

כ"ט טבת, תשפ"ו
18 ינואר, 2026

מכרז כ"א 79/2025 - פנימי/חיצוני - רכז/ת גיל רך (לידה עד 3)

היקף המשרה: 50% משרה.

תנאי שכר: דרוג ודרגה

כפיפות: מנהלת המחלקה לחינוך קדם יסודי / מנהל אגף חינוך

תיאור התפקיד:

ריכוז תוכניות ושירותים לגילאי לידה עד 3 בתחום החינוך והקהילה במועצה האזורית מטה אשר. התפקיד כולל תכלול בין גורמי מקצוע, יצירת רצף התפתחותי וחינוכי, בניית מענים לצרכי היישובים והמשפחות, שיפור איכות החינוך, ותכלול מדיניות המועצה בתחום הגיל הרך.

תחומי אחריות עיקריים:

הובלת מערך הגיל הרך (לידה עד 3) -

- גיבוש תכנית עבודה שנתית בהתאם למדיניות המועצה ומשרד החינוך.
- ליווי מקצועי ופדגוגי של מסגרות החינוך בגיל הרך (מעונות, משפחתונים, צהרונים וכד').
- קידום סטנדרטים אחידים לאיכות חינוכית, בטיחות ורווחה.

פיתוח ושיפור שירותים במועצה-

- איתור צרכים ביישובים ובקהילות השונות.
- ייזום ופיתוח שירותים חדשים (הדרכות הורים, ימי עיון, התערבויות יישוביות ועוד).
- הטמעת תוכניות לאומיות ורשותיות: תכנית "חומ"ר", חוק הפיקוח, תוכניות רווחה וחינוך יישוביות ועוד.

עבודה בין-מערכתית ותיאום מקצועי-

- עבודה שוטפת עם מחלקות המועצה: חינוך, רווחה, בריאות הציבור, קהילה, משאבי אנוש ועוד.
- חיבור בין המסגרות החינוכיות לבין שירותי בריאות, טיפת חלב, ועוד גורמי מקצוע.
- שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים וארגונים חיצוניים המפעילים תוכניות בגיל הרך.

ניהול איכות, פיקוח ובקרה-

- מעקב אחר עמידה במדדי איכות ובנהלים.
- ביצוע ביקורים במסגרות ובקרה שוטפת על תהליכי עבודה.
- טיפול בפניות הורים ומתן מענה מקצועי המותאם למדיניות המועצה.

הכשרות ופיתוח צוותים-

- בניית תכנית הכשרות שנתית לצוותי הגיל הרך.
- הדרכה פרטנית וקבוצתית למנהלות, מחנכות וצוותים טיפוליים.
- ארגון ימי עיון והשתלמויות.

ניהול תקציבי-

- בניית תקציב שנתי וניהולו.
- גיוס משאבים וכתובת בקשות למענקים.
- ניהול התקשרויות ורכש הדרוש להפעלת המסגרות והתוכניות.

ריכוז אדמיניסטרטיבי גנים-

- ביצוע רישום לגנים (עבודה על מערכת EPR)
- מעקב וטיפול בתקני גני ילדים- בשיתוף עם המנהלנית
- תוכנת תשלומים לגנים – מעקב והוצאת דוחות
- הזנת גנים
- טיפול בשגויים בגנים – מול משרד החינוך
- טיפול בדוחות נוכחות של סייעות בגנים

דרישות התפקיד :

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ – או - הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים – או - תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל - או - אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודני איסור היתר). **חובה ! יש לצרף העתק התעודה לקורות החיים. לא תישקל מועמדתו של מי שלא יצרף את העתק התעודות הנדרשות.**
- עדיפות להתמחות בגיל הרך.
- עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל הרך.
- המועמד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לסיים קורס הכשרה של 120 שעות לפחות. הקורס הינו בשיתוף משרד החינוך ובית הספר ללימודים מוניציפליים של המכרז לשלטון מקומי וינתן במהלך העבודה.

ניסיון מקצועי – ניסיון של שלוש שנים לפחות בתחומי החינוך והטיפול עם גילי לידה עד שש- הגיל הרך. חובה ! יש לפרט בקורות החיים את הניסיון הרלוונטי בצורה ברורה כולל תאריכים (חודש ושנה) ולצרף אסמכתא ממעסיקים קודמים חתומה הכוללת הגדרת תפקיד, תקופת העסקה והיקף משרה – לא תישקל מועמדתו של מי שלא יפרט את הניסיון כנדרש ויצרף אסמכתאות על הניסיון.

ניסיון ניהולי- ניסיון של שנה אחת לפחות בניהול מסגרות אקדמיות / חינוכיות / טיפוליות או ניסיון בהדרכה חינוכית לרבות הדרכה במרכזי גיל רך, או בפיקוח חינוכי. חובה ! יש לפרט בקורות החיים את הניסיון הרלוונטי בצורה ברורה כולל תאריכים (חודש ושנה) ולצרף אסמכתא ממעסיקים קודמים חתומה הכוללת הגדרת תפקיד, תקופת העסקה והיקף משרה – לא תישקל מועמדתו של מי שלא יפרט את הניסיון כנדרש ויצרף אסמכתאות על הניסיון.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- תקשורת בין אישית גבוהה.
- יכולת ארגון וניהול תהליכים ופתרון בעיות.
- יכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה ויכולת עבודה עם קהילות מגוונות.

דרישות נוספות -

- שפות - עברית ברמה גבוהה.
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.

המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשע"ח והעובד/ת שייבחרו לתפקיד ידרשו לעבודה בעת חרום.

הליכי המיון הצפויים למשרה:

- מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו למבחן מיון.
- מועמדים שעמדו ברף הדרישות במבחן המיון יוזמנו לועדת בחינה.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
- בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות המקומית.

הגשת המועמדות לאיוש המשרה תיעשה עד ליום : 1/2/2026

לצפייה בפרטי המשרה והגשת מועמדות ניתן להיכנס לאתר מועצה אזורית מטה אשר – מכרזים.

https://mta.org.il/he/bids/#bids_4

משה דוידוביץ
ראש המועצה