מילואות |מילוגרין

אגודה שיתופית חקלאית מרכזית בע"מ

דרוש/ה מנהל/ת משאבי אנוש (HRBP Director) – מילוגרין, חטיבת הצומח

תמצית התפקיד:

אחריות כוללת על הובלת מערך משאבי האנוש במילוגרין, שהינה חטיבה גלובלית , כשותפ/ה עסקי/ת להנהלת החטיבה ולמנהלים.

התפקיד משלב ראייה מערכתית ועסקית עם נוכחות בשטח ,ייעוץ וליווי מנהלים ,הובלת תהליכים ארגוניים והטמעתם בשטח וניהול מחזור חיי העובד ,משלב תכנון כוח האדם והגיוס ועד לפיתוח ,שימור וסיום העסקה.

חיזוק היכולות הניהוליות ,התרבות הארגונית והמחוברות ,תוך יישום מדיניות קבוצת מילואות ,עמידה בדיני העבודה ומתן מענה מותאם לסביבה חקלאית־תעשייתית ,תפעולית ועונתית.

תחומי אחריות מרכזיים:

- שותפות עסקית והובלת תהליכים ארגוניים **:** ייעוץ להנהלת החטיבה ולמנהלים ,זיהוי צורכי משאבי אנוש ,גיבוש פתרונות והובלת שינויים במבנה ,בתהליכי העבודה ובממשקים בין יחידות ,בהתאם ליעדים העסקיים.
- תכנון כוח אדם וגיוס **:** בניית תוכנית כוח אדם שנתית ורב־שנתית ,ניהול תקנים ותקציב ,הגדרת פרופילי תפקיד הובלת גיוסי מטה ,ניהול ותפקידים מקצועיים ,ומתן מענה לתנודות עונתיות ולצרכים תפעוליים.
- ניהול מחזור חיי העובד תוך יצירת חוויית עובד עקבית ,מקצועית ומכבדת.
- יחסי עבודה ודיני עבודה **:** ניהול תהליכי פרט בהתאם לדין ,ועבודה משותפת עם ייעוץ משפטי ,שכר וצוות משאבי אנוש.
- פיתוח ארגוני ,למידה וניהול ביצועים :מיפוי צרכים ,בניית תוכניות פיתוח והכשרה ,הובלת תהליכי הערכה ומשוב פיתוח עתודות ניהוליות ותכנון המשכיות לתפקידי מפתח- TM.
- רווחה ,מחוברות ותרבות ארגונית **:** הובלת מהלכים לחיזוק מחוברות ,תקשורת פנים־ארגונית ,גאוות יחידה ורווחה.
- מדידה ובקרה :ניהול והצגת מדדי משאבי אנוש, הפקת תובנות והמלצות להנהלה.
- ניהול ממשקים וספקים **:** עבודה שוטפת עם מטה משאבי אנוש בתשלובת מילואות ,שכר ,כספים ,בטיחות ,תפעול ומנהלי האתרים ,וכן ניהול ספקי גיוס ,הדרכה ,רווחה וייעוץ לפי הצורך.
- יישום מדיניות ותוכניות עבודה **:** שותפות בבניית תוכנית העבודה והתקציב של משאבי האנוש בחטיבה ,יישום והטמעה של תהליכים,בקרה על איכות הביצוע ודיווח להנהלה.

דרישות התפקיד:

- תואר ראשון במשאבי אנוש, מדעי ההתנהגות, פסיכולוגיה, סוציולוגיה, מנהל עסקים או תחום רלוונטי. תואר שני-יתרון
- לפחות 5 שנות ניסיון בתפקיד משמעותי במשאבי אנוש כשותפ/ה עסקית למשאבי אנוש או כמנהל/ת משאבי אנוש ביחידה מורכבת, כולל ייעוץ למנהלים והובלת תהליכים ארגוניים.
- ניסיון בסביבה תפעולית- תעשייה-ניסיון בעבודה עם יחידות שטח ,תפעול ,ייצור ,חקלאות ,לוגיסטיקה או ארגון רב־אתרי והיכרות עם אוכלוסיות עובדים מגוונות.
- ידע מעשי בדיני עבודה וניסיון בטיפול בתהליכי פרט ,שימועים ,שינויי העסקה וסיומי העסקה
- יכולות ניהול והשפעה: יכולת לייעץ להנהלה ,לרתום מנהלים ,להוביל שינוי ללא סמכות ישירה ולנהל ממשקים מרובים בסביבה דינמית
- כישורים אנליטיים ודיגיטליים **:** יכולת ניתוח נתוני כוח אדם וההפקת תובנות ניהוליות שליטה גבוהה ב- Microsoft-365 ובמערכות משאבי אנוש.
- נכונות לעבודה שוטפת באתרי החטיבה ,זמינות לצרכים תפעוליים ויכולת לשלב ראייה מערכתית עם ירידה לפרטים, ניידות בין אתרים.
- מיומנויות אישיות: שיקול דעת, דיסקרטיות, אסרטיביות, רגישות בין־אישית, עצמאות, שירותיות, יכולת תיעדוף ועמידה בלחץ.
- עדיפות להיכרות עם ענפי החקלאות ,בתי אריזה ,תעשיית המזון או פעילות עונתית עתירת כוח אדם
- עדיפות לניסיון בעבודה בקבוצה מבוזרת ,בחברות בנות או בסביבה קיבוצית ושיתופית
- היכרות עם מערכות שכר ונוכחות, כלי בינה עסקית ותהליכי מדידה ובקרה בתחום משאבי האנוש- יתרון

קו"ח לשלוח למייל jobs@milouot.co.il