כ״ט חשון, תשפ״ז
9 נובמבר, 2026

מכרז כ״א פנימי / חיצוני 52/2026– מלווי קהילה לאילון ולאדמית

2 משרות

היקף משרה: 50% משרה. נדרשת נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות.

כפיפות: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים / מחלקת יישובים.

תיאור תפקיד:

- יצירת קשר והיכרות עם משפחות ופרטים בקהילת המועצה.
- זיהוי צרכים ומשאבים בקהילה.
- איתור וגיוס תושבים ומקבלי שירות לפעילויות קהילתיות כדי להגביר את מעורבותם ואת הפרואקטיביות בחיי הקהילה.
- ארגון נציגות / קבוצות משימה לקדום מענים לצרכים ולשותפות תושבים בתהליכי קבלת החלטות בתחום המועצה.
- ייזום פרויקטים / מענים בהתאם לצרכי הקהילה במועצה.
- הכרת מערכת השירותים במועצה והנגשת השירותים לתושבים.
- הפנייה ותיווך צרכים לשירותים המטפלים וגורמי מקצוע / מגזר שלישי מתאימים.
- סיוע במיצוי זכויות ברמה קבוצתית והנגשת מערכות המסייעות במיצוי זכויות אקטיבי ברמה הפרטנית.
- זיהוי קונפליקטים וצורך בבניית הסמכות בקרב הקהילה ובין קבוצות שונות בה והנגשת שרותי מרכזי גישור ובדיאלוג בקהילה.
- יצירת רשתות חברתיות לעזרה הדדית בקהילה.

העבודה תעשה בהנחיה שוטפת וקבועה על ידי עו״ס קהילתי או מדריך חיצוני מוכר על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי מתוך מאגר המדריכים המאושרים על ידי שירות עבודה קהילתית.
העבודה היא לצד עובדים סוציאליים במחלקה ונעשית אך ורק במסגרת ליווי שלהם ועל פי הנחייתם.
התפקיד אינו מהווה תחליף לעובד סוציאלי ולא יכלול כל פעולה העשויה להוות עיסוק בעבודה סוציאלית.
על העובד להבהיר כי הוא אינו עובד סוציאלי ולהימנע מלהציג עצמו באופן העשוי להתפרש כי הוא עובד סוציאלי.

<u>דרישות התפקיד</u>:

<u>דרישות השכלה</u>:

תואר ראשון במוסד אקדמי מוכר. **<u>חובה ! יש לצרף העתק התעודה לקורות החיים. לא תישקל מועמדתו של מי שלא יצרף</u>.**

<u>דרישות ניסיון</u>:

ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בעבודה חברתית / חינוכית / תרבותית בקהילות. לצורך ניסיון כאמור, תחשב גם הכשרה מעשית בתחום הקהילתי כחלק ממסגרת לימודית במוסד אקדמאי מוכר. **<u>חובה ! יש לפרט בקורות החיים את הניסיון הרלוונטי בצורה ברורה כולל תאריכים (חודש ושנה) ולצרף אסמכתא ממעסיקים קודמים חתומה הכוללת הגדרת תפקיד, תקופת העסקה והיקף משרה – לא תישקל מועמדתו של מי שלא יפרט את הניסיון כנדרש ויצרף אסמכתאות על הניסיון</u>.**

<u>המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשע"ח והעובד/ת שייבחרו לתפקיד, ידרשו לעבודה בעת חרום.</u>

<u>הליכי המיון הצפויים למשרה</u>:

- מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה.
- מועמד/ת בעל מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלות בהליכי הקבלה לעבודה. יש לציין זאת במועד הגשת הבקשה.
- בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייכים לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם במועצה.

לצפייה בפרטי המשרה והגשת מועמדות ניתן להיכנס לאתר המועצה אזורית מטה אשר -מכרזים
https://mta.org.il/he/bids/?id=1136

<u>מועד אחרון להגשת מועמדות- 23/11/2026</u>

משה דוידוביץ
ראש המועצה