

היו זמנים... בלדה להבדלה

עם המשבר שפקד את הקיבוצים בשנות ה-80, גם בבית העמק החל תהליך 'שינוי', כלומר מהלך המיועד להתאים את חיי הקיבוץ השיתופי, שוויוני, למציאות החדשה: הצורך להעביר את האחראיות לקיום, לפחות חלקית, לכל חבר, לכל משפחה. בין השינויים השונים שהוצעו, בלטה ההצעה לאפשר הבדלה בין סוגי עבודה ותמורתם. נקבע סולם שכר לפי תפקיד או מעמד: "שכר דיפרנציאלי".

גיליון 11

קטלוג משרות ותפקידים בית העמק דצמבר 1997

תפקיד	פקטור	שכר ברוטו	הערות
סטודנטים פנסיונרים ענפי שרות חברים במישרה חלקית	1	1000-2999	
ענפי שרות מזכירות הנה"ח חברים במישרה חלקית	1.2	3000-3499	
תפקיד מטפלות - גיל הרך מטפלות - קרית חינוך חברים מקצועיים בענפי שרות מזכירות הנה"ח	1.4	3500-3999	
חברים בענפים חקלאיים מנהלי יצור חברים מקצועיים מזכירות מרכזי ענפי שרות עובדי חוץ	1.6	4000-4999	
חברים בענפים חקלאיים חברים בתפקיד מקצועי אנשי שיווק מרכזי ענפי שרות אחיות עובדי חוץ אנשי אחזקה / מו"פ	1.8	5000-7000	
תפקיד רכזי ענפים חברים בתפקיד מקצועי עובדי חוץ הנה"ח	2	7000-8500	

השינוי התקבל בשנות ה-90 כאחד האושיות של ההתנהלות הכלכלית של "הקיבוץ המתחדש", מהלך הפרטה שלמעשה העביר חברה שיתופית, שוויונית, ישר לתוך העולם הניו-ליברלי.

במרוצת הזמן רק "האגודה השיתופית" נשארה כשריד של "הקיבוץ שהיה"...