוב בו חיה קהילה שיתופית המושתתת על מורשת העבר, ערכים משותפים, וחזון משותף תוך התאמת אורחות החיים למציאות המשתנה.
- ❖ חברי הקהילה שואפים לאזן בין צרכי הפרט לצרכי הקיבוץ, תוך שמירה על ערבות הדדית ממוסדת במודל של קיבוץ מתחדש, המקנה לחבריו מרחב ועצמאות בניהול חייהם האישיים.
- ❖ רמת דוד הוא מקום בו מקדמים ומשמרים ערכים של כבוד הדדי, רגישות ואכפתיות, הכלה וקבלה של האחר והשונה. ערכים אלה ואחרים הם חלק מהשיח החברתי והציבורי ביישוב.
- ❖ חברי רמת דוד נוטלים חלק פעיל בעיצוב אורחות חייהם, בתהליכי תכנון ושינוי.
- ❖ רמת הקהילתיות<sup>2</sup> ברמת דוד הינה גבוהה, ומתבססת על נכונות הפרט להירתם למען הקהילה, אמון החברים בהנהלת הקיבוץ ואחריות החברים לשמירה על חיי הקהילה.
- ❖ חברי רמת דוד חשים גאווה ושייכות לקיבוץ, לקהילה ולמורשתה.
- ❖ הקשרים בין החברים ובין החברים להנהלת הקיבוץ נתמכים על ידי מערכת מגוונת של אמצעי תקשורת שונים- מסורתיים וחדשניים.
- ❖ חברי רמת דוד מקיימים את אורחות החיים של הקהילה- יחסי שכנות טובה, עזרה לזולת, טיפוח הסביבה הפיזית והציבורית. החברים אחראים ומעורבים בפעילות החברתית והציבורית בקיבוץ.
- ❖ גודל הקהילה מאפשר היכרות טובה בין כל החברים ומשמר את אופיו הייחודי של רמת דוד כקיבוץ בגודל בינוני. עם זאת, גודל הקיבוץ מאזן בין הצרכים החברתיים- קהילתיים לבין הצרכים הכלכליים, ומאפשר שמירה על רמת שירותים נאותה, לצד נגישותם הכלכלית לכלל חברי הקיבוץ.
- ❖ הקליטה ברמת דוד מבוססת על קליטה אורגנית של בני המקום ונקלטים מחוץ לקיבוץ, אשר מזדהים עם ערכי הקהילה כפי שהם משתקפים במסמך זה.

<sup>2</sup>קהילתיות – הסכמה סביב אמנה חברתית נורמטיבית המתבטאת ביצירה ובמימוש של מסגרות התנדבותיות המבוססות על אמון והדדיות. הקהילתיות מאפשרת ליחידים בקהילה לבטא ולחוש משמעותיות, שייכות ומחויבות בינם לבין עצמם ובינם לבין מוסדותיה. כלומר, הקהילתיות מבטאת את איכות היחסים בין אנשי הקהילה ואופן השימוש בהם.

- ❖ קיבוץ רמת דוד פועל בשיתוף פעולה מלא עם המועצה האזורית עמק יזרעאל, התנועה הקיבוצית ויתר המוסדות הרלוונטיים לקידום האגודה והקהילה. חברי רמת דוד משתלבים בחזון האזורי בתחומים השונים.
- ❖ רמת דוד מנציחה את עברה ומורשתה באמצעות ביטוי פיזי, ציבורי, מזמין ופעיל, תוך קיום פעילויות חינוכיות ותרבותיות ליצירת חיבור הדדי בין הדור הוותיק, הדור הבא והנקלטים החדשים.
- ❖ קיבוץ רמת דוד משתלב ומשתף פעולה עם היישובים בסביבתו ובחזון המועצה האזורית עמק יזרעאל.
- ❖ קיבוץ רמת דוד פועל לשימור ושיפור יחסי שכנות טובים עם היישובים הסמוכים, תוך שימור הזהות הייחודית.

#### שילוב דורי

- ❖ קיבוץ רמת דוד הינו ביתם של חבריו כל ימי חייהם, בו הם חיים את חייהם תוך שאיפה ליצירת חיי קהילה בין – דורית, אשר חברה תורמים מיכולותיהם ומקבלים מכוחה ומחוסנה.
- ❖ מבחינה דמוגרפית, הקיבוץ שואף לרצף גילאים לצורך חיי חברה וקהילה מלאים לכל חבריו.
- ❖ כל קבוצת גיל בקיבוץ הינה משאב קהילתי – חברתי לבנייה וחזוק הקשרים בין הדורות, לשיתוף בידע, ניסיון, ערכים, שאיפות, יכולות והפריה הדדית בין הדורות, תוך שמירה על ייחודו ומאפייניו של כול דור.
- ❖ חברי רמת דוד קולטים לקיבוץ את בניהן ובנותיהן ואת המשפחות החדשות. חברי הקיבוץ פועלים לשילובם ומעורבותם של הנקלטים בכול תחומי החיים בקהילה.
- ❖ הקיבוץ רואה בהשתלבותם של הבנים והבנות הצעירים אחת מאבני היסוד של המשך קיום הקהילה.
- ❖ הקיבוץ ובני משפחות החברים דואגים במשותף לאיכות חייהם, ביטחונם הכלכלי, החברתי והאישי ולמימוש זכויותיהם של ותיקי הקיבוץ והחברים בעלי המוגבלויות והצרכים המיוחדים.

## תרבות ופנאי

- ❖ התרבות ברמת דוד מושתתת על זהות קיבוצית, יהודית, חילונית ופלורליסטית.
- ❖ חברי רמת דוד יוזמים ופועלים ליצירת פעילות פנאי מגוונת לפי תחומי העניין האישיים שלהם, בעידוד ובגיבוי ההנהלה.
- ❖ קהילת רמת דוד מקיימת פעילות תרבותית מכוונת לקבוצות גיל ושייכות ספציפיות מחד, ומאידך מתאחדת על כל גווניה סביב אירועי תרבות וחגים משותפים.
- ❖ חברי רמת דוד מקיימים מפגשים בלתי אמצעיים בין החברים בפעילויות יזומות על ידי הקהילה, ובפעילויות יזומות על ידי החברים לצורך חיזוק ההיכרות והקשרים החברתיים.
- ❖ ועדת תרבות אחראית לקיום אירועי התרבות והחגים תוך רתימת כלל הציבור לעשייה והשתתפות תרבותית.
- ❖ התרבות וחגי ישראל ברמת דוד מושתתים על תשתית מקומית ועתודה תרבותית מובנית, על מסורות העבר (כגון חיבור לחקלאות ולדור המייסד) ועל מסורות חדשות הנבנות בהתאמה להתפתחות ולשינויים בקהילה.
- ❖ בחיי התרבות ברמת דוד ישנה התייחסות לפיתוח תחומי עניין שונים, ובהם: ספורט, אומנויות במה, ספרות, מוזיקה וכדומה, תוך הקצאת משאבים ציבוריים המעודדים זאת.
- ❖ אירועי התרבות בקיבוץ מתומחרים ברמה המאפשרת לכלל החברים להשתתף בהם עפ"י רצונם.
- ❖ התרבות ברמת דוד מבוססת על כוחות מקומיים ככל שניתן: בהתנדבות, באמצעות שירותי בעלי מקצוע בתשלום ובאמצעות רכישת שירותים תרבותיים משלימים לפי הצורך.

## חינוך

- ❖ החינוך הוא משימה הורית, משפחתית וקהילתית.
- ❖ ההורים נושאים באחריות לחינוך ילדיהם בכל תחומי החיים.
- ❖ מערכת החינוך ברמת דוד הינה באחריות הקהילה. המערכת מקבלת מקום מרכזי בחיי הקהילה ומוסדותיה, בהתייחסותם אליה (ערכית, כלכלית ותרבותית), ותורמת לבניית הקהילה.
- ❖ מערכת החינוך מחנכת לאחריות אישית, ערבות הדדית, תרומה לקהילה ולחברה מתוך תחושת שייכות וכבוד לאדם, ולסביבה.



- ❖ הקיבוץ מנחיל ערכים של חינוך סביבתי במערכת החינוך.
- ❖ קיים רצף חינוכי וליווי חינוכי וקהילתי מינקות ועד הצבא.
- ❖ מערכת החינוך מעורבת ושותפה בחיי הקהילה והקיבוץ.
- ❖ מערכת החינוך מחויבת לשלומם וביטחונם הפיזי והנפשי של הילדים בשעות פעילות המערכת ובעת שימוש במתקניה.
- ❖ מערכת החינוך שמה את הילד וצרכיו במרכז, כפרט וכחלק מקבוצה, תוך מיצוי הפוטנציאל הטמון בכל ילד.
- ❖ המערכת מתנהלת תוך שיתוף ושקיפות בין ההורים, הילדים, ועדת חינוך, הנהלת מערכת החינוך והקהילה כולה.
- ❖ המערכת החינוכית, על כלל עובדיה, היא מערכת מקצועית, לומדת ומתפתחת. עובדי החינוך ברמת דוד מהווים דוגמה אישית לדמות הבוגר.
- ❖ המערכת פועלת להכלה של כלל ילדי הקהילה.
- ❖ מערכת החינוך רואה בכלל ילדי הקהילה חלק ממנה ופועלת ככל יכולתה לשלבם בתוכה.

### ארגון וניהול

- ❖ קיבוץ רמת דוד רואה בחבריו שותפים בתהליכי קבלת ההחלטות בכול תחומי החיים. הקיבוץ מספק ומנגיש מידע שוטף לכלל החברים באמצעי מדיה שונים ומתאימים, ומאפשר להם לממש את זכותם להשפיע ולהיות מעורבים.
- ❖ הנהגת הקיבוץ זוכה לאמון מצד חברי הקהילה, ומובילה את הקיבוץ להתפתחות והצלחה חברתית וכלכלית מתוך ראייה ארוכת טווח של הקהילה והמציאות.
- ❖ קיבוץ רמת דוד משמר את עקרון הדמוקרטיה הישירה<sup>3</sup> ומאפשר לחבריו להשפיע על תהליך קבלת ההחלטות ברוח תקנון הקיבוץ.
- ❖ בעלי תפקידים משמעותיים בקיבוץ (חינוך, תרבות וכדומה) מסתייעים בוועדות ציבוריות קבועות.
- ❖ בעלי התפקידים ברמת דוד הינם בעלי מקצוע בתחומם, ועוברים השתלמויות מקצועיות תוך כדי תפקידם. הם בעלי סמכויות לביצוע תפקידם, ונושאים באחריות המקצועית בתחום עיסוקם.

<sup>3</sup>דמוקרטיה ישירה - דמוקרטיה ישירה היא שיטת משטר בה כל אחד מתושבי היישוב יכול להיות בעל סמכות להציע, לדון, ולהצביע בכל החלטה פוליטית. דמוקרטיה ישירה מבוססת על שוויון מהותי בין תושבי קהילה ועל עיקרון הרוב בתהליך קבלת ההחלטות. שיטת ממשל זו מניחה כי חוכמת ההמונים תוביל לבחירת דרכי הפעולה הנכונות והיעילות ביותר, אשר נאמנות במידה המרבית לאינטרס הציבורי.

- ❖ קיבוץ רמת דוד מתנהל על פי חוק ותחת הפרדה עניינית וכלכלית בין פעילות העסקים ופעילות הקהילה.
- ❖ קיבוץ רמת דוד שואף לשמירה על זהות בין "חברי האגודה" ו"חברי הקהילה" ולהיפך. תושבי הקבע בקיבוץ הינם חברים באגודה החקלאית השיתופית.
- ❖ הנהלת רמת דוד מבוססת על שילוב מאוזן ונכון בין המנהיגות הנבחרת והמנהיגות המקצועית.
- ❖ הנהלת הקיבוץ מובילה ומשתתפת בתהליכי הערכה ושיפור תקופתיים של העובדים המקצועיים במערכות הניהוליות.
- ❖ הנהלת הקיבוץ והמנהלים המקצועיים פועלים תוך יידוע, שיתוף והנגשת מידע בעל עניין לציבור, תוך שמירה על צנעת הפרט ומידע רגיש.
- ❖ אסיפת הקיבוץ נגישה ומאפשרת למירב חברי הקיבוץ לקחת בה חלק פעיל.

#### פיתוח כלכלי:

- ❖ קיבוץ רמת דוד שומר על האופי החקלאי של האגודה מתוך הכרה בחשיבותו כנכס אסטרטגי למעמדו של הקיבוץ במדינה, ומתוך הכרה בחשיבות השמירה על גורמי הייצור שלו.
- ❖ נכסי הקיבוץ, לרבות גורמי הייצור, הינם בבעלות משותפת של החברים.
- ❖ בתי החברים הינם בבעלות החברים ולרווחתם.
- ❖ מבני הקיבוץ עומדים לרשות הקהילה על מנת לתמוך בצרכים החברתיים והכלכליים של חברי הקיבוץ.
- ❖ האזור המשקי מנוהל תוך שמירה על החוקים ותוך הקפדה על התקנות בתחום רישוי העסקים.
- ❖ הקהילה מעודדת יזמות והצלחה עסקית של חבריה, ומקצה לצורך כך משאבים ותמיכה. ניתנת עדיפות, במידת האפשר, ליזמות מקומית על פני יזמות חיצונית.
- ❖ לחברי הקיבוץ יש היכרות טובה עם נכסי הקיבוץ וענפיו, והפוטנציאל הכלכלי הטמון בהם.
- ❖ הקיבוץ מעודד תעסוקת חברים בתחומי הפעילות הכלכלית של הקיבוץ, ופועל לפיתוח עתודה ניהולית והשכלה רלוונטית באמצעות חיבור של הדור הצעיר למערכת העסקית של הקיבוץ. הקיבוץ פועל להעסיק חברים בעסקיו, במידת האפשר ובמקרה של התאמה.

## פיתוח פיזי:

- ❖ חברי קיבוץ רמת דוד הם הריבון בשטח הקיבוץ. חזות הקיבוץ משקפת את תפיסת הקהילה כפי שחבריו רואים אותה.
- ❖ תהליכי התכנון בקיבוץ מבוצעים באופן משתף, על מנת להשיג הסכמה רחבה תוך ביטוי לצרכים השונים. התהליכים מתבצעים בשקיפות מלאה, בהובלת ההנהלה ובעזרת אנשי המקצוע, תוך הצגת חלופות לבחירת הציבור.
- ❖ התכנון בקיבוץ תואם לעקרונות הפיזיים של יצירת סביבת מחיה בריאה ואיכותית.
- ❖ בבסיס תהליך התכנון עומד שלב בירור הצרכים. השיתוף מבוצע באמצעות פנייה לקהילה ולחברים, המגדירים את הדרישות לתהליך התכנון.
- ❖ השטח הציבורי הפתוח מהווה יסוד חשוב במהות הקיבוץ. חברי הקהילה פועלים כדי לשמר את אופיו, יתרונותיו ואיכויותיו. התכנון מבוצע בהתאמה לשינויים במבנה הפיזי והאנושי של הקיבוץ תוך שמירה על מספר עקרונות תכנוניים:
  - שמירה על רצפים פתוחים ומגוננים ברחבי הקיבוץ, ויצירת רצפים פתוחים חדשים לצורך שימור הקשר הפיזי ומעברי תשתיות בין האזורים השונים. הרצפים הפתוחים משמשים לשימור כיווני הרוח והאוורור ולצורך שימור הנוף כנוף קיבוצי אופייני.
  - הגדרת מעברים ומרחבים ללא גישה לכלי רכב, שמירה על שבילים ומעברים להולכי רגל, אופניים, עגלות וקלנועיות.
  - טיפוח מרכז הקיבוץ כאזור נופי ייחודי לשימור.
  - יצירת אזורים ומעברים מוצלים לשהיית ילדים, נוער ומבוגרים בימי הקיץ.
- ❖ ברמת דוד פועל מרכז קהילתי-חברתי רב תכליתי, המהווה את לב הקיבוץ ונקודת המפגש העיקרית בו.

## איכות הסביבה והמרחב הפתוח

- ❖ קיבוץ רמת דוד מתנהל על פי עקרונות של פיתוח בר קיימא - פיתוח העונה על צרכי ההווה מבלי לפגוע ביכולתם של הדורות הבאים לספק את צרכיהם, בתחום הסביבתי, הכלכלי והחברתי.
- ❖ המרחבים העסקיים והציבוריים בקיבוץ פועלים תוך שמירה על עקרונות סביבתיים. שטחי הנוי מטופחים ברוח הגינון האקולוגי - חסכניים במשאבים ופתוחים לחי והסובב הטבעי.

- ❖ חברי הקהילה שומרים על עקרונות של מיחזור ואיחזור (שימוש חוזר) במוצרי צריכה ומשאבים.
- ❖ הקיבוץ וחבריו שומרים על ההוראות, החוקים והתקנות הנוגעות לאיכות הסביבה ובריאות התושבים.
- ❖ קיבוץ רמת דוד שומר על איכויות המרחב הציבורי הפתוח והבנוי באמצעות שילוב מומחי תוכן בפיתוח סביבתי ובנייה, באזור המגורים והקהילה ובאזור המשק.

## יישום

הנהלת רמת דוד הינה הגוף האחראי ליישום החזון ביישוב. ההנהלה תמנה צוות יישום אשר מתפקידו יהיה לבנות תכנית רב שנתית ליישום החזון, לפי תחומי החיים השונים, ובאמצעות קביעת לוח זמנים ליישום כל שלב. על צוות זה לפעול מטעם ההנהלה ובשיתוף הציבור, כדי לרתום את כלל התושבים למען החזון המשותף ועל פי עקרונותיו.

## תודות לחברי הצוותים

### צוות מוביל

ענת מצקביץ'  
נעמי גדרון  
חנה קנריק  
מיכל גולני  
אביב בארי  
אבי הרוש  
אורה פלד נקש  
עידו רבן

### צוות קהילה, קהילתיות ופיתוח כלכלי ופיזי

רועי רבן  
אלעד נינו  
יערה פיין  
חנה קנריק  
דינה רבן  
איילת מילר  
נעה אשכנזי  
סמדר רבן  
שרון ורדי  
רינה שחר  
אורה פלד נקש

### צוות שילוב דורי

חגית שני  
גילה מסטרס  
דינה רבן  
נעמי גדרון  
ענת מצקביץ'

### צוות ארגון וניהול

רועי רבן  
חגי רבן  
אביב בארי  
עירית יוסיפון  
קרן אופק- מחלוף  
צחי מחלוף  
אבי הרוש

### צוות איכות הסביבה והמרחב הפתוח

רנה שחר  
לילי פודין  
הדס שושן  
עדית בארי  
אורה פלד נקש  
ערן פלקנבורג  
אביב בארי

### צוות חינוך תרבות ופנאי

יערה פיין  
אורנה פיש  
אורי פלד נקש  
הילה טל כץ  
דקלה יוחאי רוטמן  
מאיר ישראל  
רלי אדלשטיין  
מוריה זיו  
עודד רבן  
מיכל גולני