

י"ט סיון, תשע"ז

13 יוני, 2017

סימוכין: נהלים ותקנות

לכבוד:

מנהלי אגפים / מחלקות / תחומים
מזכירי ישובים / מנהלי קייטנות / ביה"ס
השלום והברכה !!!

הנדון: העסקת נוער

מספר דגשים להעסקת בני נוער בחופשת הקיץ ובכלל.
גיל העסקה המינימלי הוא 15 שנה, ובחופשת לימודים רשמית 14 שנה בהתאם לתנאים הבאים:
חל איסור להעסיק בני נוער מתחת לגיל המינימום
אסור להעסיק בני נוער בשעות הלימודים.
העסקת בני נוער במהלך שנת הלימודים: (גיל העסקה מינימלי 15 שנה מותנה באישור:
הנער קיבל אישור משר החינוך להפסיק ללמוד.
נתקבל אישור ממפקח משרד החינוך שהנער השלים את חובותיו לפי חוק לימוד חובה.
העסקת בני נוער בגילאי 16-18 + מותרת באחד מהמקרים הבאים:
ההעסקה נעשית לאחר שעות הלימודים, על המעסיק לקבל את מערכת השעות מביה"ס.
ניתן להעסיק בן נוער שנשר ובתנאי שהביא אישור על כך ממשרד החינוך/ ביה"ס.
העסקת בני נוער בחופשת לימודים רשמית:
גיל העסקה המינימלי הינו 14 שנה
מי שמלאו לו 14 וטרם מלאו לו 15 ניתן להעסיק **בעבודות קלות** שאין בהן כדי להזיק לבריאותו
והתפתחותו של הנער.
כתנאי להעסקת הנער, המעסיק צריך שיהיו ברשותו: (**באחריות מנהלי התחומים/ מגייסים**)
אישור רפואי עדכני של הנער, צילום ת.ז. כולל ספח, מילוי טופסי עובד.
חשוב לדעת:
אסור להעסיק תלמיד בשעות הלימודים גם אם מלאו לו 18 אלא אם יש אישור ממשה"ח
אין לשלם לנער מתחת לשכר המינימום הקבוע בחוק ומתפרסם מעת לעת.
יש להקפיד על חוק שעות עבודה ומנוחה לנוער (40 שעות עבודה בשבוע, יש להקפיד על הפסקות ומנוחה
אין אישור לשעות נוספות)
יש להוציא כתב העסקה **טרם תחילת העבודה למנוע מחלוקות** * יש להקפיד על רישום שעות מדויק
דף זה הינו תקציר ואינו מחליף את חוק עבודת הנוער וחוק שעות העבודה והמנוחה

חופש פורה ומוצלח

יוחאי סביון

מנהל משאבי אנוש

העתקים:

מר יוחאי דמרי- ראש המוא"ז

מר אלירם אזולאי- מנכ"ל