

ט"ו טבת, תשפ"ו
4 ינואר, 2026

מכרז כ"א 78/2025 - חיצוני - מנהל/ת מדור חינוך מיוחד ופרט

היקף המשרה: 100% משרה

תנאי שכר: דרוג ודרגה

כפיפות: מנהל אגף חינוך

תיאור התפקיד:

ניהול המחלקה הנותנת מענה לתלמידים בעלי צרכים מיוחדים ומשפחותיהם בכפוף לחוק החינוך המיוחד, הנחיות משרד החינוך ואגף החינוך ברשות המקומית.

עיקרי התפקיד-

- גיבוש מדיניות מערכת החינוך המיוחד ברשות המקומית ובהלימה למדיניות משרד החינוך כולל דרכי מעקב והערכה לעמידה ביעדים.
- ניהול ומעקב על מערך ההשמה והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד, בתיאום עם מפקחי חנ"מ.
- ממשקי עבודה עם משרד החינוך והמוסדות הקולטים.
- ניהול וועדות ההשמה וניהול כ"א (תומכי חינוך ומלווים בהסעות).
- ניהול עבודת רכזת אדמיניסטרציה חינוך מיוחד.

דרישות התפקיד:

השכלה –

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ – **או** - הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים – **או** - תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל - **או** - אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודני איסור היתר).

- בעל תעודת הוראה.

ניסיון מקצועי – לבעל תואר אקדמאי או השכלה רבנית כאמור- ניסיון מקצועי של שנתיים לפחות בתחום החינוך המיוחד. להנדסאי – שלוש שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד. לטכנאי – 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד.

ניסיון ניהולי- ניסיון של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישרה.

דרישות נוספות -

- **שפות -** עברית ברמה גבוהה.
- **יישומי מחשב-** היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.
- **הגבלת כשירות-** עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
 - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.

- הורשע בעבירה אחרת שיש עימה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש כעובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על התלמידים.
- בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם לחוק בהתאם להוראות.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה אינטנסיבית תוך ריבוי משימות
- תודעת שירות גבוהה
- יחסי אנוש טובים
- יזמות והובלה לקידום המענה לפרט
- דיסקרטיות
- ייצוגיות והצגת תכנים אל מול גורמים ברשות ומחוצה לה.
- דיוק בפרטים, סדר וארגון
- אמינות

המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשע"ח והעובד/ת שייבחרו לתפקיד ידרשו לעבודה בעת חרום.

הליכי המיון הצפויים למשרה:

- מועמדים שעמדו ברף הדרישות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
- בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות המקומית.

מנהלה:

- מועד פרסום המכרז: 4/1/2026
- הגשת המועמדות לאיוש המשרה תיעשה עד ליום 18/1/2026
- על המועמד/ת לצרף למועמדותו/ה קורות חיים מלאים, אסמכתאות בדבר השכלה ואישורי העסקה מפורטים המעידים על הניסיון המקצועי והניהולי הנדרש בתנאי הסף. על אישורי העסקה לכלול תקופת העסקה מדויקת (תאריכים מלאים - יום/חודש/שנה), התפקיד, העיסוק בתפקיד, היקף ההעסקה וצוות העובדים הכפופים (מספר העובדים ועיסוקם). מועמדות שלא יצורפו אליה אסמכתאות ואישורי העסקה כנדרש, לא תיבחן.

לצפייה בפרטי המשרה והגשת מועמדות ניתן להיכנס לאתר מועצה אזורית מטה אשר – מכרזים.
https://mta.org.il/he/bids/#bids_4

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

משה דוידוביץ
ראש המועצה