



דרוש/ה סמנכ"ל/ית משאבי אנוש - תשלובת מילואות

כפיפות: מנכ"ל מילואות

ייעוד התפקיד:

הובלת טרנספורמציה אסטרטגית בניהול ההון האנושי בתשלובת מילואות, בנייה של תשתיות, תהליכים ומדיניות קבוצתית, תוך הטמעת מודל תפעולי.

התפקיד כולל:

- גיבוש והוצאה לפועל של אסטרטגיית משאבי אנוש התומכת ביעדי הצמיחה של התשלובת.
- תכנון ויישום המבנה הארגוני של מערך משאבי האנוש.
- הובלת תהליכי שינוי ארגוני וניהול ההיבט האנושי במיזוגים, רכישות וכניסה לפעילויות חדשות
- ייעוץ ולייווי למנכ"ל התשלובת ולחברי ההנהלה בסוגיות ליבה ניהוליות.
- כתיבה והטמעת מדיניות קבוצתית אחידה בתחומי שכר, רווחה, והעסקה וכו.
- ניהול והגדרת סמכויות המטה (מדיניות, בקרות) לסמכויות בשטח.
- אפיון והטמעה של מערכת מידע אחודה לניהול נתונים וקבלת החלטות
- גיוס: הקמה וניהול של מרכז גיוס קבוצתי.
- פיתוח מנהלים: בניית שדרת הניהול העתידית, ניהול עתודה ניהולית.
- למידה: הקמת "אקדמיית מילואות" לפיתוח מיומנויות מקצועיות וניהוליות.
- בניית מדיניות שכר ותגמול, שקופה ותחרותית, המעודדת מצוינות.
- ניהול יחסי העבודה מול ועדים (היכן שיש) וטיפול באוכלוסיות מורכבות (עובדי קבלן, עובדים זרים) תוך צמצום חשיפה משפטית.
- אחריות על עמידה ברגולציה ובחוקי עבודה בכל אתרי התשלובת.
- בניית גאוות יחידה לחיזוק המחברות הארגונית
- פיתוח תפיסת רווחה המותאמת לצרכי עובדי תעשייה, שטח ומטה

דרישות התפקיד:

השכלה וניסיון מקצועי:

- תואר ראשון רלוונטי (מדעי ההתנהגות/פסיכולוגיה/ניהול) – חובה. תואר שני – יתרון משמעותי.
- ניסיון של 8-10 שנים לפחות בניהול משאבי אנוש בארגונים בינוניים/גדולים.
- ניסיון בתפקיד סמנכ"ל משאבי אנוש (VP HR) בארגון תעשייתי/יצרני מבוזר - לפחות 5 שנים (חובה).
- ניסיון בבניית אסטרטגיית משאבי אנוש, הובלת שינויים ארגוניים, ויישום והטמעה של תהליכים מערכתיים
- ניסיון עשיר בפיתוח ארגוני, ליווי הנהלות ומנהלים בכירים, וניסיון כשותף/ה עסקי/ת. (HRBP)
- היכרות מעמיקה עם דיני עבודה, מודלי שכר ותגמול.



מילואות אגודה שיתופית חקלאית מרכזית בע"מ

ד.ב.אשרת 1032900 | טל': 04-9853102 | פקס: 1534-9917569 | דוא"ל: milouot@milouot.co.il

מיומנויות, כישורים ומאפיינים אישיים:

- **ראייה מערכתית ואסטרטגית:** יכולת לתרגם יעדים עסקיים לתוכניות עבודה בתחום ההון האנושי.
- **מנהיגות והובלה:** יכולת רתימה, הנעה וניהול של צוותים וממשקים מרובים, תוך יצירת שותפויות.
- **תקשורת בין-אישית:** יכולת יצירת קשר בלתי אמצעי עם מגוון קהלים בארגון.
- **ניהול במטריצה:** מסוגלות לפעול בסביבה מורכבת ומרובת ממשקים, ויכולת השפעה ללא סמכות פורמלית ישירה.
- **אוריינטציה עסקית ונתונים:** שליטה בנתונים, הבנה פיננסית ויכולת עבודה עם מערכות מידע תומכות החלטה.
- **חוסן ואינטליגנציה רגשית:** יכולת תפקוד גבוהה במצבי לחץ ואי-ודאות, תוך הפגנת אסרטיביות המאוזנת עם רגישות לפרט.

מייל לשליחת קו"ח: michal@milouot.co.il