



דו"ח סיכום אמצע קדנציה – 09/21-09/22

ועד אגודה וועד מקומי (זהות פרסונאלית בלבד)

בספטמבר 2021 הועד הנוכחי, המונה 5 חברות וחברים, נבחר לכהן כוועד אגודה וועד מקומי. כל חברות וועד לקחה על עצמה/ה לעסוק בתחומי עניין בהתאם לבחירתה/ה.

הוועד החל לכהן בתקופה בה המצב הניהולי והכלכלי השתפר, חובות האגודה הוחזרו ברובם (למעט החוב לחטיבה להתיישבות) והאגודה והוועד המקומי התנהלו באופן מאוזן ושוטף.

השנה האחרונה אופיינה בתקופת מציאות לאחר הקורונה, בה מרבית תחומי העיסוק ביישוב חזרו לסדרם.

השנה חווינו מספר אירועים טרגיים ושכול קיצוני בלכתם בטרם עת של שמואל (מילי) בר-שלום זנו ז"ל, אלישיב קניג ז"ל וחני שפירא ז"ל. כולנו מחבקים גם בעת הזו את המשפחות ושולחים להם בריאות טובה ואריכות ימים.

הצבנו מספר מטרות מרכזיות בכניסתנו לתפקיד:

1. מיפוי הנושאים המרכזיים לעיסוק הוועד ובניית תוכנית עבודה.
2. המשך שיפור המצב הכלכלי וסגירת החוב הוותיק מול החטיבה להתיישבות. זאת, ללא גביה נוספת של כסף מתושבי היישוב.
3. ניהול היישוב, כספי היישוב ומוסדות היישוב בהתאם לכללי מנהל תקין, שקיפות וישרה.
4. הגדלת הכנסות היישוב ו"עוגת המשאבים" גיוס משאבים חיצוניים, הגדלת שכירויות והמשך גיוס תרומות ליישוב.
5. שיפור רווחת התושבים, בהיבטי נראות היישוב ואיכות סביבה, קידום מיזמים טכנולוגיים, קידום חברה וקהילה, ושיפור איכות החיים במרחב הציבורי.
6. סיום גביית כל חובות התושבים ליישוב.
7. המשך ניהול התביעה של ארזים, מועצה וחל"פ בבימ"ש מחוזי וניסיון לקידום מתווה פשרה.
8. ניסיון לקדם את המשך פיתוח השלוחות הבאות מול המועצה.
9. קבלת משאבים נדרשים ומתאימים לצמיחה הדמוגרפית המואצת של היישוב מהמועצה.



כללי

אשכולות מונה בספטמבר 2022 כ- 134 בתי אב ועוד כ-6 יחידות דיור (סה"כ 140 משפחות). סה"כ 617 תושבים. השנה קלטנו 6 משפחות חדשות. הצמיחה הדמוגרפית המהירה מהווה ברכה ומנוף צמיחה מחד ומאידך מחייבת התאמת תהליכים חברתיים וקהילתיים לגיבוש יישובי בין מגוון האוכלוסיות. כמו כן היא מחייבת התאמת של מתן שירותים והקצאת תקציבים בהלימה לגידול הדמוגרפי. כיום, ישנו פער במיפתוח הקצאת המשאבים מהמועצה ליישוב ואין הלימה בין הצמיחה הדמוגרפית להקצאת המשאבים. את הפער היישוב מנסה לגייס מתרומות ומקורות חיצוניים.

ניהול כלכלי

הוועד כאמור שם כמטרה להמשיך לנהל ולשפר את המצב הכלכלי של היישוב וזאת מבלי להעלות את דמי שירותי הקהילה. אולם, יש לומר, שהמצב כפי שהוא כעת, ועל מנת שנוכל לתת את אותה רמת שירות ומעבר לכך נדרש לבחון את הסכום החודשי של דמי שירותי הקהילה בהמשך. זו השנה השלישית שהיישוב נמצא במגמת שיפור והתוכנית עבודה תוכננה בהתאם למיפוי צרכים, אבחון, תכנון ובחינה חודשית של עמידה ביעדי התכנון והתקציב. כל סעיפי תכנית העבודה גובו במשאבים וללא חריגה. נושאים שהתווספו במהלך השנה (כגון הקמת מרחב חברתי "חמסה" לקהילה ועוד) גובו בתוספת תקציב. משקים ייחודיים טופלו באופן ממוקד על מנת להביא אותם להתייעלות מקסימלית (כגון: משק המים ומעון היום).

אנו שמחים לציין, שהשנה, בשעה טובה ומוצלחת, לאחר ששנתיים קודמות החזרנו את החובות השוטפים והרבים של האגודה, הצלחנו להחזיר גם את החוב לחטיבה להתיישבות, חוב שרובו במשך שנים רבות על האגודה והיישוב. החזרת החוב הוא בגדר הצלחה גדולה שסוגרת פרק משמעותי והיסטורי של היישוב.

יש לציין שהיישוב מתנהל באופן שוטף ומאוזן מידי חודש בחודשו. חשוב להדגיש, הניהול הכלכלי של היישוב הוא ניהול שוטף בלבד. כיום הכנסות היישוב אינן מספיקות לקידום פרויקטים סביבתיים (כגון: שיפוץ מגרשי ספורט, הקמת גני משחקים, שדרוג מבנים ועוד). היישוב הגיש מספר "קולות קוראים" לקבל מימן חיצוני אך לצערנו טרם קיבלנו משאבים ממקורות אלו. גם מהמועצה אין הקצאת משאבים למטרות אלה.

היישוב מפקיד את כל הכספים המתקבלים בתשלומי מזומן בחשבון האגודה. עיסוק בכסף מזומן ירדה באופן משמעותי ו"קופת המזומנים" וה"קופה הקטנה" מתנהלות תחת בקרה שוטפת של ועדת ביקורת ורו"ח של האגודה. העקרון המנחה הוא שכל הכספים המתקבלים מופקדים בחשבון האגודה ואין התנהלות במזומנים. כמו כן היישוב משלם את תשלומיו כל חודש בחודשו ללא צבירת חובות. זו השנה השנייה, שכל חודש מופקד סכום כסף לקרן מים לאחזקת תשתיות המים, כנדרש בחוק. השנה סידרנו מספר פיצוצי מים מקרן זו ובכוונתנו להמשיך ולשפר את תשתיות המים ביישוב, גם באופן יזום. המצב הכלכלי החיובי של היישוב בא לידי ביטוי גם בדוחות הכספיים השנתיים. בימים אלו הסתיימה הכנת הדוחות הכספיים ל-2021 והם יוצגו לאישור החברים באסיפה הקרובה.

נכון להיום אין ליישוב חובות (חטיבה להתיישבות, עובדי אגודה, חשמל, מים, ספקים, נותני שירותים וכיו"ב) וההתנהלות היא שוטפת וחודשית.

משקיעים בחינוך ובנוער

מוסדות החינוך הפורמאליים והבלתי פורמאליים באשכולות עברו מהפך בשלוש שנים האחרונות. הושם דגש על הקמת וניהול מרכז חברתי בלתי פורמאלי, רב-גילאי ועל ניהול מוסדות החינוך ביישוב בהובלת חברי הוועד, המזכירות ועובדי האגודה. הצוות החינוכי ביישוב נבחר בקפידה והותאם לצרכי וילדי היישוב. **גובש מתווה ונבנה מוצר חינוכי איכותי, תחת פיקוח וליווי מקצועי ותוך ביצוע מהלכים להפיכתם למאוזנים כלכלית. חשוב לציין, יש אתגר גדול מאוד בניהול מוסדות חינוך. ישנו קושי לא קטן להביא אנשים איכותיים, לשמור על רמה חינוכית גבוהה ולהישאר מאוזנים כלכלית.** כיום, מוסדות החינוך ביישוב הם שם דבר בהר חברון, זוכים לשבחים רבים מבעלי המקצוע במועצה ובמתנ"ס, ומצטיינים בביקורות חיצוניות. מוסדות החינוך מהווים מקור לגאווה ותעודת כבוד לצוות החינוכי וליישוב אשכולות. בהיבט הכלכלי, הדוחות הכספיים של 2021 מעידים על המשך שיפור והצפי שהמגמה החיובית תימשך גם ב-2022. כיום המרכז החברתי ומעון היום מובלים ע"י צוות חינוכי ומקצועי לרווחת ילדי והורי אשכולות. יש לציין שבימים אלו אנו שוקדים וחושבים על מתווה להמשך הפעלת המרכז החברתי הבלתי פורמאלי לאור השינויים הפרסונאליים בצוות המנהל.

מרכז חברתי רב-גילאי ומועדון נוער

בשנה"ע 2020 היישוב גייס תרומות לטובת שיפוץ והקמת מרכז חברתי רב-גילאי ומועדון נוער. זו השנה השלישית שהמיזם החברתי פועל בהובלת מובילת החינוך והנוער היישובית גילה והוא כולל שילוב של מובילת מרכז ומדריכים מהנוער היישובי. במעלה הדרך נעשו התאמות אל מול הצרכים המשתנים. המיזם ימשיך לפעול גם ב-2022-3 אל מול היכולת היישובית להמשיך להפעיל ולתמוך במיזם. המיזם הנוכחי זוהי דוגמה מצוינת ליזמות חברתית-קהילתית- ערכית בשיתוף הקהילה נתמך ע"י מודל כלכלי בסגירות משאבית מלאה. מועדון הנוער ששופץ ונפתח מחדש נותן מענה לגילאים הבוגרים יותר והוא מהווה מוקד חברתי לפעילויות שונות בתקופות הקיץ והחגים. יש לציין שהיו מספר פעמים שהמועדון נסגר בעקבות התנהגות ונזקים לרכוש. חשוב להדגיש שאנו עושים מאמצים גדולים לשמור ותחזק את המקום וחשוב שיהיה שיתוף פעולה מלא עם ההורים והילדים. יש לציין גם את פעילות תנועת הנוער בהובלתה של שיר עובדיה, שמשתלב בצורה מצוינת עם כלל פעילויות הנוער היישוביות.





חזות יישוב ושיפור איכות החיים

נושא איכות הסביבה ונראות היישוב מעסיק אותנו מידי יום וכנושא מרכזי לאיכות החיים של כולנו. יש לציין שהשמירה על ניקיון המרחב הציבורי השתפרה משמעותית אולם עדיין אנו נתקלים בתופעות של עשיית צרכים ע"י כלבים משוחררים במרחב הציבורי ובחצרות בתים ושל פגיעה והשלכת פסולת בניין ופסולת בכלל במרחב הציבורי. אנא עזרו לנו להמשיך ולשמור על המרחב הציבורי, לא לשחרר כלבים באופן חופשי ולהשליך את שאריות האוכל, השתייה ו**בדלי הסיגריות** לתוך הפחים שנמצאים בכל מקום ביישוב.

במהלך השנה האחרונה קידמנו מספר נושאים בתחום חזות היישוב ואיכות הסביבה:

1. סידרנו את הכניסה ליישוב, שיפצנו את המבנה בכניסה, פנימית וחיצונית, תיקנו את הקיר בטון התחום את גן העכביש וחיפינו אותו בשיש חדש והקמנו פינת חמד לפני הכניסה ליישוב בתרומתה האדיבה של משפחת שם טוב לזכר כפיר עדה ז"ל לרווחת הציבור.
2. פונו שני קרוואנים שבורים ומסוכנים (אחד מהגבעה והשני מתחת לאנטנות על הכביש ההיקפי) שהיוו מקום השלכה של פסולת בניין ופסולת בכלל ושהיוו מפגעים סביבתיים ומקומות מפגש לתופעות לא רצויות. המקומות נוקו ואורגנו מחדש.
3. שופצו ואורגנו מחדש שלושה קרוואנים בגבעה לטובת הגדלת שכירויות ומתן מענה זמני למשפחות עד למעבר לבית הקבע שלהם.
4. הותקנה גדר ברזל חדשה בחזית בית הכנסת (במקום הארעית).
5. קודמה עבודה מול המועצה ומשרד התחבורה לשדרוג תחנת האוטובוס בכניסה ליישוב.
6. נעשה מבצע לעיקור וסירוס חתולי רחוב במרחב הציבורי.
7. נעשו ניקיונות עשבייה ויצירת פסי אש סביב כל היישוב.
8. בוצעו תיקוני בורות בכבישים במקומות שונים ביישוב. עדיין קיימים מקומות מסוימים שבימים אלו יסתיים הטיפול בהם.

פיתוח ותשתיות

הוועד עסק רבות בשנה האחרונה בניסיון להמשיך ולקדם את הרחבתו כשהמטרה היא כ-350 בתי אב. בוצעה פגישה בין יו"ר הוועד אורי ברבי ומזכיר היישוב לראש המועצה, מר יוחאי דמרי ולצערנו הנושא עדיין לא התקדם. ישנה התנגדות, לפי שעה, מצד המועצה להמשיך ולקדם את הפיתוח עד שההליך המשפטי במחוזי לא יסתיים (אין תלות בין הדברים). אנו נמשיך לנסות ולקדם את הנושא מול ראש המועצה ומנכ"לית המועצה ולהתגבר על ההתנגדויות השונות מתוך חזון ציוני וראייה מפקחת שעתיד ההר והיישוב הוא בהמשך צמיחה ופיתוח למען ההווה והעתיד של כולנו.

מיזמים ופרויקטים בתהליך או שבוצעו השנה כחלק מ"תוכנית התחדשות יישובית"

והמהפכה הטכנולוגית:

1. הרחבת ספרייה והקמת מרכז ותיקים בתוכו – המבנה שופץ והותאם לצרכים היישוביים ע"ב תרומות שגייסנו. השלב הבא הוא גיוס משאבים נוספים לאבזורו והתאמתו לצורכי הוותיקים והספרייה.
2. תודתנו נתונה לספרנית היישוב הילי, על קידום הפרויקט ביחד עם המתנ"ס והיישוב. בימים אלו הילי מסיימת את תפקידה. בהמשך יצא פרסום על ספרנית חדשה.

ספרייה - לפני



ספרייה ומרכז ותיקים - אחרי



3. פינוי קרוואנים נטושים וניקיון מרכזי פסולת

גבעה – לפני



גבעה – אחרי





אשכולות הבית שלנו

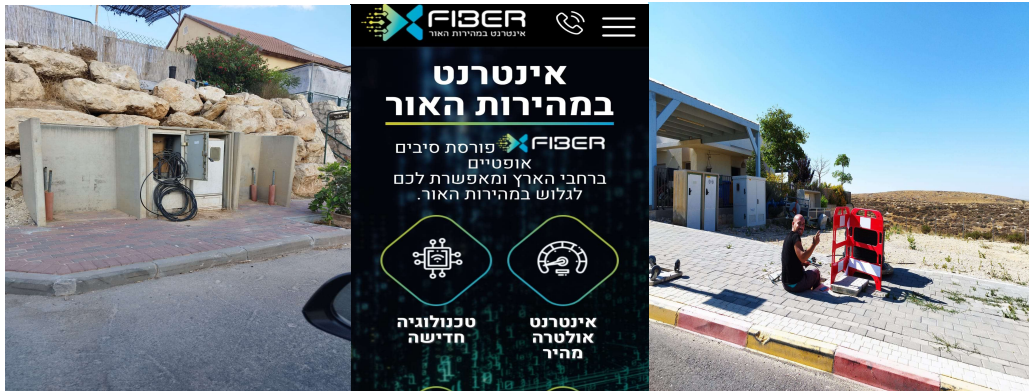
אנטנות – לפני



אנטנות – אחרי



4. **פריסת סיבים אופטיים בכל רחבי היישוב** – המיזם החל לפני כשנה וחצי בעבודת מטה ותכנון מול היזם המבצע XFIBER. בשנה האחרונה נפרסה תשתית סיבים בכל רחבי היישוב. התהליך התארך בעקבות אתגרים שונים ועיכובים שנוצרו במעלה הדרך. אולם, אנו נמשיך במלוא הכוח לחיבור הסיבים לאחר פריסתם ובקרוב נוציא פרסום לחיבור כל בתי התושבים והמקומות הציבוריים. החבילות תהיינה אטרקטיביות ובגדר בשורה טכנולוגית אמיתית. את המהפכה הטכנולוגית הזו כבר אף אחד לא יעצור.



5. **התקנת עמדת רב-קו** להטענת כרטיסי רב קו לרווחת תושבי היישוב ומשתמשי התחבורה הציבורית.





אשכולות הגיית טלנו

6. פתיחת נקודה אזורית לחלוקת חבילות של חברת צ'יטה לרווחת תושבי אשכולות.



7. תיקוני כבישים באופן שוטף ע"י היישוב.



יזמות וצמיחה כלכלית

1. **מיזמים סולאריים** – הנושא נמצא בטיפול המועצה למעלה משנה וחצי האחרונות. יצא מסמך יישובי לביצוע מכרז למיזם בהתאם להנחיית המועצה. לצערנו טרם התקדמנו.
2. **גיוס תרומות** – היישוב גייס בעבר תרומות לשיפוץ מועדון לנוער, הקמת מרכז חברתי רב-גילאי לילדים, שדרוג כל מצלמות האבטחה והשנה להרחבת הספרייה והקמת מרכז וותיקים. ישנן תוכניות נוספות לגיוס משאבים למיזמים נוספים וכולנו תקווה שנצליח לקדם עוד ועוד תרומות לרווחת תושבי אשכולות.
3. המשך חיפוש והכנסת גופים עסקיים ליישוב להגדלת הכנסות היישוב ושיפור השירות לתושב.



חברה וחוסן קהילתי

מוביל חברתי – לאחר שנתיים בתפקיד אסף יוגב, המוביל החברתי, החליט לסיים את תפקידו. ברצוננו להודות לאסף מקרב לב על תרומתו הרבה ליישוב, בתקופת הקורונה המאתגרת ובשנה המורכבת האחרונה שעברה על היישוב. אסף הוא איש של אנשים עם נתינה בלתי מתפשרת מהלב ובזמן הקרוב נערוך פרידה ממנו במסגרת אירוע קהילתי. בהמשך תיכנס לתפקיד מובילה חברתית חדשה.

אנו מזמינים את כל תושבי אשכולות להמשיך להתנדב ולהצטרף לאחת הועדות על מנת להמשיך את תנופת העשייה, הצמיחה וההצלחה.

מובילת חינוך ונוער – במהלך השנה וחצי האחרונות נמצאת בתפקיד גילה אלמעלם שהביאה עמה רוח רעננה של שינוי, קידום, שילוב ורתימת בני הנוער והוריהם בתקופה מאתגרת של "אחרי קורונה" ותרבות המסכים. הפעילות כוללת את המרכז החברתי, טיולים, פעילויות ערכיות ועוד. בנוסף לתפקידה הנוכחי גילה קיבלה על עצמה גם לנהל את מעון היום. במהלך התקופה הקרובה תיבנה תשתית מוצקה וסדורה להכנסת בעלי תפקידים נוספים לעשייה הברוכה.

טקסים ופעילות חברתית-קהילתית – מציאות השנה האחרונה הביאה לצורך קהילתי חשוב להקמת מרחב מפגש לתושבי היישוב. המוביל החברתי ביחד עם תושבים מתנדבים רבים נוספים הקימו את המיזם הקהילתי "חמסה". המיזם פעל במשך מספר חודשים מידי שבוע בתקופת הקיץ. במפגשים ובפעילויות לקחו חלק ניכר מתושבי היישוב. בנוסף התקיימו אירועי קהילה שונים בהתאם לחגים וללוח השנה. המיזם ימשיך להתקיים לאחר התאמתו הנדרשת לפעילות המתקיימת בו.



אסיפות חברים – מציאות הקורונה הביאה לפתחנו אתגר נוסף בנושא הניהול השוטף, התכנסויות וקיום אסיפות חברים. בשעה טובה, לאחר מספר התכנסויות בזום, את האסיפה הקרובה נקיים כבעבר במבנה הפייס היישובי.

בטחון אישי ומוכנות לחירום

צח"י (צוות חוסן וחירום יישובי) – הצח"י קיים מספר פגישות לשיפור והעלאת המוכנות במהלך השנה האחרונה. כמו כן חלק מחברי הצח"י לקחו חלק בתרגיל הרשות שנערך בחודש ספטמבר האחרון והיו שותפים להיערכות היישוב לחירום במסגרת מבצע "עלות השחר" בחודש אוגוסט האחרון.

צוות רפואה חירום יישובי – לאור האירועים הקשים שעברנו ביישוב ולקחי השנה האחרונה בת-יה אספיר תושבת היישוב, יזמה והקימה צוות רפואה מבצעי למתן מענה ראשוני באירועי חירום רפואיים עד להגעת כוחות הצלה. במקביל היישוב העביר את הדפיברילטור למרכז היישוב בכניסה לבית הכנסת ואייש בדפיברילטור נוסף ותיק עזרה ראשונה ברכב האבטחה היישובי.

"פסי אש" – בוצע באופן שוטף סביב ובתוך היישוב לצמצום ומניעת שריפות. כולנו תקווה שהעשייה בתחום השמירה על הבטיחות, בדגש על בטיחות באש תימשך גם בשנים הבאות.

מערכת כריזה והתראה – ליישוב אושרה התקנת מערכת התראה נוספת בסמוך לבית-הכנסת שתיתן מענה להרחבה הנוכחית ולהרחבות הבאות. הנושא נמצא בתכנית העבודה של פיקוד מרכז ופיקוד העורף. לאחר רכש המערכת היא תותקן ביישוב.





סיכום

השנה האחרונה היתה שונה ומאתגרת מאוד. שנה בה נפרדנו משלושה אנשים יקרים בתקופת זמן קצרה. בשנה זו אף הצלחנו לסיים את החוב והעול הכבד שרביץ על היישוב במשך שנים רבות מול החטיבה להתיישבות. חרף האתגרים, אנו מסכמים את חצי הקדנציה באופן חיובי ובאופטימיות רבה שמגובה במדדים חיוביים בתחומים רבים ומקווים שמגמות חיוביות אלו תימשכנה גם בחצייה השני של הקדנציה.

המגמות החיוביות הן פועל יוצא של מהלכים ויוזמות רבות לקידום היישוב אשכולות מול גורמי חוץ בהובלת הנהגת היישוב ובסיוע של עובדי האגודה ותושבים רבים שמתנדבים ותורמים ליישוב אשכולות ולתושביו בתחומים שונים ומגוונים שעושים את החיים שלנו טובים יותר.

אנו מזמינים את כולם להמשיך ולהצטרף לשורות האגודה, כחברי אגודה מן המניין, להיות חלק מההצלחה ולהמשיך בתנופת הצמיחה, הפיתוח והשגשוג היישובי והחברתי. אנו בטוחים שכל אחד ואחת יכולים לתרום בהתאם ליכולת ולזמן האפשריים.

ברצוננו להודות לחברי וועדת הביקורת (אלעד אמויאל, ירון חיון ולירן מיכאל) על הסיוע והבקרה המקצועית של פעילות הוועד, לכל החברים בוועדות היישוביות, המתנדבים, עובדי האגודה ובעלי התפקידים השונים שתורמים בהווה ושעוד יתרמו בעתיד. כמו כן ברצוננו להודות לשותפינו לעשייה במועצה ובמתנ"ס.

לסיום, אנו מודים לתושבי אשכולות וחברי האגודה על האמון. כולנו תקווה ובטחון שהשנה הקרובה תאיר פנים ותהיה טובה לאשכולות ושכל תושבינו יזכו לאריכות ימים, בריאות טובה, שמחה והצלחה.

חברי ועד האגודה והוועד המקומי

אורי ברבי, יוני וייסמן, מורן בלשאי, דודי אזולאי וחיים עגיב

מזכיר היישוב – יונתן לניאדו