



עלון הדית

2015

קיבוץ גדית, עלון מספר 1319, 16.01.2015



צילום: חופית קשת



שנת 2015 נפתחה בקור גדול ושפע גשם. לרגע דחקו מראות השלג מצפון ועד דרום, את הבחירות שמתקרבות ומצב הטרור העולמי. כמה חבל שמצבם הנפלא של נחלי הצפון והדרום לא פותחים בכל יום את החדשות.

בגזית לא נצפה שלג, לצערם של חלק מאיתנו, אבל הברד ושכבת הקרה בהחלט נתנו תשובה טובה לשאלה "למה צריך ללבוש מעיל?"

החודש לפניכם עלון גדוש כתבות ודיווחים. אני רוצה לשוב ולהודות לכל בעלי התפקידים שמבינים את חשיבות הדיווח בעלון. זה לא קל ודורש מחשבה והשקעה, אבל הדיווח הכתוב בעלון הוא הדרך הנכונה לשתף את הקהילה בדברים שקורים כאן.

אני חוזרת ומזמינה חברים להגיב, לכתוב, להציע נושאים לכתבות. זה מעניין, מרענן ומסייע.

מה בעלון החודש?

מגוון דיווחים של בעלי תפקידים, לצד הדיווחים הקבועים, גם דיווחים מענף הבגד ואינפורמציה מרגיעה מהרפת בנושא הורמונים בחלב. עידכונים על הנעשה בקבוצת "ביחד חדש" ובתוכניות העתידיות שלהם.

כתבה מעניינת שהתפרסמה על פלזית בחו"ל ומובאת כאן באדיבות טיטו אשר. ההקדמה של הכתבה מתורגמת לעברית.

עמוד האמצע הוכן הפעם על ידי ילדי חברת הילדים, בהדרכת נופר כהן וליטל מטה. הכנת העמוד היתה חלק מתהליך של מספר ימים בו עסקו הילדים בלמידה על עיתונות, חשיבה על כתבות ותכנים מתאימים והכנת הכתבות.

הכתבה המרכזית הפעם היא הכרות עם צוות הנהלת החשבונות. צוות הנהלת חשבונות מונה 12 איש. משולבים בו חברי קיבוץ ושכירים. הכתבה מציגה את חברי הצוות, את הגדרת התפקיד שלהם ובמה ניתן להיעזר בכל אחד מהם.

ולסיום, הטורים הקבועים, תמונות ומודעות.

קריאה נעימה ושבת שלום

כרמית רזיאל מאיר

חברי גזית ובנים שנפטרו בחודש ינואר

20/01/2001	שושנה גלברד
19/01/2013	רחל טוטר
17/01/2013	אורי לובנפלד
24/01/2008	אהרון שיזף



יהי זכרם ברוך

עלון גזית

עורכת: כרמית רזיאל מאיר

ס. עורכת: תמר דרייבלט (קמינצ'יק)

צילום שער: חופית קשת

עיצוב גרפי: אילנה מ.ק.

מייל: alon.k.gazit@gmail

ת.ד: 265

1. בריאות ורווחה:

נווה גזית – לאחרונה החליפה אלה ה. את יניקה א. בבית הסיעודי. ברצוני להודות ליניקה על שנים של תרומה ותחזוקה של הבית, החל מהקמתו ועד היום ולאחל לה רפואה שלמה. בשיחה משותפת עם אלה ואפרת אורן, רכזת בריאות ורווחה, הועלתה לדיון הרפורמה המתוכננת ב-2016 בתחום הבתים הסיעודיים. החלטנו כי ראשית הדרך היא בבקשת חוות דעת חיצונית לפערים הקיימים בבית שלנו. במטרה לקבל תמונת מצב ובהתאם למסקנות, נחליט כיצד להתקדם.

מרפאת שיניים – השיננית תסיים עבודתה בחודש הקרוב. אנו פועלים על מנת למצוא מחליפה/ה בהקדם האפשרי.

2. חינוך –

לאור התכונה הרבה, השמועות והתשובות שהגיעו בעניין בית הספר מרחביה להלן תמצית האירועים: בתקופה האחרונה התרוצצה שמועה שהמועצה מבצעת הליך מיפוי של בתי הספר, הכולל בדיקת מצב קיים לפני רישום לשנת לימודים. חלק מהשמועות נגע להעברת ילדי גזית ועין דור לבית ספר אחר עקב עומס הקיים באופקים. בתשובות שניתנו מהמועצה, למנהלי הקהילה בשני היישובים נאמר שאלו שמועות ואין מה לעדכן בשלב זה.

חלק מהתושבים בעין דור פנו ישירות למועצה וקיבלו מכתבי תשובה, שמתקיים מיפוי ושאלון מה לעדכן בשלב זה עד גיבוש ההליך בינואר.

בעקבות שיחות הורים שהתקיימו בעין דור ובגזית, נשלח למחלקת החינוך של המועצה מכתב של הורי גזית, בגיבוש הנהלת הקיבוץ ומינהלת החינוך.

בתשובה רשמית שהתקבלה מרחל שחורי (מנהלת אגף החינוך במועצה) לפניית מנהלי הקהילה בעין דור נאמר, "שאלון שום בסיס לשמועות המתרוצצות בדבר שינוי מיפוי של ילדי גזית-עין דור".

בשיחה נוספת שהתקיימה ביני לבין מחלקת החינוך במועצה לצורך הבהרה נוספת, נאמר כי אכן מתקיימת עבודת מטה מקצועית לבחינת צרכי החינוך ומיפוי טווח ארוך וכרגע אין לכך השלכות על המשך השתתפותנו בבית ספר אופקים.

בית החינוך עובר בימים האחרונים מתיחת פנים. הבית לא תוכנן כבניין משרדים והמטרה בשיפוץ היא התאמתו לעבודה וכן הריסה של תוספות שנעשו ללא היתר.

3. בחצר:

מתקני משחקים – לאחרונה השלמנו פרויקט רחב של שני מרכזים עם מתקני משחקים, לשם התאמה לתקן הישראלי. מדובר בפרויקט הכרחי שאנו למעשה מחויבים לעשות כחלק מדרישות הבטיחות של המדינה וכמובן על מנת לשפר את איכות המתקנים לפעוטים וילדים.

בניין הפעוטון הישן – העומד מאחורי בית התינוקות הוא בניין שהחלטנו לסמנו כבניין לשימור. לצערנו בגשם הראשון קרס גג הבניין. באופן טבעי נאלצנו לתקן אותו במאמץ לשמר ככל הניתן את איכויות המבנה הישן.

4. תשלומי שכירות של בנים –

בנים הנמצאים בעצמאות כלכלית בגזית משלמים דמי הרשאה על מגורים בבית ההורים או בבית נפרד. ברצוננו להדגיש כי בעת הגעה, תחילת לימודים (המזכה בהנחה בתשלום) או עזיבה של הקיבוץ חשוב לעדכן את דליה קמחי או ליאוניד פרמן

על מנת למנוע טעויות בחיוב.

תחילת חיוב רק לאחר קבלת מפתח, סיום חיוב רק לאחר החזרתו.

5. רכב –

בחודש האחרון נכנסו עוד 4 רכבים לסידור הרכב. בשיחה בוועדת רכב, לאחר תוצאות תקציב 9 חודשים בענף הרכב, הוחלט כי לאור השינוי בעלויות חשב לרכב, תרד החל מפברואר עלות הקילומטר ברכבי גזית. העלות החדשה לחברים תהיה 0.78 אגורות (מחיר הזמן נשמר).

כמו כן נידונה בוועדה בעיית תחזוקת הרכבים בהיבט של סדר ונקיון. הוחלט על ביצוע מספר טיפולים מידיים: לחדר המפתחות, לאזור ניקיון הרכבים (קניית שואב חדש) ובחינה של הוספת כ"א לניקיון רכבים. בשיחה הועלתה מחדש האפשרות לקנוס חברים בגין השארת רכב מלוכלך. בשלב הזה הוחלט לוותר על אפשרות זו ולכן, כבעבר, באחריותנו לשמור ככל הניתן על ניקיון הרכבים.

6. בנס הנהגות –

בחודש שעבר השתתפנו, רבקה וילנד ואני, בכנס הנהגות הקיבוצים.

הכנס כלל תחומים רבים ושונים ובהם שלושה מרכזיים המעסיקים היום את התנועה הקיבוצית:

- קליטה ושיוך דירות - הרוב המכריע בתנועה הוא של קיבוצים מתחדשים. עיקר העיסוק היומיומי בקיבוצים אלו היה עד לא מזמן סוגיית הפנסיה לחברים. עם התקדמות הנושא והסדרתו, נשארת הסוגיה המרכזית הבאה - שיוך הדירות והבנייה. בהיבט זה על הקיבוצים לפעול בשני מישורים:

- * קבלת החלטות פנימיות לגבי האופן בו רוצים לפעול על פי המסלולים הקיימים.

- * לפעול בכיוון הרצוי להכנת הנתונים לתהליך ולהמתין לקבלת החלטות ברשות מקרקעי ישראל (ובמדינה) על מנת שנוכל ליישם את הכיוון עליו החלטנו.

- חינוך - התנועה משקיעה מאמצים רבים בהסדרת החינוך הקיבוצי על מנת שיוכר במדינה ויקבל תקציבים בהתאם. הקמת הרשת של החינוך היא השלב הראשון בתהליך ונעשים צעדים בחינוך גיל הרך והחינוך החברתי להקים רשתות מתאימות בהן יוכלו הקיבוצים לקחת חלק ויאפשרו לכולנו להיות תחת מטרייה אחת, גם מול המדינה.

- הורגש באופן בולט כי התנועה הקיבוצית רחוקה מהמקום המרכזי בו הייתה בעבר בחברה הישראלית, אבל מעוניינת מאוד לחזור אליו, ועם השיפור במצב הקיבוצים בשנים האחרונות נראה כי רבים מהקיבוצים מחפשים כיצד להשפיע מחדש על החברה הישראלית.

להבנתי נכון יהיה לבחון, כיצד יכולה סוגיה חשובה זו לקבל התייחסות בגזית.

בנוסף לכך נידונו נושאים נוספים כגון – קואופרציה בקיבוצים, קידום נשים בתנועה הקיבוצית, כלכלת הקיבוץ ועוד.

הכנס הוא הזדמנות מצוינת לראות מצד אחד היכן נמצא גזית אל מול שאר התנועה הקיבוצית ומצד שני לחדד לעצמנו סוגיות שונות, אשר בהן אנו מתחבטים בגזית.

שבת שלום.

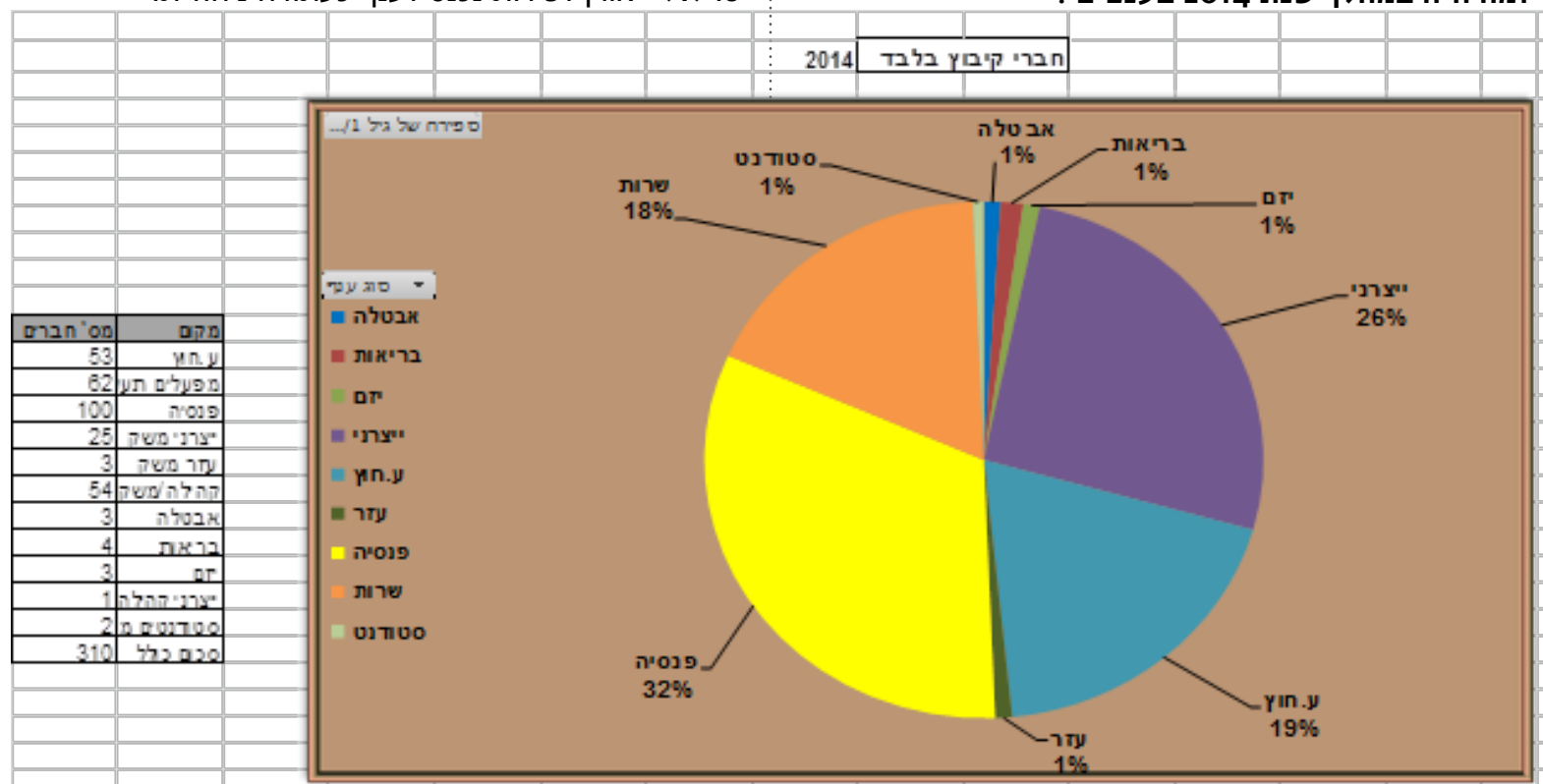
סיכום תוכנית עבודה למשאבי אנוש לשנת 2014.

פעילות שנתית שוטפת שבוצעה במהלך השנה עפ"י תוכנית:

1. פגישות עם מנהלי הענפים, פגישות עם עובדים.
2. סיורים בענפים.
3. כתיבת חוזי עבודה בליווי משרד עו"ד.
4. קליטת עובדים, ביצוע שימוע, ביצוע פיטורין.
5. הכנת ישיבות צוות מינויים וצוות מש"א מורחב.
6. הכוונת עובדים ופתרונות לחברים עם מגבלות.
7. חיפוש אסטרטגי למקורות פרנסה נוספים- מחוץ לגזית ופנים קיבוצי.
8. תאום ביטחון גזית – עזרה בכתיבת נהלי עבודה והדרכת העובדים.
9. עבודה עם חשבת שכר – עדכוני שכר עובדים ואינפורמציה שוטפת. עדכוני תכנה: ימי חופש, אחוזי משרה, חלוקת חברים על פי ענפים.
10. מעקב – עבודה בענפים ברמה חודשית, משכורות עובדים חודשי. בדיקת מודל גזית חודשי.
11. ליווי מנהלי ענפים פרטני – דילמות, ייעול, מוטיבציה וכו'.
12. הגדרת תפקידים – לכל מי שחסרה לו ההגדרה, או שינויים במהלך עבודה.
13. הקמת אגף בינוי ותשתיות- בליווי עופר לין.
14. בדיקת שיתוף פעולה עם עין דור – פגישות חודשיות.
15. חדר כושר – ליווי בהכנת תוכנית.
16. בניית מסלולים לניהול בכלל וניהול בכיר פנים קיבוצי.
17. דיוני שכר פעם בשנה.
18. כתיבת נהלים כללים לכלל העובדים בגזית- בעזרת צוות מש"א מצומצם.
19. סדנא ליוצאים לפנסיה- בליווי של גילי ראובני, יועצת ארגונית.

ומה היה במהלך שנת 2014 בענפים :

1. ענף הבגד: פעילות שנתית לייעול הענף וניסיון הורדת הגרעון הנמשך כמה שנים.
2. ענף החינוך:
 - א. בעקבות יציאתה של דבי עצמון להוראה במשרד החינוך במשרה מלאה, פנינו לאגי לובנפלד, שהחלה בתפקיד כמנהלת אדמיניסטרטיבית וניהול החינוך הבלתי פורמלי. כרגע מבצעת אגי את המשרה הנוספת של ניהול חינוך עד ספטמבר 2015. ובספטמבר 2015 נוציא מודעת דרושים לניהול חינוך והצבעה בקלפי, כפי שנהוג בגזית.
 - ב. נבחרה מנהלת למינהלת החינוך - אסתר ל.מ. מאחלים לה הצלחה.
3. אגף בינוי ותשתיות: החל את עבודתו במתכונת חדשה, בה סיוון רוטמן מנהלת את האגף ושירלי ב. מקבלת ומנתבת את העבודות, בשיתוף פעולה עם סיוון. בדרך העבודה החדשה יש שיתוף פעולה רב יותר בין בעלי המקצוע ועזרה אחד לשני. בשנה זו ירדו שתי משרות מהענף. אנו נותנים את ברכת הדרך.
4. ספרייה: קלרה שורר נכנסה כמנהלת הספרייה ונמצאת בימים אלו בלימודים בתחום. שיהיה בהצלחה ושנראה ספרייה פעילה ומזמנת.
5. ענף המדון: נכנס אקונום חדש- טוביה גולדשטיין מאחלים לו הצלחה בתפקידו.
6. ענף הנוי- במהלך השנה תוחזק הקיבוץ ע"י שני עובדים בלבד, אסף ליטווק וג'י'ני מוחמד, ועזרה של מספר שעות שבועיות ע"י אודרי סבט. אנו מודעים לכמות העבודה בשטח הקיבוץ והקושי שעמדו בו במהלך השנה, למרות חוסר בכח אדם הצליחו לשמר את המקום ברמה גבוה. ידוע להם שהיו תחומים שלא הצליחו להגיע אך בסדר העדיפות במצב שנוצר החשיבות הייתה להצליח לשמר את הקיים.
7. צאן- הענף היום מבוסס על רוב של חברי קיבוץ, אחד מהיעדים שהציב לעצמו הענף בניהולו של דניאל ליטון.
8. לול- אורן לפידות נכנס לענף כעתודה ניהולית.



9. נגריה – לאחר חילופי עובדים רבים, כאשר ברוב הזמן היה רוב של שכירים. היום מוצא את עצמו הענף עם רוב חברי קיבוץ.
10. בית סיעודי – יניקה סיימה את עבודתה ואנו מודים לה על השנים הרבות בהן ניהלה את הבית ונתנה מעצמה לבנייה וצמיחה של מקום נעים, מקום שנותן שלוה ושקט לכל הזקוק לו. אלה הרשקוביץ נכנסה לנהל את הבית ואנו מאחלים לה הצלחה.

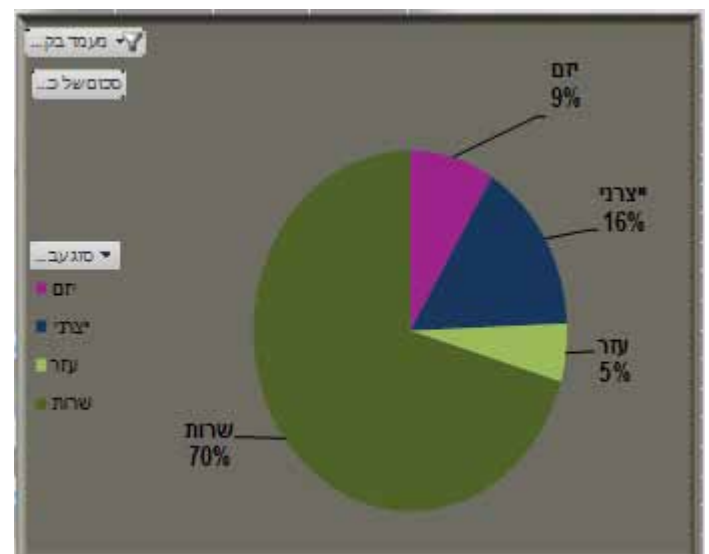
11. הנהלת חשבונות – ענף שעובר הרבה שינויים מוכוונים ומקצועיים, הדורשים זמן והתייבבות ונמצא בשלבים מתקדמים להגיע ליעדים שהוצבו בתחילת השנה. אנו מקווים להתחיל לראות תוצאות בחודשים הקרובים ולעמוד בדרישות המצופות מענף זה.

התפלגות עובדים בגזית טבלה ראשונה רק חברי קיבוץ טבלה שניה שכירים מדובר בספירת עובדים ולא משרות.

סיכום ישיבת הנהלת הקיבוץ מס' 12
19.12.14
השתתפו: עמרי סאאל, אסתר לבנון מורדוך, ראול קולודנר, סיטו ספרן, איתי סורוקה, נעה דוד.
חסרים: ניר גלנט, איציק מסרי, יהודה בן חיים.
מוזמן: אסף פלג.
סדר היום: דו"ח ביקורת הועד המקומי לשנת 2013.
סיכום:
דו"ח ביקורת הועד המקומי לשנת 2013 בהשתתפות אסף פלג - רכז ועדת ביקורת.

כפי שמתחייב מהוראות בדבר חובת הגשת דו"ח ביקורת שנתית על פעילות הועד המקומי אנחנו מבצעים החל משנה שעברה דו"ח ביקורת שנתי.
נזכיר כי פעילות הועד המקומי נקבעת ע"י המועצה האזורית, המאצילה סמכויותיה לועד המקומי. על הועד המקומי להכין ולהגיש דו"ח תקציב שנתי, לנהל הנהלת חשבונות נפרדת מהקיבוץ ולנהל פרוטוקולים נפרדים מאלה של הקיבוץ. גובה תקציב הועד המקומי הוא כ 5% - 6% מגובה תקציב הקהילה וכאמור, מנהל בנפרד מתקציב הקהילה.
בקיבוץ, הסמכות ואחריות הועד הוא בידי המזכירות/ועד ההנהלה (בגזית –הנהלת הקיבוץ) ויש בפועל זהות וועדים. לכן, ועדת הביקורת של הקיבוץ היא גם ועדת הביקורת של הועד המקומי. גם הנהלת החשבונות של הקיבוץ ורואי החשבון שלנו ממלאים את התפקידים לגבי הועד המקומי.
אסף פלג רכז ועדת ביקורת הציג את עיקרי הדו"ח.
ככלל, התנהלות הועד המקומי בגזית מסודרת ועומדת בכללי המנהל התקין בכל התהליכים היסודיים של הכנת תקציב, אישורו, קיום ישיבות, רשום פרוטוקולים וגביית כספים.
הערות הביקורת הן נקודתיות בעיקר, חלקן טופלו וחלקן יטופלו בהמשך.
חברי ההנהלה התייחסו לדו"ח ולדרישות הפורמליות שבניהול הועד המקומי, צוין שרוב התנהלות הועד המקומי היא בהנהלת החשבונות תוך טיפול רב השנים של יגאל ירקוני שמצוי היטב ועושה עבודתו נאמנה.
שבת שלום.

התפלגות שכירים



פרוט	
1 מחשבם	3 חנות סף הז
1 מנהל עסקי	9 ענף הצמח
1 מספרה	2 דר
3 מרפאה	2 רפת
2 נהגות	2 בקר
1 נוי	2 לו
24 סעד	2 חשמלה
2 ענף הבגד	2 אגף בניי
5 ענף המזון	1 מסגרה
4 שמר	2 נגרה
6 סטודיו	5 הנהל
1 תרבות	27 חנך
2 תבראה	3 מבלות

01.01.2015	
שכיר	מקום בקבץ
סכום של כמות	תחילת שורה * סכום של כמות
10	יום
18	יצרני
6	עזר
81	שירות
115	סכום כולל

ברכות לאסתר מורדוך לבנון

ברכות על ההזמנה לדיון מול הפרלמנט האיטלקי והתקשורת באיטליה, תחת הכותרת: "שני עמים, שתי מדינות, למען שלום".
הפרלמנט האיטלקי הזמין (על חשבוננו), את אסתר, ביחד עם מר אלון ליאל (לשעבר מנכ"ל משרד החוץ, ושגריר בטורקיה) להשתתף בפאנל יחד עם שגרירה פלסטינית באיטליה ושגריר פלסטיני באיחוד האירופי.

בהצלחה אסתר!

משולחנה של מינהלת החינוך הציבורית

השתתפו: אג' ל, עליזה ב.ש, עמרי ס, ענת י, חגי ע, זוהר ר, נעמי ש, עטרה א
סיכמה: אסתר ל.מ, יו"ר. (ישיבה שניה 6.1.15)

א. עליזה ב.ש, מנהלת פדגוגית לגיל הרך, דיווחה על הפעילות של מחלקת החינוך בתנועה הקיבוצית, והצטרפותנו לתכנית הקמת "ארגון הגן הקיבוצי" כמסגרת חינוכית, הזוכה להכרה על ידי משרד החינוך (גילאי 3-6) ומשרד הכלכלה (שאחראי על החינוך מלידה עד 3). מסגרת זו וההשתייכות אליה כרוכות גם במחויבויות מסוימות וגם בזכויות (למשל: אישור גורף שנתי להכרה בקייטנות בחופשים שלנו). ההשקה הציבורית החגיגית של ההכרה בארגון "הגן הקיבוצי" תתקיים ב13.1.

ב. סוכמה ההתנהלות סביב השמועות על שינוי בית ספר יסודי בעקבות מיפוי צרכי החינוך במועצה. התקיימו מפגשי הורים בעין דור ובגזית. בעזרת מעורבות של יו"ר מינהלת החינוך ומנהל הקהילה (בהתיעצות ובגיבוי יו"ר הקיבוץ) נעשו ברורים עם מחלקת החינוך של המועצה. התקבל האישור שאין מדובר בשינוי כלשהו לשנה הקרובה, ושכל תהליך יתחולל בשיתוף ההורים והקיבוצים.

בעקבות הסיכום הנ"ל התקיים דיון: נמסר כי ניסיון של קבוצת הורים, ללמוד באופן עצמאי קצת יותר על האופציות שסביבנו (למשל: בי"ס באחוזת ברק), כפי שהוחלט במפגש ההורים ובמינהלת, נחסם על ידי מנהלת בית הספר באחוזת ברק. היא קיבלה הנחיה להפנות כל בקשת לימוד כזו למח' החינוך במועצה. עקב כך, הוחלט במינהלת החינוך שלנו שנמתין עד למסקנות המיפוי והזמנת המועצה לדיונים, ואחר כך נבחן את דרכנו.

בינתיים, בעקבות קולות שקראו לחשוב על הקמת בי"ס מקומי, משותף לגזית ועין דור, שיהיה אטרקטיבי גם לישובים נוספים, אולי במתכונת ייחודית כלשהי, עלתה המחשבה להקים צוות היגוי של מעוניינים/ות שיבחן תהליכים דומים במקומות אחרים ואיך יהיו רלוונטיים אצלנו.

ג. בעניין המבנה וההכרה הציבורית במינהלת החינוך:

הוצע וסוכם שהצוות כפי שהתגבש עד כה ימשיך לעבוד למשך השנה הקרובה כדי ליצור רצף עבודה, כשגם להמשיך יישאר המבנה (השתתפות של חברי/ות ציבור לצד בעלי תפקיד בהנהלת החינוך הפעילה) והקריטריונים שנקבעו על ידי צוות ההקמה של המינהלת.

לאחר השנה, יעבור הטיפול כמקובל למש"א ותפורסם פניית איתור למעוניינים/ות מהציבור, בתקווה שתהיה מידה סבירה גם של המשכיות וגם של התחדשות. קדנציה סבירה היא של 3 שנים כמקובל במרבית הועדות. בישיבה הבאה תציג אג' הצעה מטעם פורום מנהלות חינוך שנפגשות בקביעות במועצה, שהיא מעין "אמנה" עבור משתתפיות מינהלת/ועדת חינוך ביישוב המועצה.

ד. בעניין ההשתתפות בחינוך הבלתי פורמלי, או ליתר דיוק - החינוך החברתי/
בעקבות שאלות שעלו בדבר קיום, או אי-קיום, מסלולי

השתתפות שונים בחינוך הבלתי פורמלי בגילאים השונים, ולאחר דיווח על למידת הנושא על ידי אג' ואסתר משיחות עם קיבוצים שונים והמלצות מחלקת החינוך של התנועה, התקיים דיון: הוזכרו הסיבות החינוכיות-קהילתיות והרציונאל של קיום חינוך בלתי פורמלי (מעבר לשעות בית הספר), או במדויק יותר "החינוך החברתי" בתנועה הקיבוצית בכלל ובגזית בפרט, תחת שם הקוד הכולל "החינוך הקיבוצי".

החברים/ות העירו על הצורך לבחון את הרלוונטיות של עקרונות החינוך החברתי לכל הגילאים, בין אם לאשרור דברים קיימים ובין אם לבחון שינויים אפשריים וזיקות בין הערכים, הרציונאל והצרכים לבין האופן ואיכות הביצוע.

עלתה גם הצעה שלא נדבר על "חינוך קיבוצי" כמושג גנרי, אלא נתייחס ספציפית לחינוך הרצוי והראוי לקהילת קיבוץ גזית.

סיכום: ההנהלה הפעילה של החינוך בצרוף צוות היגוי מהמינהלת התחילו כבר בשנה שעברה בתכנון בדיקה כמבוקש, בעזרת יועץ ממחלקת החינוך של התנועה. נציגו את הציבור בצוות ההיגוי היו: מאיה לייטון ואהוד בן אבי. הצוות כלל גם ממלאות תפקיד דא: דבי ע, נעה לוין, דנה רזיאל, ויואנה רובין. התכנית הראשונית בצרוף הצעות לפעילות ציבורית מורחבת הוצגו באחת הישיבות הקודמות של מינהלת החינוך. על כן, סוכם שהעבודה על "החינוך הבלתי פורמלי בגזית- לאן" תימשך על פי הקווים שהוצעו. נבחן את רצון חברי/ות צוות ההיגוי להמשיך במשימה, ויצורפו 1-2 חברים/ות נוספים לפי הצורך והרצון.

כל המעוניינים/ות - נא לפנות לאג', שמובילה את התהליך. עד מיצוי התהליך הכולל: כל ילדיות הקיבוץ וכל ילדיות המשפחות שבוחרות בכך, משתתפים בחינוך הבלתי פורמלי במלואו, פרט לילדים/ות שלומדים במערכת חינוך אחרת שבגללה מוגבלת השתתפותם בחינוך הבלתי פורמלי במלואו- להם יתאפשר להשתתף בסופי שבוע (חמישי-שישי-ושבת, כשיש בה פעילות) ובחופשות, והתמחור בהתאם.

ה. בחינה מחודשת של עבודת בני /ות הנוער

דווח הנוהג המקובל לגבי עבודת הנערים/ות בשוטף, ומעבר לשעות התרומה לקהילה, גם עבודה בשכר.

התקיים דיון: מה המטרה והמשמעות של שיתוף הצעירים בעבודה בענפי הקיבוץ השונים? מה אופן הקליטה הראוי שלהם בענפים- הרצוי לעומת המצוי?

סוכם, על פי הצעת אג', מנהלת החינוך בכלל והחינוך החברתי בפרט, שיש צורך לערב גם את קהילת הקיבוץ, ואת מנהלי הענפים בפרט, בסוגייה חינוכית/חברתית חשובה זו.

שכן יש לה גם השלכות לגבי יצירת הזיקה של הצעירים/ות לקיבוץ בהמשך.

תתוכנן פגישה ציבורית בנושא, והנהלת החינוך הפעילה תחתור לשיחות עם עובדות החינוך, ובסיוע מנהלת מש"א לשיחות עם מנהלי הענפים.

שלום חברים/ות,

לאורך השנים כל הענפים בגזית עברו שינויים והתאימו את עצמם למציאות המשתנה בקיבוץ, בארץ ובעולם אבל נראה לי שאחד הענפים שעבר הכי הרבה שינויים (ואני בגזית רק 16 שנים ובעולם רק 36 שנים) זה ענף הבגד (מכבסה וקומונה ובעבר מחסן בגדים), בין אם מדובר בצרכים של החברים, בכמויות הכביסה, במיכון, בחומרים ובכמות העובדים.

לאחר שנים רבות של ריכוז ענף הבגד, ליליאנה קליינר החליטה שהיא מסיימת את תפקידה. את ענף הבגד ליוויתי בהיותי תמחיר ותקציבאי קהילה, התמצאתי בכל הקשור לסעיפי ההוצאות וההכנסות של הענף וככלל במצבו הכלכלי. תמיד ניסיתי לתת סיוע לענף, על מנת להביאו לאיזון, אך לשווא. הצלחנו בזמנו לעשות שינויים מסוימים שהצליחו לצמצם את הגרעון, אך לא לאזנו.

לפני כשנה, קצת אחרי שלילי הודיעה על סיום עבודתה, פנו אליי מנהל הקהילה ומנהלת מש"א על מנת שאשקול להתמודד ולנהל את הענף בגלל רקע לימודי (מהנדס תעשייה וניהול) ובגלל היכרותי עם הענף. אין ספק שהייתי צריך ללמוד הרבה תחומים מקצועיים שלא היו מוכרים לי כלל.

הצבתי שתי מטרות עיקריות: להעניק שירות טוב לחברה/ה ולנהל בצורה מיטבית את תחום הכביסה ללקוחות החוץ (כ-70% מסך הכביסה) על מנת שנוכל לפחות לאזן את הענף ובשלב כלשהו להוזיל את הכביסה לחברים.

קיימתי לא מעט ישיבות עם הצוות בתחילת תפקידי, במטרה לשתף את הצוות, לשמוע ולהשמיע. פגשתי צוות אכפתי, מסור, שמוכן להירתם לשינויים על מנת לשפר את הענף - אין הדבר מובן מאליו!!! מצד שני, הייתי צריך להתמודד עם ענף במבנה ישן, עם בעיות תשתית ותחזוקה, עם מכונות ישנות מאוד שדרשו ודורשות לא מעט טיפולים.

בתחום כביסת החוץ נתקלתי עם התמודדות קשה בשוק הכביסה, עם מחירים מאוד תחרותיים, מכבסות עם ציוד חדשני ומשוכלל, שמסוגל לייצר הרבה יותר כביסה מאיתנו ושמוקמים באזורים עם ריכוזי עסקים (צימרים, אולמות אירועים וכו'), דבר שדרש להיות יצירתי, לחשוב לא מעט מחוץ לקופסא, ולנסות להבין מה היתרון היחסי שיש לנו ממכבסות אחרות.

לאחר שנה שבה הטמעתי שינויים בשיטות העבודה, תחזוקה, מיכון ותשתיות, ושינויים בכ"א, הענף נמצא במקום הרבה יותר טוב, הן מבחינת רמת השירות והן במצב הכלכלי, מה שבסופו של דבר משרת את שתי המטרות שהצבתי בתחילת תפקידי.

בתחילת דרכי הכנסתי את שיטת רשתות הכביסה ולאחרונה אפשרנו במקביל מסלול בשיטה הישנה (מחוץ לרשתות כביסה) על מנת לשמר ואף לשפר את רמת שביעות רצון המשתמשים ושיוכלו לבחור בעצמם את המסלול המתאים להם. באופן מפתיע רוב המשתמשים בחרו להישאר במסלול הרשתות.

כיום, למרות תפקידי בהנהלת חשבונות, אני ממשיך ללוות מידי יום את הענף בכל הקשור להתנהלות הכלכלית, התפעולית והשיווקית ולהיות קשוב לצרכי החברים.

לסיום, חשוב לציין כמה היבטים טכניים:

- ההתחייבות של הענף לחבר היא לספק כביסה לא יאחר מחמישה ימי עבודה ומצעים לא יאחר מ-10 ימי עבודה. בחופש הגדול ובחגי תשרי יש לחץ רב בענף ולכן אנו מתנצלים מראש על עיכובים מעל המקובל.

- כיום, כמו בעבר, ענף הבגד מציע שירותי גיהוץ חולצות ומכנסיים, גיהוץ מצעים, כביסה לילונות, שטיחים, פוכים, מעילים וכמובן כביסה וקיפול (או ללא קיפול) לחולצות, מכנסיים, תחתונים וגרביים ברשתות, מגבות ומצעים וכו'. כמו כן מציע הענף שירות איסוף והובלה בימי שני וחמישי למעוניינים בכך.

המחירים לכביסה:

תאור	מחיר מסובסד לחבר	מחיר מסובסד לבנים כולל מע"מ	מחיר רגיל כולל מע"מ
ק"ג כביסה ללא קיפול	1.77	2.09	4.7
ק"ג כביסה רגילה עם קיפול	2.44	2.88	6.5
מחיר הובלות לחודש	22	26	26
גיהוץ חולצות ומכנסיים - ליחידה	2.75	3.25	7.3
גיהוץ סט מצעים	4.44	5.23	11.8
שמיכות ופופים - ליחידה	9.4	11.09	25
שטיח 15 ש"ח/40 ש"ח/85 ש"ח	0	0	0
תיק - ליחידה	5.64	6.65	15
מעיל - ליחידה	7.52	8.87	20
וילונות - ליחידה	13.16	15.53	35
שקי שינה - ליחידה	11.28	13.31	30
חרמונית - ליחידה	9.4	11.09	25

אני רוצה לנצל את ההזדמנות להודות לרוקה להב, זאב פלד, קלרה ספרן, מעיין חננדי, נעמי גרוסמן, מלכה ריינר ושרה רון שבהתנדבות נותנים יד, ומסייעים לעבודת הענף.



הכתבה שלפניכם פורסמה בירחון של חברת לוסייט הבינלאומית המספקת למפעלים שלנו חומר גלם... מתוך הפתיח של הכתבה:
פלזית פוליגל

קבוצת פלזית פוליגל היא יצרנית עולמית וספק של מגוון רחב של לוחות פלסטיים. הקבוצה רוכשת מ-Lucite International לכל המפעלים שלה במשך כמעט 15 שנה. בירחון הפעם, אנו שמחים לחלוק אתכם את הסיפור שהתחיל לפני כ-40 שנה בבתי חרושת מוקפות עצי זית ופרדסים בישראל, ושמאז הפך לקבוצה בינלאומית (עדיין מוקפת בזיתים ופרדסים). אנו שומעים ממר טיטו אשר, מנכ"ל קבוצת פלזית פוליגל.



Images: [1] Sound barrier created for the Australian Grand Prix 2012. [2] Lasting high optical clarity, durability and strength are among the key performance factors in these safety panels. [3] Spectators at the F1 race benefit from a safe, clear view. [4] Mr Tito Asher, Plazit-Polygal Group CEO.

Both Plazit and Polygal began manufacture of extruded plastic sheets in 1973. Plazit was established in Kibbutz Gazit, located in Israel's beautiful and pastoral Galilee area and Polygal was established in Kibbutz Ramat Hashofet, not far away, in the Megiddo area. Plazit started as a producer of extruded solid sheets, mainly polymethyl methacrylate (PMMA)-based, while Polygal was the world pioneer in the manufacture of polycarbonate multi-wall sheets. From modest beginnings, both companies expanded their operations worldwide and grew to become a global player in the plastic sheet market. In 2011 Plazit and Polygal merged forming the Plazit-Polygal Group. Today, the Group's production facilities are located in Israel, USA, Chile, Bulgaria, Russia and Spain and there are more than 750 employees spread globally.

We asked Mr Asher to tell us more about the exciting product range the Plazit-Polygal Group has to offer its customers. Mr Asher said: "The Group produces more than 55,000 tons of products per year with more

than 50% of sales coming from PMMA-based sheets that are branded Plazcyl (extruded) and Plazcast (cast). We use LI's MMA for manufacturing products under our Plazcast brand."

We were keen to hear in more detail about the products, particularly about how the Group's R&D team has developed innovative additions to the range. Mr Asher continued: "We have developed innovative products such as 'Plazcyl Super', a broad range of impact modified PMMA sheets for different requirements; 'Plazcyl Top', top optical quality, thin PMMA sheets for flat panel displays applications; 'Acryled' PMMA sheets for LED illumination, and 'Plazcyl UV Block' and 'Plazcyl IR Solar' that have special UV and IR blocking qualities engineered into the PMMA sheets. Our latest developments include 'Plazcast SMR', which is a patented metal reinforced sheet for sound barriers and a new on-line coating technology. Plazcast SMR cast acrylic sheets are reinforced with embedded metal wires to provide the extra strength required for the sheets to conform

to the most stringent mechanical and impact tests for sound barriers. This is particularly important for sound barriers where safety is a critical consideration such as alongside bridges."

Plazit-Polygal Group's ambition is to become one of the largest and most visionary PMMA producers in the world. Mr Asher explained the Group's brand promise, 'It's all about commitment'. He said: "It means commitment to our customers, to our workers and also to our suppliers. The Plazit-Polygal Group has established long-term, special relationships with leading raw material suppliers like LI and LI's distributor/agent, Quimidroga, in Spain in order to optimise, supply and provide best value for everyone in the chain."

"At Plazit-Polygal Group we are aware that PMMA is not just a commodity plastic but a highly technical engineering thermoplastic that is continuously penetrating new markets and replacing traditional materials. As the technical challenges increase, we are investing in and developing a team of

engineers and R&D professionals. We are aware that we have to be there for our customers and support their increasing demands and needs."

Sustainability is crucial to every business nowadays and Plazit-Polygal is no exception. Mr Asher concluded: "We are committed to developing new innovative products and applications by integrating our PMMA sheets in new emerging technologies. Sustainability is very important for us. The Plazit-Polygal Group is highly conscious of its environmental responsibilities and we are fully committed to drive progress in this respect. We are currently performing LCA (Life Cycle Assessment) studies and are also involved in solar energy, biodegradables and recycling R&D projects."



דברים קורים בחינוך החברתי

ליטל מטה

לאחר חשיבה משותפת במערכות החינוך החברתי (חברת ילדים והנעורים), החלטנו שיש צורך בעידוד הנערים לעבודה ערכית משמעותית (בין אם בחופשות החגים והקיץ ובין אם בהדרכה בתנועת הנוער). כשהמטרה המרכזית שלנו היא יצירת חזון חינוכי משותף עבור הנערים העוסקים בעבודה והדרכה בחברת הילדים, קביעת מטרות משותפות ובניית מערך ההדרכה, כצוות משותף ומוביל.

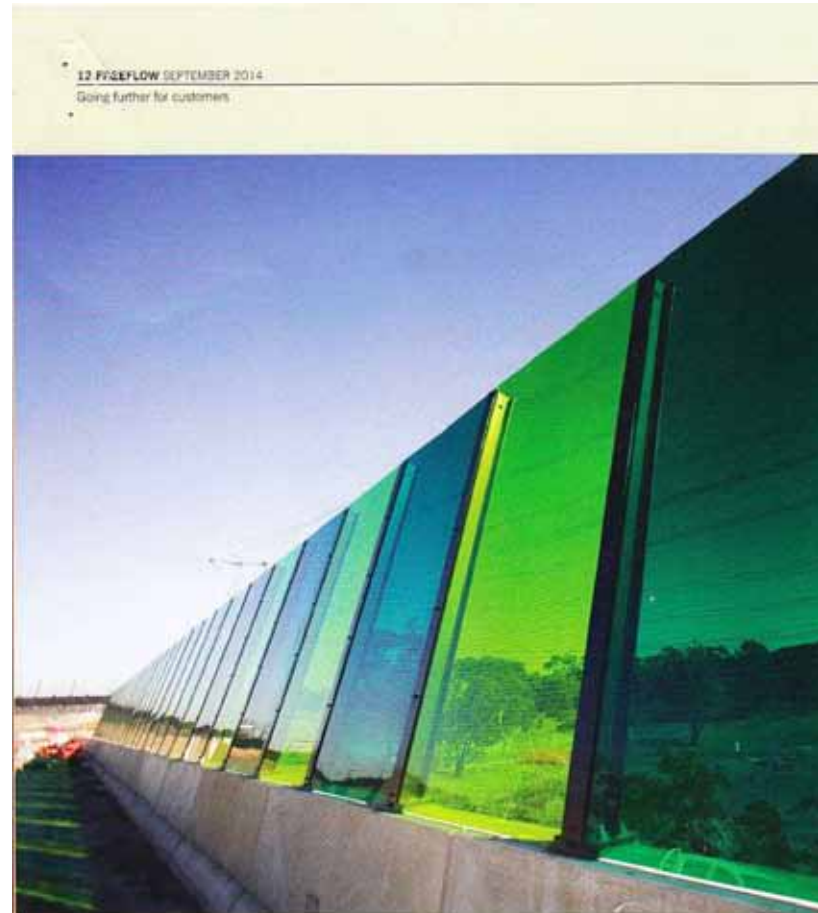
בנינו מערך פעילויות המיועד לכיתות ח'–י"א (נערים אשר עובדים בחברת הילדים, או רוצים לעבוד, נערים המדריכים השנה, נערים המעוניינים להדריך שנה הבאה, נערים שהדריכו שנה שעברה) והתחלנו בתהליך של הכנת הנעורים לעבודה משמעותית עם ילדים ומינוף מחדש של ההדרכה בגזית.

לפני שבוע התקיים המפגש הראשון שעסק בערכים בהם הנערים מתמודדים בפורומים שונים כמו הקיבוץ, החברים, בית הספר וכו'...

מתכננים לנו עוד שני מפגשים נוספים, אחד בנושא יצירתיות, גיוון, משחקים מחוץ לקופסה.

והמפגש המסכם שיעסוק באחריות אישית – שלי כמדריך, מנהיג, מוביל. אני כמודל לחיקוי- הבנת הכוח שיש לנו כבוגרים, ברית עם צוות ההדרכה, שותפות בתהליך החינוכי. כל הכבוד לחניכים שבאו והשתתפו, מחכים לכם במפגש הבא.

יואנה רובין, ליטל מטה ונופר גולדמן-כהן



PLAZIT-POLYGAL

THE PLAZIT-POLYGAL GROUP IS A LEADING GLOBAL MANUFACTURER AND SUPPLIER OF A COMPREHENSIVE RANGE OF PLASTIC SHEET PRODUCTS. IT HAS BEEN BUYING METHACRYLATES FROM LUCITE INTERNATIONAL (LI) FOR ITS OPERATIONS FOR ALMOST 15 YEARS. IN THIS ISSUE OF FREEFLOW, WE ARE DELIGHTED TO SHARE WITH YOU THE STORY THAT BEGAN 40 YEARS AGO IN SOME SMALL RURAL COMMUNITY WORKSHOPS SURROUNDED BY OLIVE TREES AND CITRUS GROVES IN ISRAEL, AND HAS SINCE BECOME A WORLDWIDE INTERNATIONAL GROUP (OLIVE TREES AND CITRUS GROVES STILL IN SITU). WE HEAR FROM MR TITO ASHER, PLAZIT-POLYGAL GROUP CEO.

בגובה העיניים

דיווח של ילדי חברת הילדים

במסגרת חודש "מעורבות חברתית" חיפשנו דרך להיות שותפים במתרחש בקהילה והחלטנו לכתוב על דברים שמעניינים אותנו בעלון זה. פרוייקט נוסף שנעשה במסגרת החודש הוא "יום שוק יד שניה" שכל הכנסותיו יועברו לאירגון שהילדים יבחרו ביחד. פרטים בהמשך העלון...

חלה של שבת

כתבו: סתיו פולט ואייל לייטון

את החלה של ליטל ושל הילדים, כולם אוהבים וחוזרים מאושרים! מי מכם לא היה רוצה לדעת את סוד החלה!?

את הבצק לחלה מכינים כל יום חמישי ואת החלה מכינים כל יום שישי. יום חמישי, לקראת סוף היום אנחנו עוזרים לליטל (המדריכה שלנו) להכין את הבצק בקערה כדי שיתפח. ביום שישי, מי שמגיע בבוקר עושה כדורי בצק שווים מהחלה ועוזר להכין את החלות הגדולות. כל ילד מכין את החלה שלו ושמסיימים להכין את החלה שמים את החלה בתבנית, מורחים את הביצה ושמים תוספות - למשל סוכר, שומשום... ולבסוף כותבים את שם הילד על דף, מניחים את הדף על החלה ומכניסים לתנור. שהחלה מוכנה כל הילדים והמדריכות נכנסים למרכז ועושים קבלת שבת.

המתכון (ממנו יוצאים בערך 12 חלות...)



90 גרם שמרים
2 כפות סוכר
כוס מים פושרים

לערבב טוב ולחכות שיתפח

3 כוסות שמן
3 כוסות סוכר
750 גרם לבן
9 חלבונים
7 חלמונים
קליפת לימון
קורט מלח
כ-2 חב' קמח

לערבב בקערה נפרדת להוסיף את השמרים.

"השומר"

הצעיר

עלינו כתבו: זהר מרקיאיר, נעמה אשר, ליאן טרייקוב



אנו ילדי הבוגר (ה'ו) נהנים בכל יום שלישי מפעולה חינוכית. שמות מדריכינו עילם סורוקה ורון כהן. אנו מתחילים כל פעולה במשחק קצר אשר רומז לנו מה נושא הפעילות. בזמן הפעילות במרכז אנו משחקים ונהנים. אנחנו אוהבים את החברה של כולם ביחד ואת ה"צחוקים" שיש בצד הדיבורים.

ארוחות הצהריים שלנו

כתבו:ליאור קוגן, עמית כהן, אייל לייטון ואורי לייטון

מאז שטוביה נכנס למטבח, כשאנחנו מגיעים מבית ספר יש יותר אוכל.
יש יותר מגוון באוכל ואין הרבה תור כדי לקחת לאוכל.
נראה שלילדים יותר כיף לשבת לאכול.



כדי לבדוק איך כל זה קרה ראינו את טוביה:
שאלה: מה אתה עושה בשביל שיהיה נעים לכולם?
תשובה: אוכל טעים ונעים ושיהיה להם כיף לחזור.
שאלה: אתה אוהב את האוכל שאתה מכין?
תשובה: אני אוהב את האוכל שאני מכין כי אני יודע
שאנשים אוהבים את טעמי.
שאלה: כיף לך לעבוד בחדר האוכל?
תשובה: כן, כי אני אוהב לפנק את האנשים.
שאלה: מה אתה חושב על העובדים?
תשובה: צוות העובדים טוב וכיף לעבוד איתם ויש
אווירה טובה.

שאלה: כמה אנשים באים לחדר האוכל ביום?
תשובה: בסביבות ה-350 איש.

שאלה: מה השינוי המשמעותי שעשית לחדר אוכל?

תשובה: שיניתי את התפריט והגדלתי את המבחר ולכן יש לאנשים אפשרות יותר גדולה לבחירה.

שאלה: מה המאכל הכי מבוקש?

תשובה: שניצל בית, כי הוא טרי כל יום והוא לא מעובד.

שאלנו גם את ילדי המרכז מה המנה האהובה עליהם בחדר האוכל. המנות המנצחות הן פסטה וקוסקוס!!!

לסיכום הכתבה בדקנו עבורכם בויקיפדיה מה זה חדר אוכל:

”חדר אוכל בקיבוץ הוא חדר אוכל מרכזי ושיתופי,

שבו ניהלה החברה הקיבוצית את חייה החברתיים והתרבותיים.”

תפזורת מהקיבוץ – הכינה סתיו פולט

ה	ב	ה	ד	ג	ו	ו	ב	ח	ע
ת	פ	ר	ג	ז	ה	ל	ס	ל	ס
ג	א	ת	מ	י	ק	פ	ו	א	ב
ת	ת	ב	ט	ת	ו	נ	ב	ח	ט
ר	ש	ו	י	ו	מ	ש	נ	מ	ל
ב	כ	ר	ל	ר	ו	ד	י	ס	ח
ו	כ	ה	ל	ח	נ	י	מ	ת	פ
ת	ל	כ	ר	ד	ה	פ	ו	ס	י
נ	ב	צ	ט	ר	ת	ל	כ	י	ל
צ	ו	ב	י	ק	מ	י	ג	ו	ח

עלון	קומונה
קיבוץ	סוף הדרך
הר תבור	חדר אוכל
גזית	חדר
אופקים	רכב
טבת	סידור
בנות	חלה
בנים	חוגים
	פיל
	חתול
	כל בו

מרכז משק, מנהל קהילה, יו"ר, ראשי ענפים, חברי לצוות וכל מי שזקוק.

נילי בהן – נילי היא מעמודי התווך של הנהלת החשבונות. כבר יותר משלושים שנה בהם היא עובדת בתפקידים שונים והייתה ועודנה עדה לשינויים הרבים שמתרחשים בקיבוץ.



נילי נזכרת בחיך בימיה הראשונים בעבודה, אז היקפי הענפים היו קטנים וכך גם האוכלוסייה. היום, גם אחרי גיל הפנסיה, נילי אוהבת את עבודה - היא אחראית על התקציבים האישיים ועל ההשתלמויות ושמחה על העבודה עם הקהילה ועם צוות צעיר ונעים.

את נילי באמת שאין צורך להציג, דלתה פתוחה לכל חבר ותושב בנושא התקציבים האישיים, וחברים רבים שבני משפחותיהם אינם גרים בקיבוץ, מוצאים בה כתובת אמיתית לבעיות פיננסיות.

יגאל ירקוני – יגאל הצטרף להנהלת החשבונות בשנת 1991. לצד הזכרונות מצריף הנהלת החשבונות, בו חלקו העובדים אזורי עבודה משותפים, שהיה ממקום במרכז הקיבוץ, הוא מדגיש שתנאי העבודה היום הם נוחים ביותר ומותאמים באופן הנכון ביותר לתחום העבודה של כל אחד



בצוות. גם תכנת "מעלה", שמלווה את הנהלת החשבונות מאז שנת 1992 עברה עם השנים עדכונים והתאמות והיום היא מותאמת יותר ומאפשרת קשר ישיר ויעיל עם הענפים השונים. יגאל אחראי על כל התשלומים לספקים של כל התאגידים בקיבוץ ומנהל את תקציבי הועד המקומי, שמתפקידו לנהל שרותים בתוך הקהילה.

אם פעם היו כל התשלומים מתבצעים בצ'קים, היום כמעט כל התשלומים לספקים נעשים בהעברות בנקאיות. עדיין כמובן יש צורך בפיקוח ומעקב צמוד וכל תשלום עובר אישור. בעקבות מעבר תקציבי החברים לחשבונות בנק, עיקר עבודתו של יגאל היא מול ענפי הקיבוץ ותחומי הקהילה השונים ופחות מול חשבונות החברים (יחד נזכרנו בימים בהם לפני כל שמחה שהוזמנת אליה, היה צורך להזמין אצל יגאל "צ'ק חגיגי" לאירוע). גם יגאל מדגיש, שלצד השינויים בתוכנות ודרכי העבודה, הדגש היום הוא מקצועיות הצוות, יש דרישות גבוהות ומגיעים לעבוד כאן אנשים מקצועיים. אם פעם העבודה היתה נלמדת מתוך ניסיון ומנהל המקום היה אחד הותיקים בצוות שהיה מתאים לכך, היום זהו גוף מקצועי שבראשו מנהל, שהוא רואה חשבון עם ניסיון וידע בניהול.

הנהלת החשבונות בגזית עברה בשנים האחרונות שינויים רבים.

מהצוות הוותיק שמלווה את המקום עוד מהצריף שעמד במרכז הקיבוץ, בסמוך לתחנת האוטובוס, נשארו נילי יגאל ומיכל. לצידם הצטרפו עם השנים חברים ושכירים, ויחד מונה כיום הצוות שנים עשר איש.

אנחנו מוכרים להם היטב, בעיקר דרך מספרי התקציב והנתונים המספריים השונים, אבל רובם עדיין לא מוכרים לכולנו... התקבלנו בהנהלת החשבונות בשמחה, והרגשנו שלעובדים באמת חשוב להסביר יותר מאשר מהי עבודתם, במה הם יכולים לסייע לחבר.

"לפעמים אנחנו מרגישים שחבר מגיע לכאן והולך הלך ושוב במסדרון, ולא ממש יודע למי לפנות בנושא שהוא צריך בו עזרה".

מאיה שקד אזולאי – מאיה, חשבת ומנהלת את אגף הנהלת החשבונות בקיבוץ גזית מזה כשנה. אמונה על צוות הנהלת החשבונות המונה 12 עובדים. רואת חשבון בהכשרתה, מחוברת להוויה הקיבוצית - גרה בקיבוץ איילת השחר ונשואה לחבר קיבוץ, אם לשניים: דפנה בת 6 וארז בן



שלוש. כמו שמות ילדיה מעידה על עצמה שהיא נטועה היטב בקרקע. היציבות והרוגע מורגשים למן הרגע הראשון.

מאיה, בעלת ניסיון במגזר הקיבוצי, מוצאת עניין בכך שבניגוד לקיבוצים אחרים בהם עבדה שהופרטו, גזית ממשיכה להתנהל כקיבוץ. "זה משפיע על כלל הקיבוץ, לא רק ברמה פיננסית, גם ברמה הטכנית, ברמת ההתממשקות בין מספר רב כל כך של מעסיקים ותאגידים. מדובר במערכת גדולה עם שלל ממשקים פנימיים וחיצוניים, מדובר בממדים גדולים ויש בכך אתגר גדול עבורי ועבור הצוות".

כניסתה של מאיה לתפקיד מעידה על שינוי בתפיסה. עד אז היה חשב חיצוני אשר הגיע נקודתית ובעיקר נתן מענה לשאלות הצוות, שעבד על השוטף. השינוי המהותי הוא בנגיעה הישירה לענפים השונים, העבודה מולם בכל הפרמטרים, היכרות מעמיקה עם הצרכים של כל ענף ומגזר. הדברות שעד עכשיו לא הייתה קיימת.

"השאיפה שלי כמנהלת הצוות, היא לייצר מבנה אורכי ככל שניתן, כך שלכל ענף ומגזר תהיה כתובת אחת שתיתן מענה לכל צרכיו. (בדומה למגזר הפרטי - מנהל לקוח). במבנה כזה ניתנת לי האפשרות לראות את הדברים ברמה המערכתית ולשפר תהליכים תוך כדי תנועה".

רוב אנשי הנהלת החשבונות בעלי הכשרה מקצועית, ומאיה, כמי שמאמינה במקצועיות ללא פשרות, דוגלת בכך שכל מי שמוצא ונמצא מתאים ומעוניין להתפתח בתחום ייצא להרחיב את השכלתו. "הקיבוץ בצמיחה ואנחנו איתו. השאיפה היא שכולם יוכשרו כמנהלי חשבונות".

ניתן להבחין כי דלתה של מאיה פתוחה לכולם, היא קיבלה אותנו בחום, שמחה לשתף איתנו פעולה ולחזק את הקשר של הנהלת החשבונות עם הקהילה "פונים אליי מנהלי מגזרים,

מיכל היא הכתובת לרכזי ענפים וועדות לבוא ולהתייעץ לגבי ספק או תנאי תשלום. במידה ויש בעיות בתחומים אלו, ניתן להעזר בה לברור העניין. היא מדגישה את חשיבות הקשר האישי ומזמינה לבוא, לשאול, לברר גם אם נראה שזה עניין קטן.

דבי שוורצר - דבי עובדת
בהנהלת החשבונות כשנה וחצי (נמצאת בארץ חמש שנים).

כשהגיעה לעבוד היתה במשרה חלקית מתוך כוונה לבדוק האם זה תחום שמעניין אותה והיא תוכל להתפתח בו לאורך שנים ולמצוא בו עניין ופרנסה.



המעבר לארץ, פרידה מהמשפחה, מהחברים, ממקום העבודה בסוכנות היהודית היה קשה, והיה לה מאוד חשוב למצוא את המקום שלה כאן, גם דרך העבודה. לפי החיך והאווירה הטובה סביבה נראה שהיא מצאה את המקום הנכון לה.

אחרי כשלושה חודשים עברה לעבוד במשרה מלאה, ולאט לאט קיבלה לידיה עוד נושאים לטיפול. בהמשך החליפה את קרן ל בתחום התמחור בענפים.

בימים אלו, לצד העבודה, כחלק מתהליך ההתמקצעות בהנהלת חשבונות, דבי יצאה ללימודי הנהלת חשבונות מסוג 1+2.

דבי עוסקת בחיובים בין ענפים ובין ענפים לחברים, בקשר עם ספקים וכל מה שקשור בתמחור של הענפים: תשלומים, חיובים, חיובי אשראי, מעקב אחרי ספירות מלאי, בדיקה של סגירות החודש בכל ענף.

היא מפיקה את התעודות תמחור שרכזי הענפים, הועדות ובעלי היזמויות מקבלים בכל חודש.

דבי תשמח לסייע בכל שאלה הקשורה לנושאים אלו. גם היא מדגישה שהדרך הטובה ביותר היא לבוא לשוחח ולבדוק את הדברים יחד. בפגישה משותפת אפשר לעבור על החשבונות והנתונים במחשב ולסדר את העניין באופן ברור יותר.

שחר רותם - שנתיים ששחר עובד

תחת המטריה הרחבה של הנהלת החשבונות. הוא שימש גם כתמחיר עד שובו של עמוס מהקומונה. שחר הוא מנהל הכספים והגזבר של כל תאגידי הקיבוץ, הוא כפוף להנהלת הקיבוץ וריכוז המשק.



בעבודתו מתממשק עם הנהלת החשבונות של הקיבוץ.

ניתן לפנות אליו בכל הנוגע לקופה

קטנה (משיכת מזומנים), שירותי מט"ח ומענקי רווחים באמצעות קרנות השתלמות. שחר אמון על כל מנגנון התשלומים של הקיבוץ באופן מרוכז מול מס"ב ופעילות מול הבנקים השונים.

במסגרת תפקידו, שחר מקיים משאים ומתנים מול ספקים ואחראי על סגירת חוזה ההתקשרות מולם.

כדמות מרכזית בתחום הפיננסי בקיבוץ, שחר מכהן במספר תפקידים ציבוריים:

ילנה מירושניצ'נקו - עובדת
בהנהלת החשבונות בגזית כבר שנה וחצי, קשורה לקיבוצים כל חייה הבוגרים, דרך מקומות עבודה וחינוך הילדים. נהנית מאוד מהעבודה ומהאווירה בצוות.



ילנה היא חשבת השכר, היא האחראית שבסוף כל חודש כל חבר ושכיר יקבלו לחשבון הבנק את משכורתם (החברים דרך המודל). אליה מגיעות כל המשכורות של עובדי החוץ, עובדי הפנים והשכירים.

ילנה תשמח לסייע בנושאים שקשורים במשכורות והטבות במס הכנסה.

בתחום תיאום מס, מדגישה ילנה, כי חבר שעובד חלקית מחוץ לקיבוץ ושאר משרתו בקיבוץ – לא זקוק לתיאום מס. חברים שיש להם יותר מעבודה אחת מחוץ לקיבוץ, מוזמנים להפגש עם ילנה והיא תשמח לסייע לכם בתיאום המס. וכמו כן מבקשת להזכיר:

- עובדי חוץ: חשוב מאוד להעביר בזמן את תלושי המשכורת. היום חלק ממקומות העבודה כבר שולחים תלושים במייל וניתן לשלוח אותם ישירות למייל של ילנה.

- טופס 101 – חשוב למלא בקפידה, מרבית עובדי החוץ מכירים ויודעים, במידת הצורך ניתן להעזר.

- טופס 106 (ריכוז נתוני השכר) חשוב מאוד להעביר לילנה עם קבלתו. מעבר לחשיבות הטופס לרישום, מעקב וסגירת המאזנים, היום מקומות עבודה רבים גובים כסף עבור הפקה של טופס נוסף (אם למשל הטופס הראשון הלך לאיבוד) ולכן חשוב להעביר מייד וכך להיות בטוחים שהטופס שמור היטב.

מיכל צורף - כשמיכל הגיעה לפני

17 שנה לצריף הנהלת החשבונות, חיכו לה על השולחן שני עטים ופרח, אותם הניח עבורה אליהו להב. עט כחול לרישום חיוב, עט אדום לרישום זכות ופרח לנשמה. הצריף כבר לא קיים, פרחים רבים צמחו מאז, אבל עד היום מיכל ממשיכה לסמן בעטים כחול ואדום.



"השינוי המרכזי שניתן להצביע עליו בשנים שעברו, הוא שהמקום הופך למאוד מקצועי, האנשים החדשים שמצטרפים הם אנשי מקצוע בתחום אליו הם נכנסים ויש דגש רב על התמקצעות של הצוות כל הזמן. לצד השינויים הרבים, יש הרגשה מאוד טובה בצוות של שותפות, של עזרה הדדית וחלוקת עבודה טובה. אני אוהבת את העבודה ומרגישה טוב במקום שבו אני נמצאת."

מיכל אחראית על העבודה עם הספקים של ענפי הקיבוץ השונים, הועדות והיזמויות. עם כניסתה של דבי, מיכל העבירה לדבי חלק ניכר של הכנסת החומרים למחשב ומיכל משלימה ומתפנה לבדיקה יותר מדוקדקת והתאמות. מיכל אחראית על כל ההתקשרות עם ארגון משקי עמק יזרעאל (ארגון קניות ריכוזי), שספקים רבים עובדים דרכו, משלב הכנסת כל נתוני הקנייה והמכירה למערכת ועד מעקב צמוד של התאמות בין החיוב לחשבונות.

חבר שבוחר לפנות באופן עצמאי לביטוח לאומי יכול לעשות זאת. (יש לזכור שבמודל הנוכחי בקיבוץ, התקבולים והקצבאות מגיעים לקיבוץ ומועברים לחבר דרך המודל, בהתאם להסדרים עימו).

במקרים מורכבים במיוחד או ערעורים, נעזרת עליזה בראובן ברזילי מ"ברית פיקוח" ועורכת דין שמתמחה בנושא.

מרי בכר – מרי עובדת בניהול רישום העבודה משנת 2005 לצד העבודה בתחום התעסוקה בבית הסיעודי. הנוכחות הנרשמת היא של כל העובדים של ק. גזית (לא כולל מפעל, עובדים זרים ועובדי כח אדם).



עיקר העבודה היא "לחנך" את העובדים להתרגל לרישום נוכחות יומי בטלפון. מאז תחילת המודל יש עליה ניכרת במספר העובדים שמבצעים רישום קבוע ועדיין לא כולם התרגלו לנוהל זה. בסוף כל חודש מפיקה מרי דו"ח אותו מאשרים העובד והמנהל הישיר שלו ולאחר האישור מרי מעבירה את הנתונים לחשבת השכר.

לוח הזמנים הצפוף (הדוחות חייבים להגיע אל מרי עד החמישי בחודש), מחייב שיתוף פעולה מהיר של מקבלי הדוח.

תיקונים שמגיעים מאוחר מידי ניתן לבצע רק בחודש שאחריו. בעיקרון מי שמחייג כל יום – בסוף החודש רק צריך לאשר את הדו"ח ולעדכן במידה והיו ימי חופש או מחלה. הקושי הגדול הוא עם אנשים שעובדים בכמה מקומות שונים, שם חשיבות הרישום היא קריטית.

ישנם מספר מקומות עבודה שבניהול נכון, הצליחו ליעל את נושא אישור רישום העבודה (החינוך, הבית הסיעודי, המטבח והנגריה), שם אישור הדוחות נעשה במשותף ע"י מנהל המקום, יחד עם כל עובד ומוחזר במרכז למרי. דרך נוספת היא כניסה ישירה של מנהל הענף דרך האינטרנט למערכת רישום עבודה לאישור הנוכחות החודשית של הצוות.

עוד נושא חשוב הוא רישום עבודת הנערים. כל נער שמגיע לגיל 14 מקבל קוד רישום והסבר על אופן הרישום העבודה, ממרי. בהתאם להסכמי העבודה והתשלום עליה, מנהלים גם בני הנוער רישום עבודה מסודר.

יעל לייבוביץ' – כשיעל הגיעה להנהלת החשבונות לפני שנתיים שולחנה היה ריק. היא הגיעה כשאין אף אחד בתפקיד אותו היא מאיישת היום. יעל מטפלת בתחום פיתוח משקי גזית – גז"ש, צאן, פרס ולולים.



את הנגיעה לחברים ולתושבים, מקיימת יעל כמי שאחראית על הקופה הראשית – המשמעות היא שכל הכספים הנכנסים לקיבוץ (בצ'קים ובמזומן) עוברים דרכה והיא הכתובת בנושא. יעל מסייעת גם בתחום המט"ח ובהנהלת חשבונות לכל אנשי הצוות.

1. יו"ר ועדת הביקורת של המפעל.

2. דירקטור בפלזית תעשיות.

3. דירקטור בדירקטוריון העסקי של ענפי החקלאות.

4. חבר בצוותי המודל: פנסייה, שיוך נכסים, צוות היגוי.

עמוס גורן – עמוס עובד בהנהלת



חשבונות כבר ארבע שנים. לאחר תקופה קצרה בקומונה חזר לעבוד כתמחירן ובמקביל ממשיך ללוות את הקומונה. החינוך הנצחי על פניו והבחירה לשוב ולעבוד בהנהלת החשבונות מעידות יותר מכל דבר על התחושה שלו במקום.

עמוס אחראי על שלושה תחומים:

תמחירן - עמוס עובד בעיקר מול מנהלי ענפים ומנהלי מגזרים ומעניק להם תמונה אמיתית ומדויקת על מצבו הכלכלי של הענף ומכך נגזרות החלטות.

תקציבאי קהילה – אחראי על מודל לחברים – בניית מודל תקצוב לחברים.

בנוסף עמוס הוא פרויקטור של התוכנית הכלכלית למודל המוצע ונותן מענה למקבלי ההחלטות.

עליזה בר שדה – עליזה עובדת



בשלוש שנים האחרונות בהנהלת החשבונות, לצד עבודתה בחינוך. היא אחראית על שלושה תחומים שונים:

1. עדכון אוכלוסיה. כל שינוי באוכלוסיית הקיבוץ (חברים ותושבים) נרשם ומתועד. עליזה היא מקור מידע לבעלי תפקידים וחברים הרוצים רשימות ופילוחים של האוכלוסייה. על חברי קיבוץ, תושבים ושוכרי דירות מגיע אליה מידע מסודר, אבל בני ובנות זוג המצטרפים לקיבוץ – מוזמנים להעביר אליה צילום תעודת זהות בתא הדואר (180) או במייל.

2. טיפול שוטף בהתנהלות הכספית של העובדים הזרים בסיעוד. עליזה מטפלת בנושאי השלמת השכר לעובדים (מעבר למשכורת שמועברת להם דרך חברת כח האדם), בחיובים מול המשפחות וכל נושא הביטוחים של העובדים. עם העליה במספר העובדים בקיבוץ, תחום העיסוק הולך ומתפתח ועליזה נמצאת בקשר עם אפרת (מנהלת הרווחה) ובמידת הצורך עם בני המשפחה.

3. תחום הביטוח הלאומי. "זהו תחום רחב מאוד וגם אחרי שלוש שנים, אני עדיין לומדת אותו". תחום הביטוח הלאומי כולל את כל תחומי מיצוי זכויות של חברי הקיבוץ מול הביטוח הלאומי. תביעות בנושאי דמי לידה, קצבאות זקנה, תאונות עבודה, קצבאות נכות ועוד. חשוב לדעת שלכל פניה יש טופס חוקים ותנאים משלה ולכן חשוב לבוא ולהתייעץ. חברים שמקבלים מכתבים מהביטוח הלאומי או מהמרפאה, מוזמנים לעליזה לבדוק מה צריך לעשות ומהם הטפסים המתאימים.

חשוב לציין שמאחר וזה נושא שהוא רגיש וחסוי, המידע הרפואי והאישי נשאר רק בידיה וטיפול של עליזה. ובכל זאת,

המשך תודעה חדשה של יחד...

להלן ארבעת העקרונות: אחריות



האחריות בתודעה החדשה היא לחשוף את הרצון העמוק שלנו ולחיות אותו, ולאפשר לאחר לחיות את רצונו. לכל אדם יש 100% אחריות על איכותה, הצלחתה ובריאותה של הקהילה.

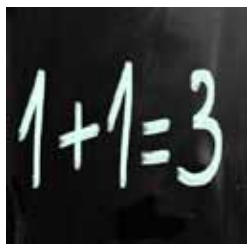
חיבור



"אני והאחר אחד הם". כשהאחד זז - כל הרשת זזה. העיקרון חושף את הערבות ההדדית המתקיימת בין בני האדם מעצם מהותם כבני אדם. אנחנו מחוברים זה לזה ולכן תלויים זה בזה ומשפיעים זה על זה. לפיכך, התפתחותו וגדילתו של האחר משפיעה גם על מסע ההתפתחות שלי.

באותו משקל, השפלתו והנמכתו של האחר - מנמיכה ומשפילה גם אותי.

סינרגיה



כאשר כל אדם בכל מצב/דיון/דילמה מביא את הצבע הייחודי שלו באמון מלא - נוצרת סינרגיות החושפת אלטרנטיבות חדשות ואיכותיות. הבסיס ליצירת אלטרנטיבות הינו ההסכמה למצוא משהו שהוא טוב יותר לכולם מהקיים עכשיו.

בכדי לעשות זאת - אדם צריך להרגיש שרואים אותו ולהאמין בחכמת ההמונים/הקהילה/המעגל.

צמיחה והתפתחות



כל דבר בטבע נמצא בשינוי, בצמיחה מתמדת, וגם על האדם לצמוח. כל משבר, מהקל ועד הקשה ביותר, בא לספר ולהצביע על כיוון הצמיחה. בתודעה הישנה, כשעולה בעיה מחפשים לה פתרון, ואילו בתודעה החדשה כל משבר הוא הזדמנות. לפיכך, מצוקות ומשברים דוחפים את הקהילה לצמיחה והתפתחות.

בנוסף לשפה החדשה שלאט לאט למדנו לדבר, קיבלנו מתמי ואיריס גם כלי מופלא, שעוזר להטמיע ולקדם את ארבעת העקרונות של התודעה החדשה, מעגל השיח.

לכאורה עוד כלי מתוך אוסף של כלים, למעשה - עולם ומלואו! חוקר המדיה המפורסם, מרשל מקלוהן, אמר ש"אנחנו יוצרים את הכלים שלנו ואז הכלים שלנו יוצרים אותנו".

ברוח דבריו של מקלוהן, מעגל ההקשבה הוא כלי שבכוחו להביא לידי מימוש את העקרונות לתודעה החדשה של יחד, ואני רואה בכלי הזה מתנה גדולה.

במהלך התוכנית קבוצה מתוכנו הוכשרה להנחות מעגלי שיח, ואף הוזמנה להנחות מעגלים בקיבוץ אחר, שביקש לרתום את הכלי כדי ליישב קונפליקט בקהילה.

בהזדמנות זו, אנחנו מזמינים כל קבוצת אנשים בקהילה (כולל צוותי הענפים השונים), שמעוניינת להגיע להסכמות באופן סינרגטי - להיעזר בנו. אנו סמוכים ובטוחים שמסע ההתפתחות שלכם ישפיע גם על מסע ההתפתחות שלנו, ושל הקהילה כולה.

המשך האנשים שמאחורי המספרים...

יעל שמגיעה ממגדל העמק מצאה בקיבוץ בית חם ולשאלה האם היא נהנית מעבודתה היא משיבה בחיוך ענק "איזו שאלה?"

תמי בלסטרה - תמי היא הרכש

האחרון של הנהלת החשבונות, עובדת בקיבוץ כשלושה חודשים. עד כה עבדה כמנהלת חשבונות במפעלים, אבל מרוצה מהאווירה ומהשינוי שהקיבוץ מציע. תמי, מאחזת ברק, חינכה את ילדיה בעין דור, מכירה ואוהבת את אורחות הקיבוץ.



עיקר עיסוקה עם ענף התברואה, סטודיו בהיר, פאולה. אתם אולי עוד לא פגשתם אותה, אבל תמי מכירה כל אחד ואחד מכם בשם - היא אמונה על הפקת חשבוניות שכר הדירה והחינוך.

בשם צוות הנהלת החשבונות, מאחלת מאיה לכל הקיבוץ "שנה פורייה ומוצלחת בכל התחומים".

שם	טלפון	מייל
דבי	8617	debby@k-gazit.co.il
מיכל	8940	michalz@k-gazit.co.il
עליזה	8764	aliza@k-gazit.co.il
מרי	8823	avoda@k-gazit.co.il
יגאל	8555	igal@k-gazit.co.il
שחר	8920	gizbar@k-gazit.co.il
ילנה	8942	elena@k-gazit.co.il
מאיה	8928	maya@k-gazit.co.il
עמוס		tamchir@k-gazit.co.il
נילי	8819	nili@k-gazit.co.il
יעל	8820	yael@k-gazit.co.il
תמי	8822	tami@k-gazit.co.il
פקס	6769050	

תודעה חדשה של יחד

זהר טלמור - רוטבליט

כידוע, בחודשים האחרונים, קבוצה בשם "יוצרים יחד חדש" (קבוצה וולונטרית, שחבריה מייצגים קשת רחבה של גילאים/סטטוסים/דעות) עשתה תהליך משמעותי, בליווי של שתי מנחות מבחוץ, תמי חרמש ואיריס ברקאי, המחזיקות בתפישה פורצת דרך של חיים משותפים בקהילה.

אם אנסה לסכם בשתי מילים את מה שקיבלנו מתמי ואיריס, הן תהיינה "שפה חדשה".

תמי ואיריס לימדו אותנו ארבעה עקרונות לתודעה חדשה של יחד, ולאורך כל הקורס הן הטמיעו את העקרונות הללו בצורה ספירלית, על ידי שימוש במתודות רבות ומגוונות.

מידע בנוגע להורמונים בחלב

הביא לפרסום: בן שוורצר

חברים שלום

נשאלתי על ידי מספר חברים בנוגע לכתבה שהתפרסמה בנושא ההורמונים בחלב. מצורפת תשובה של מועצת החלב, התשובה תואמת את מה שידוע גם לי והנושא עולה בכנסים רבים. ארגוני בריאות בכול העולם ממליצים על שתיית חלב פרות וזאת בהתבסס על מחקרים רחבי היקף. מרבית המידע המוצג לציבור בישראל מתבסס על מחקרים שטחיים אשר אינם מתבססים על מדע אמיתי. המידע מוצג בביטחון רב ומתבסס בעיקר על אלמנט ההפחדה. שתו חלב בכיף שלכם, כמו כל דבר בחיים לא צריך לבסס את כול תכנית ההזנה של הבית והילדים על מוצרי חלב אבל אפשר להנות משתיית חלב ללא ייסורי מצפון.

שאלות ותשובות: הורמונים ופרות – מה הקשר?

הוכן על ידי מועצת החלב.

ש: מהם ההורמונים הטבעיים המיוצרים בגוף הפרה ועשויים להגיע לחלב?

ת: ההורמונים הטבעיים המיוצרים בגוף הפרה הם: אסטרוגן, פרוגסטרון והורמון הגדילה.

ש: האם ההורמונים בחלב מסוכנים?

ת: לא, מרבית הורמוני המין מופרשים בשתן הפרה ולא מגיעים לחלב. לחלק המזערי המגיע לחלב אין השפעה על בריאות האדם, אפילו בצריכה של מאות כוסות חלב ליום. רוב ההורמונים נהרסים במערכת העיכול ומה שנשאר הוא ברמה נמוכה מאד מהרמה המותרת על ידי ה-FDA האמריקאי.

ש: האם מועצת החלב עושה בדיקות לגילוי הורמונים בחלב ומה היו הממצאים?

ת: כן. ועדות בינלאומית החליטו שאין צורך לבצע בדיקות שגרתיות בחלב. למרות זאת, ובשל הצורך בבסיסי נתונים, בצעה מועצת החלב בשנת 4152 בדיקות לגילוי אסטרוגן ופרוגסטרון.

אספנו קרטוני חלב מכלל המחלבות בארץ, על פי מדגם מייצג, ושלחנו לבדיקה במעבדה מוסמכת בחו"ל. כצפוי, גילינו כמויות מזעריות בלבד הדומות לאלה שניתן למצוא בפרות באירופה. הגשנו את הממצאים לשלושה מומחים בינלאומיים (הרחבה: פרופ' זאב הוכברג, פרופ' סטפן סובק, פרופ' לאונרד ריטר) שקבעו פה אחד כי בלתי סביר שלכמויות המזעריות הללו השפעה ביולוגית כלשהי על בריאות האדם. בדיקות הפרוגסטרון הוגש למשרד הבריאות שקבע כי הרמה בישראל נמוכה מהמוכר בספרות המקצועית.

ש: האם ייתכן מצב שבו נתנו לפרות הורמונים בניגוד לפיקוח?

ת: לא. רפתן שנותן הורמונים לפרה פועל בניגוד לחוק, נחשב עבריין ועשוי לתת את הדין על מעשיו.

ש: הפרה הישראלית מייצרת חלב יותר מרעותיה בעולם – האם אין זה בגלל הורמונים שהיא מקבלת?

ת: ממש לא. הסיבה לייצור החלב נעוצה בטיפול גנטי מתקדם, בהזנה מקצועית, ברמה גבוהה של רפואה וטרנרית ובשיפור תנאי המחיה ורווחתה של הפרה הישראלית.

בקשה מהארכיון:

"לעזרת העם"

לחברים שמתנדבים בקיבוץ ובמקומות אחרים. ברצוננו לרכז נתונים בתחום זה במטרה לשמר אינפורמציה בארכיון הקיבוץ.

חבר/ה – המתנדבים מתבקשים למלא את הפרטים הבאים:

1. שם חבר/ה
 2. תחום ההתנדבות
 3. מספר שעות שבועיות המוקדשות להתנדבות
 4. תקופת ההתנדבות
 5. הערות
- נא להעביר את הנתונים לתא הדואר של הארכיון.

בתודה מראש צוות הארכיון.

נמסר מועדת השתלמות

רשימת הלומדים בשנה זו:

שם	סוג הלימודים	מקום הלימודים	שנים	ימים בשבוע
לומדים ממשיכים:				
ארי כהן	הנדסאי תעשייה וניהול	תל חי	2.5	4
מיכאל טבול	ניהול רשתות מחשבים	מכללת צפת	2.5	3
ליטל מטה	אדריכלות ועיצוב פנים	מכללת קווים	2	1
אביב הרשק'	סמינר מורים	אורנים	1	3
פניות חדשות:				
טלי אלון	יעוץ ארגוני MBA	עמק יזרעאל	2	2
כרמית מאיר	ניהול מוסדות בקשישים	אול' חיפה	3	1
אירנה פרמן	אינפורמטיקה	אשדוד	1	1
יעל סורוקה	פוטותרפיה	מכללת שילוב	1	1
שגיא הרשקוביץ	אבטחת איכות	מכללת כינרת	1	2.5
משה קנסקיץ'	גרפיקה ממוחשבת	ת"א	1	2
דפנה סימונה	למבוגרים BA	עמק יזרעאל	3	3

טיול שבת

אביבה ועמוס דימינשטיין

טיול חורף ברמת הגולן נצא מגזית וניסע דרך יבנאל לכנרת. נקיף את הכנרת מדרום. בצומת מעגן נפנה שמאלה עד צומת כורסי ומשם נתחיל לעלות לרמת הגולן (משמאלנו נחל סמך).

נעבור את גבעת יואב, בני יהודה וקיבוץ אפיק ובצומת פיק נפנה ימינה, עד השלט החום "עין פיק", נרד בזהירות לחניה. נלך עד "מרפסת" תצפית יפה ונרד במדרגות שבין העצים לעין פיק, מעיין נחמד עם מים טעימים הנוטפים מן הסלעים. נחזור למכונית וניסע צפונה עד לשלט חום "אחו נוב" נפנה שמאלה ונחנה בחניה.

מהחניה נצא להליכה על המדרכה קרוב לכביש בכון מערב, עד לשלט הירוק של שמורת-הטבע ושם ניכנס לשמורה.



אפשר לראות את פריחת הנרקיסים ואולי את ראשוני הפרחים של אירוס הביצות הצהוב ואת הרומוליהה הסגלולית. נחזור למכונית, נצא לכביש הראשי ונמשיך צפונה עד רמת מגשימים. משם נמשיך צפונה על ציר המפלים – ציר זה נקרא כך בגלל שרוב נחלי הגולן הדרומי חוצים אותו וממלאים את מאגרי המים הגדולים לאורכו של הציר.

לא נשכח להיכנס ולצפות במפל עיט היפה. מתצפית המפל נמשיך ברגל דרומה לאורכו של הנחל בשביל מבוצבץ כ-200 מ' ונוכל לראות את המפל השני בנחל עיט. נמשיך בשביל המעגלי ונחזור למכונית דרך שדה הרקפות. נמשיך צפונה עד צומת המפלים.

כאן לפנינו שתי אפשרויות: האחת לפנות שמאלה ולרדת מהרמה בדרך הביתה. השנייה לפנות ימינה ולהגיע לצומת הבשן (יתכן ונראה סימני השלג), בצומת נפנה שמאלה ולהמשיך צפונה, נעבור את מושב אלוני הבשן עד לכניסה ימינה להר חוזק. ניסע בכביש המשובש עד לחניה וניכנס בשביל

מסומן לשטח שם נוכל לצפות באירוס

הלבנון הכחול-סגול וברקפת היוונית הצנועה שנחבאת מתחת לעצים.

נחזור לכביש הראשי נמשיך צפונה, נעבור על יד תחנות הרוח



שעל הר בני ראסן, בצומת זיון נפנה ימינה ונמשיך צפונה. אפשר להיכנס לפארק הוולקאני – אביטל וללמוד קצת על ההיתפרצויות הוולקאניות בעבר. נחזור לכביש ונמשיך צפונה ובצומת הבאה נפנה שמאלה ונעבור דרך ה"קלדירה" (פתח לוע הר געש) שבין הר אביטל והר בנטל. ומשם חוזרים הביתה – ימינה דרך מרום גולן, צומת האמיר (וואסט) וירידה לקבוץ גונן או שמאלה וירידה לגשר בנות יעקב. טיול נעים, אביבה ועמוס.

דרושים שותפים לדרך

תמר דרייבלט (קמינצ'יק)

הרצון לממש רעיון הוא ללא ספק אישי, אך לא פעם הדרך למימושו דורשת קבוצה המלוכדת סביב אותו רצון. זה המאפיין העיקרי של "יחד חדש": רצון משותף לחזק את חיי הקהילה ולשפרם. מתוך קבוצת יחד חדש, התחלקנו לתתי קבוצות האמונות כל אחת על תחום אחר.

במסגרת קבוצת היוזמות, בה חברים: אמוץ אשר, אגי לובנפלד ותמר דרייבלט, קיימנו במהלך חודש נובמבר מעגלי שיח בנושא יוזמות בקיבוץ. מטרת המפגש הייתה לחשוף את כולם לאפשרות לקדם וליישם רעיונות במסגרת הקהילה, להכיר את השטח וללמוד כיצד רואים חברי ותושבי הקיבוץ את עתידם כאן, ובעיקר לזהות יוזמות המשותפות ליותר מאדם אחד.

בעקבות המפגש מיפנו מספר נושאים שהוגדרו כרצון של יותר מאדם אחד. מרגע שיש קבוצה לצעוד אתה יחד – הדרך להגשמת היוזמה קצרה בהרבה. הנושאים שעלו:

- חינוך: מגוון יוזמות בתחום, החל מהרצאות להורים, היכרות עם גישות חינוכיות שונות וכלה בהקמת בית ספר קיבוצי.
- מחסן בגדים לרווחת תושבי הקיבוץ ללא כוונות רווח. הרעיון למסד את נושא העברת הבגדים המתקיים ברמה הפרטית.
- קבלות שבת – מחזירים עטרה ליושנה.
- קירוב הצעירים והוותיקים – הועלו מספר הצעות כיצד ניתן לקדם את הנושא, עדיין דרושה חשיבה מובנית.
- קבוצת שיח פוליטי.

• חידוש הגינה הקהילתית, קידום ושימור הפעילות בה. במהלך פברואר נקיים מפגש ובו נציג תהליך מובנה "שש רמות חשיבה", באמצעותו ניתן לקיים רצון ונסייע לגבש קבוצות עשייה בתחומים השונים. נשמח מאוד אם תקדישו לכך מעט מחשבה, תתחברו לנושא הקרוב ללבכם ותהיו שותפים בתהליך.

המעוניינים מוזמנים לפנות אלינו ולעדכן אותנו מהי נטיית לבם כמו גם ברעיונות חדשים או בפיתוח הרעיונות הקיימים. tamadr@gmail.com

כלב משוחרר אינו מאושר – עדכון

במסגרת הניסיון לטפל בסוגיית הכלבים המשוטטים במרחב הציבורי, גילינו עד כמה הסוגיה מורכבת וסבוכה. ככלל דבר הנוגע לרגש, בין אם אהבה, סלידה או פחד, גם כאן מעורבים סיפורים אישיים ולכולם יש היסטוריה טובה יותר או פחות עם כלבים. כדי לגשת לעניין ולמצוא גשר בין הצדדים ערכנו חשיבה מחודשת, בדקנו מה עשו במקומות אחרים וגיבשנו תכנית הכוללת:

- מפגש של ילדי הגנים עם נדב כגן, מטפל באמצעות בעלי חיים, שבמרכזו "מפגש עם כלבים במרחב הציבורי". מה עושים וכיצד מתנהגים כשפוגשים כלב במרחב הציבורי.
- שילוט מקומות בהם יש איסור כניסה לכלבים.
- עמדות קשירה לכלבים (לזמן קצר) – הנושא בדיונים.
- הקמת גינת כלבים במגרש שמאחורי הגינה הקהילתית.

הנושא זוכה לתמיכת הנהלת הקהילה ובימים אלה אנו פונים לסיוע במסגרת תכנית "משלבים כוחות" של מועצת עמק יזראעל לעידוד יוזמות קהילתיות. חשוב לנו להבהיר כי הפנייה היא לכולם! אוהבי הכלבים והנפגעים מהם. שיתוף פעולה ויצירת כללי התנהגות מכבדים ייטיבו עם כולנו.

סיר לשבת

שילי גרוסמן

החורף התחיל!!

אני די סובלת בחורף, במיוחד במקום שאני גרה בו עכשיו. אתמול למשל, הגיעה הטמפרטורה למינוס 23 מעלות.

אומרים שבחורף אנחנו מפצים את עצמנו ביותר אוכל מנחם ועתיר שומן, לגביי, האמרה הזאת צודקת לגמרי. כמות החמאה והשמנת שאני קונה בסופר בחורף מכפילה את עצמה מכל עונה אחרת.

גראטן תפוח אדמה הוא מאכל צרפתי קלאסי שמלווה בדרך כלל סטייק טוב ועסיסי

2 בצלים בינוניים חתוכים לחצי ואז לפרוסות דקות

4 שיני שום פרוסים דק

4 תפוא מקולפים פרוסים דק דק

כף חמאה

ענף טימין

400 מ"ל שמנת מתוקה

פרמזן משובח

חצי כוס פרורי לחם מטוגנים עם קצת חמאה ומלח

מלח, פלפל שחור

תבנית עגולה נמוכה, עמידה לחום התנור

שלב 1: מחממים סיר, ממיסים את החמאה עם קצת שמן זית ומתחילים לטגן את פרוסות הבצל יחד עם הטימין. כשהבצל מזהיב מוסיפים את השום, לאחר דקה בערך מוסיפים את השמנת המתוקה ומלח ופלפל שחור.

שלב 2: מניחים נייר אפייה על התבנית ומתחילים לסדר את פרוסות תפוח האדמה שאחד חופף את השני בעיגול, ולאט לאט מגיעים למרכז. מפזרים קצת מלח ופלפל שחור ומציפים בתערובת של השמנת והבצל. מעל מגרדים פרמזן.

חוזרים על הפעולה עוד פעמיים לסה"כ שלוש שכבות.

שלב 3: מכניסים לתנור שחומם מראש לטמפ' של 180 מעלות בערך ל 30-45 דקות עד שתפוחי האדמה מתרככים.

(ראו תמונה עליונה). מוציאים מהתנור ומפזרים עוד שכבת

פרמזן ואת פרורי הלחם המטוגנים. למי שיש אופציה גריל בתנור, מומלץ להמיר לגריל בשלב זה. מחזירים לתנור עד שפרורי הלחם והפרמזן הופכים זהובים ומקבלים קרסט-ציפוי פריך (ראו תמונה תחתונה).

בתאבון וחורף חמים ונעים



הטור של תמר

תמר דרייבלט (קמינצ'יק)

סבתא לאה מתה בשיבה טובה בגיל 95. זה קרה במושב מולדת, בו חיה כל חייה הבוגרים והייתה ממקימיו. הותירה אחריה ארבעה ילדים, 14 נכדים ועשרות נינים. את מרבית חייה חלקה עם משה, לטוב ולרע עד שהמוות הפריד ביניהם. אהבתי אותה מאוד, כאילו הייתה סבתי ואני נכדתה. מידי פעם הזדמנו לנו שיחות על החיים והיא ממרום גילה ראתה את הדברים מזווית בריאה ומפוכחת. סיפרה שהפכה לאמא בגיל עשרים ולא התביישה לומר שהזמן הזה אבד לה ושאין לי מה למהר.

ובאמת, הנקודה הקריטית של אובדן החופש מתרחשת בדיוק ברגע שאנחנו מממשים את היעוד שלנו ומביאים אותם לעולם. לא מיהרתי, אבל הזמן הזה שבין השחרור מהצבא להורות, נטול הדאגות והאחריות, זמן בו אין מי שתלוי בך, עבר מהר. מהר מאוד. גם אם ידעתי זאת באותם השנים לא באמת הבנתי את המשמעות, לפחות לא כמו שאני מבינה עכשיו.

כמי שנכנסה לא מזמן לשנה הארבעים לחייה, אני מריחה את החופש, סוג אחר אמנם, אבל חופש. אני אחרי כל הבלגן של חוסר שינה, האכלה, גזים, שיניים, חיתולים ומוצץ. מרגישה את העצמאות שלהן, את התלות (הפיזית) שנישלת מעליי אט אט וכן – 3.5 זה גדול!

לאחרונה נדרשתי הרבה על ידי חברות בגילי לשאלת הילד השלישי – שאלה שעולה בעיקר אצל נשים בסוף העשור השלישי. ראשית אקדים ואומר שאין נכון לא נכון – מדובר בעניין סובייקטיבי, תלוי גיל, בריאות, אישיות, זוגיות, יכולת השתכרות ואנרגיה. שנית, אני לא במצב לייעץ או לשפוך אור. ממרום שלושת בנותיי אני את תרומתי לאנושות תרמתי. ככל הנראה יש מחיר לאותן שנות חופש.... ומי ששואל/ת את אותה השאלה לגבי הרביעי – סחטיין.

אני זוכרת ויכוח של האחים שלי מה קשה יותר – הילד השני או הילד השלישי. אחותי טענה שבילד השני אובדת הספונטניות ויכולת התנועה הופכת מוגבלת. אחי טען שבשביל הילד השלישי חסרה לנו יד. אני מאמינה שהמתנה הגדולה ביותר שאתה יכול לתת לילדים שלך היא אחים. אני חושבת ששניים זה קצת – דרוש רוב מול ההורים. אבל זאת רק אני.

חוצפה שאין כדוגמתה! גם אצלנו ארוחת שישי מוקדשת למשפחה. השולחן עמוס מאכלים יציר כפיו של עמית, אנחנו שרים ומנהלים שיחה ערה על אירועי השבוע. שישי ישראלי גם בלי קידוש.





שעת סיפור

ספרייה גזית

ימי שלישי||בשעה 17:30

18/11 - שרון אביב: "חנן הגנן"

23/12 - שרון אביב: "כובע על הגובה"

06/01 - רן זמיר: "אריה הספרייה"

03/02 - רן זמיר: "הצב של אורן"

17/03 - שני ליצנים מספרים,

רומן קויפמן ואפרת גרינשפן:

"עוץ לי גוץ לי"

07/04 - רינת שטרנברג: "מיץ פטל"

05/05 - רינת שטרנברג: "הנסיכה והצפרדע"

מצפים לכם!

ועדת תרבות וצוות הספרייה



מבעד לעדשה של צבי הולצמן





צילום: חופית קשת



כמו לפני שנה, נתכנס כולנו גם השנה לציון יום הולדתו ה-30 של אורן ליפשיץ ז"ל בטיול בנחל תבור, קיבוץ גזית. הטיול יערך ביום שבת ה-14.2.2015 בשעה 10:30.

בתחילת המסלול יערך טקס קצר בתצפית "לשון המלך" ע"ש אורן ליפשיץ בו יושמעו דברים מפי המשפחה וחברים... לאחר מכן נצא אל הנחל בשני מסלולי הליכה: האחד אתגרי והשני מסלול משפחות. בתום הטיול, ניפגש לארוחת צהרים משותפת בתצפית. הטיול יתקיים בדרכו וברוחו של אורן, ולכן במקרה של גשם נתכנס לטקס קצר במועדון לחבר ולאחריו נצא לטיול גשום, הרפתקני ואתגרי המיועד לצעירים ולצעירות ברוחם.

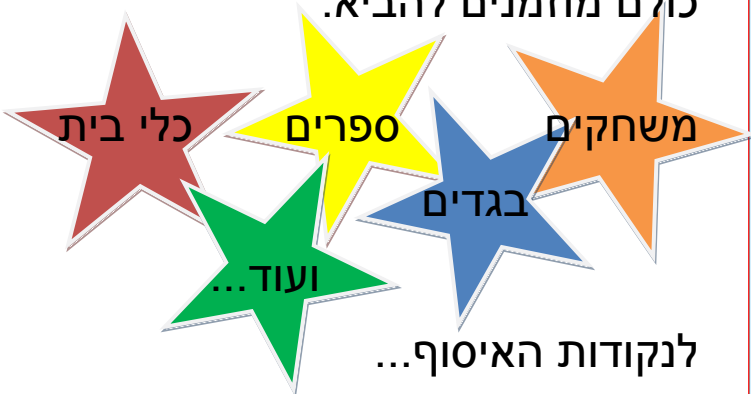
לבירורים נוספים:
מילי 050-7306464 / עופר 050-7538690

נשמח לראות את כולכם
משפחת ליפשיץ

היכוננו היכוננו.....
בקרוב בקרוב.....

"שוק יד שנייה"

כולם מוזמנים להביא:



לנקודות האיסוף...

* בחברת הילדים

* ובכלבו

תודה על התרומה ושיתוף הפעולה,
ילדי חברת הילדים.

• כל ההכנסות יתרמו לארגון אותו יבחרו הילדים

סיימתם לקרוא
את העלון?
אנא שימו אותו
בתא הדואר של
הארכיון. תודה!