

עלון מספר 1604

גזית

קטבוץ גזית, 20.02.2019 כב' כסלו תש"פ

תנוכה 2019



*תחרות תנוכות נוספת פרסית

סור פוגה

בחירות 2020 / נעם חורב



אלברט איינשטיין אמר פעם דבר חשוב
(יהודי חכם אלברט, היו לו תובנות) -
"אי-שפיות היא לעשות את אותו הדבר שוב ושוב
ולצפות לתוצאות שונות."
אז כבר פעם שלישית מחכים למשיח
עם אותה השיטה ואותן הבטחות
ומי שחושב שהפעם נצליח -
הוא תמים או טיפש, לא פחות.
יוש תוהו ובוהו סטייל בראשית
רק אלברט לוחש לי מהשמיים:
"עזוב מה אומרים על פעם שלישית -
לא גלידה ולא געליים."
ואבא שלי יושב במרפסת
מתבייש וצועק לשכנה:
"אם הם מוכנים לפאר את הכנסת,
הם יפארו בסוף גם את המדינה."

בעלון הפעם: עמודי בעלי התפקידים עם התמקדות
הפעם בבינו, וברווחה, עידכונים מצוות בית הספר
החדש והרבה הכנות לחנוכה. הטורים הקבועים, ובין
לבין הודעות, מידע, תמונות ומודעות.

קריאה נעימה, שבת שלום וחג חנוכה שמח!
כרמית רזיאל-מאיר



אלון
גזית

עורכת: כרמית רזיאל מאיר
גרפיקה ודפוס: נעם - משרד פרסום
מייל מערכת: alon.k.gazit@gmail.com
ת.ד: 265 קיבוץ גזית

בשיתוף פעולה בין רשות הטבע והגנים, לקיבוץ
גזית. הותקן ברז מי שתייה, בחניון נחל תבור.
הברז ישרת את אלפי המטיילים בשמורה וימנע
כניסה מיותרת לקיבוץ.
מוזמנים לבקר אם יש מי שרוצה להצטרף לקבוצת
מתנדבי נחל תבור - מוזמן ליצור איתי קשר
חגי עוז



רחלי אלטמן

משולחנו של מנהל הקהילה

השירות, הן בזכות רמת המוצרים והן בזכות המחירים הסבירים אל מול רשתות ענק.

שיפוץ זה ירווח ויאפשר הכנסת מוצרים חדשים, בחלקם כאלו שהיו בזמנו בביגודית.

3. הנגשה של מקומות בקהילה, כדרישה של משרד הפנים, דרך המועצה האזורית שלנו. העבודות מתבצעות במימון מלא של המועצה, ובביצוע ופיקוח של גזית בהנהלתו של פיפה חולי.

המוקד העיקרי הוא בשירותי הנכים, שנבנים בימים אלה בחדר האוכל. **הרחבת הבית הסיעודי** - האגף החדש הסתיים וכבר מאוכלס.

בימים אלה מתבצעים שיפוצים של האגף הישן, לאחר מכן ישופץ החלל המרכזי, ואנו מאד מקווים לסיים את כל הפרויקט בהקדם, להתחיל לאכלס את כל 20 המיטות שיעמדו לרשותנו, ולאפשר לדיירי הבית להנות מהמבנה המשופץ.

בכך גם נצמצם משמעותית את הגרעון הכלכלי שנוצר מבית שיכול לאכלס רק 12 מיטות.

כמו כן, בבית הסיעודי מתוכנן מרכז תעסוקתי. עוד פרטים ימסרו בהמשך.

מינהלת בריאות ורווחה - בדומה למינהלת החינוך, מוקמת מינהלת חדשה, שתעסוק בקידום נושאי בריאות ורווחה בגזית מההיבט האסטרטגי, תכנון לטווח ארוך, זיהוי צרכים קהילתיים במישור זה, פורום להתיעצויות בסוגיות מורכבות, אשר אינן בעלות אופי אישי.

כפי שאולי שמתם לב, פורסמה מודעת דרושים לתפקיד יו"ר המינהלת. פונקציה זו אינה באה להחליף את מנהלת בריאות ורווחה, אפרת אורן, שעוסקת בניהול ובתפעול השוטף של האגף באופן יום-יומי ובמשרה מלאה.

פתרון סכסוכים - ברצוננו להדגיש את חשיבות השיח המכבד ושמירה על כללי התנהגות נאותים בין החברים.

במצבי מתח/סכסוך/אי הסכמות, ניתן להיעזר בבעלי התפקידים בקהילה (מנהל קהילה, רכזת קהילה). כמו כן, לצורך התייעצות פרטנית ניתן לפנות באופן ישיר אל עו"ס הישוב -

ליהי אלוני רצאבי בטלפון 04-6520066 או מייל lihia@eyz.org.il. ליצירת קשר עם המרכז לגישור ודיאלוג בקהילה, או עם המרכז לשלום המשפחה ומניעת אלימות, ניתן לפנות דרך הפרטים המופיעים באתר המועצה, או דרך עו"ס הישוב.

צח אליחן והלן גורדון - צח והלן נשלחו מטעם פלזית-פולילג למפעל בצ"לה לפני כשנתיים.

בחודשיים האחרונים מתחוללות בצ"לה מהומות, שנובעות מהעלאת המחירים בתחבורה הציבורית (לפחות זה היה המניע הראשוני), ואשר הביאו לידי אלימות, השחתה של רכוש ציבורי ושיתוק חלקי או מלא של חלק ניכר מהשירותים הבסיסיים היום-יומיים.

לזוג זה שני ילדים - איתן (6) ומאיה (4). אני בקשר איתם, שואל לשלוםם ולאחרונה הצענו להם להגיע לארץ בדצמבר להפוגה ומנוחה. אנו כקהילה מחזקים אותם ומאחלים להם רוגע ונחת בהקדם.

חג חנוכה שמח ומואר!

בברכה,

עמוס גורן- מנהל קהילה

קיבוץ גזית

אמנם עדיין לא מרגישים ממש את החורף מבחינת כמות הגשמים, אך הרבה דברים קורים בקהילה (ואולי בזכות זה).

אנסה לציין את האירועים העיקריים שהתרחשו ומתרחשים במהלך החודש החולף והחודש הבא עלינו לטובה.

מינהלת חינוך - עמית ברנד נבחר ליו"ר המנהלת, במקומה של אסתר לבנון מורדוך, אשר סיימה כהונה של כמעט 5 שנים, וכ- 10 שנים כחברת המנהלה (חלק מהתקופה כנציגת ציבור, חלק כנציגת המנהלת קיבוץ וחלק כיו"ר מינהלת חינוך).

אסתר תרמה רבות, השפיעה על מצבה הנוכחי של מערכת החינוך בגזית, ותרמה רבות מניסיונה והכרותה עם המערכות השונות של קיבוץ גזית.

זה המקום להודות לאסתר על כל אלה, ולאחל לה הצלחה בהמשך העשייה האישית והקהילתית.

אין לי ספק שלעמית תהיה תרומה רבה במערכת החינוך ובהנהלת הקהילה, ושיצליח להביא רוח חדשה ולגרום לנו לחשוב על דברים מזווית שטרם ראינו או חשבנו עליהם.

עמית כבר התחיל להיפגש עם מובילי מסגרות החינוך השונות ולהיחשף לתוכניות, מטרות ויעדים של מערכת זו לקראת שנת 2020. נאחל לו הצלחה רבה, הצלחתו היא הצלחתנו.

תכניות ותקציבים - מתחילת חודש נובמבר ועד סוף החודש הנוכחי, אני יושב עם מרבית מרכזי וענפי הקהילה, על תוכנית מטרות ויעדים שהצבנו לעצמנו לשנת 2019, והגדרה לקראת 2020.

אני רוצה להוקיר תודה ולהביע הערכה רבה לכל מנהלת ומנהל, אשר עמדו ברוב המטלות שהוצבו לפניהם (והמטרות שלא הושגו בשנת 2019 יושגו בשנת 2020).

כמעט חלפה שנה מאז שהתחלנו קיומו של "פורום מנהלים" בקהילה, ובו אנו מעבירים מידע, עדכונים ונהלים, ושומעים דברים אשר מעסיקים את מנהלי הענפים השונים, בשאיפה ליצור יותר שיתופי פעולה ביניהם.

במקביל להגדרת המטרות והיעדים, אנו עוסקים בבניית תקציב הקהילה לשנת 2020. כמו בכל שנה, תקציב זה יובא להצגה ואישור המנהלת הקהילה, לאחר מכן להנהלת הקיבוץ ולאחריה לאישור בשיחת הקיבוץ. מועדים יפורסמו בהמשך. אשמח לנוכחותכם.

בנייה - כפי שאולי שמתם לב, החלו 3 פרויקטים של בנייה, ופיפה ירחיב על כך בהמשך העלון.

1. בניית שכונת שקדים ב' וג'.

שקדים ב': 8 יחידות, במסגרת התחייבות הקיבוץ לבניית בתים לחברים.

שקדים ג': 3 יחידות של משפחות שהתקבלו כבר לחברות מותנית, אשר תהפוך לחברות מלאה כאשר שלד הבית יושלם - דני קנטר ואלה סרוגו, גיל ותלמה נאור, אור פז ואסף גלן.

כל 11 היחידות ייבנו באותו אתר, בפיקוח של אותה חברת פיקוח, ועם מנהלת הפרויקט החדשה, שנבחרה על ידי מנהלת הבנייה - סיון רוטמן, שהייתה בעבר מנהלת בינוי ותשתיות בגזית.

2. הגדלת הכלבו:

פרויקט זה אמור להסתיים בעוד כחודשיים. מנהל הפרויקט הוא פיפה חולי, מנהל אגף בינוי ותשתיות. בשנים האחרונות, האוכלוסייה שצורכת את שירותי הכלבו גדלה, הן בזכות רמת

משאבי אנוש/מכרזים

מנהל/ת לשכה - מזכיר/ת הנהלות ומזכיר/ת טכנית

הגדרת התפקיד:

- ✓ מזכיר/ת של יו"ר הקיבוץ, יו"ר עסקי, מנהל עסקי, מנהל קהילה.
 - ✓ איש יום יומי של משרד המזכירות הטכנית בשעות 8:00-16:00 וגמישות לשעות חריגות, עפ"י צורך של מנהלי המגזרים.
 - ✓ ביצוע עבודות משרדיות ומטלות שוטפות ומיוחדות, על פי בקשת המנהלים.
 - ✓ טיפול בבניין המשרדים: אחריות לתחזוקה וניקיון, קניות לצרכי המזכירות, מטבחון. (תזמון מנקה ע"י המזכירה לניקיון המשרדים).
 - ✓ תיאום ישיבות הנהלות.
 - ✓ תיאום פגישות למנהלים.
 - ✓ תיאום והכנת המקום והעזרים הנדרשים לישיבות השונות, כולל כיבוד להנהלות.
 - ✓ ביצוע פרויקטים הניתנים ע"י המנהלים.
 - ✓ העברת חומרים מתוקים בקלסרים לתיקיות במחשב.
 - ✓ טיפול בדואר יוצא (ביול, ביצוע תשלומים, חיוב החברים), וקבלת הדואר הנכנס, כולל שליחת הודעות על הגעת חבילות (ייתכן שישתנה בהתאם להגדרת תפקיד הדואר).
- דרישות התפקיד:**
- ✓ אמינות, דיסקרטיות, חריצות.
 - ✓ התמצאות בתוכנות אופיס (word, excel, outlook...).
 - ✓ גמישות מרבית בקביעת סדרי עדיפויות במטלות השונות.
 - ✓ יכולת הקלדה טובה.
 - ✓ עברית ברמה טובה לניסוח סיכומי ישיבות וניסוח מודעות.
 - ✓ נכונות לעבודה בשעות אחה"צ ובימי שישי (לפי הצורך).
 - ✓ זמינות.

היקף משרה: מלאה.

כפיפות: מנהל הקהילה

קורות חיים יש להעביר למייל

masha@k-gazit.co.il עד ל- 22.12.2019

יו"ר מינהלת בריאות ורווחה

מהות התפקיד ותחומי אחריות:

- א. ניהול המינהלת שתפקידה לייצג את מערכת הבריאות והרווחה בקהילה.
 - ב. כינוס המינהלת (על פי צורך) ואחריות על סדר היום הכללי והנושאים שיועלו בה לדיון. כגון: נושאים הקשורים להתוויה/שינוי מדיניות הבריאות בגזית.
 - ג. יצירת תמיכה וגיבוי ציבורי ושיתוף פעולה עם מנהל/ת בריאות ורווחה ומנהלי הפעילויות (בית סעודי, מרפאה, מרפאת שיניים, בית היוצר) בתיאום עם מנהלת בריאות ורווחה.
 - ד. הבאה לאישור את תוכנית ההשקעות טרם הצגתה בהנהלת הקהילה.
 - ה. הבאה לאישור את תוכנית מטרות ויעדים השנתית.
- כישורים נדרשים:
- בעל תואר אקדמי באחד ממקצועות הבריאות או הטיפול.
 - הכרות עם מערכות בריאות.
 - יכולת עבודה בצוות
 - תקשורת בין אישית טובה
 - גמישות וזמינות
 - מעורבות קהילתית
 - ראייה מערכתית וארוכת טווח

כפיפות: הנהלת קהילה

משך זמן התפקיד: 4 שנים

נוהל בחירה: 1. מינויים

משרה התנדבותית

הנהלת הקיבוץ

סיכום הנהלת קיבוץ מס' 9 - 29.11.19

משתתפים: - אלאונורה זורניצקי, סוניה קולודנה, אורי קרן, עדי קדרון, ברכה סלע, אסף פלג, לילך בן אבי, עמוס גורן, איציק מסרי, נעה דוד.

חסרים: צביקה אלטמן

מוזמנים: מאיה שקד אזולאי, טיטו אשר

סדר היום

1. דו"ח חצי שנתי של המשק - מציגה מאיה שקד אזולאי
2. דו"ח חצי שנתי של הקהילה - מציגה מאיה שקד אזולאי
3. ספר על התעשייה - מוזמן טיטו אשר
4. הכרה במשכנתא לצורך מס איזון לחברים (שאינם נקלטים).

סיכום

1. דו"ח חצי שנתי של המשק

מאיה הציגה את המגזרים של ענפי המשק והייתה התייחסות לכל ענף. בסה"כ החקלאות מתמודדת, כבר לאורך זמן, מול קשיים רבים הבאים מכיוונים שונים, דבר שמתבטא בשורת הרווח ובחשיבה מתמדת לגבי תוכניות עתידיות ובשוטף. למרות הכל מצליחים מרבית ענפי המשק לעמוד בתוכנית ולהביא לתוצאות טובות. הדו"ח יוצג בשיחת הקיבוץ הקרובה.

2. דו"ח חצי שנתי של הקהילה

עמוס הזכיר את ההחלטה להוריד ממקורות הקהילה בשנה זו 1.7 מיליון. במקביל נעשה תהליך שינוי ארגוני שהוביל לדיוק הצרכים ולמגמת התייעלות, שניתן לראות כבר בחצי השנה. בהנהלה ציינו לטובה את עבודת הנהלת החשבונות, שבזכות הכנסת תוכנה חדשה, מאפשרת למנהלי המגזרים השונים, הן במשק והן בקהילה לקבל דיווחם בזמן אמת.

3. ספר על התעשייה

לפני כארבע שנים הוחלט בדירקטוריון של התעשייה על הוצאת ספר על התעשייה, המתאר את הקמת התעשייה מראשיתה ועד היום. לצורך הפרויקט הוגדר תקציב, נבחר צוות היגוי, בראשו עמד טיטו. הצוות בחר סופר שהחל לעבוד על פי ההנחיות שקיבל. הפרויקט הוגדר למספר חודשים, הסופר הגיע למפעל ולקיבוץ, התרשם מהמקום וראיין מספר חברים ועובדים והחל במלאכת הכתיבה. בעקבות בעיות משפחתיות הודיע הסופר כי הוא נאלץ לדחות את כתיבת הספר, והפרויקט למעשה הוקפא למשך כשלוש שנים, כשטיטו שומר על קשר עם הסופר. לפני כשלושה חודשים חזר הסופר לעבודתו ושלח את מרבית פרקי הספר אל טיטו, שהעבירם לצוות ההיגוי. בעקבות הזמן הרב שעבר למן ההחלטה והערות וספקות שהעלו חברים לגבי הוצאת הספר העביר מני וסרמן (יו"ר התעשייה) את ההחלטה על המשך הפרויקט להנהלת הקיבוץ, לצד מחויבות להעמיד את התקציב הנדרש, שנותן, על פי ההחלטה. טיטו הוזמן להנהלה ובה הציג את השתלשלות העניינים המתוארת ואת עמדתו כי מדובר בתעודה היסטורית, תרבותית וספרותית ולכן יש להמשיך בה כמתנה של התעשייה לחברי הקיבוץ. בדיון שהתקיים בהנהלה עלתה השאלה לגבי אופי הספר, האם יהיה גורם מאחד או שיביא למחלוקות ולפגיעה בחברים, והאם נכון להפיק ספר במאות עותקים שסביר להניח יעלו אבק, או ספר אלבום אחר. כמו כן נאמר כי לא נכון להמשיך בפרויקט מהסיבה שכבר נעשתה עבודה ויצא כסף. יחד עם זאת רעיון התייעוד נראה לחברים נכון ונאמר שכדאי לערוך חשיבה נוספת על סוג ואופי התעודה.

הוחלט: נציגי ההנהלה, סוניה, עדי, אסף ונעה יפגשו עם חברי צוות ההיגוי כדי להבין יותר ובמידה ויוחלט על המשך הפרויקט יגובש צוות לנושא.

4. הכרה במשכנתא לצורך מס איזון לחברים (שאינם נקלטים).

מאחר ויש גם חברים (גרועים) שנכנסים לפרויקט בנייה בו הם נושאים בעלות המלאה, הגיעה פנייה להנהלה להכיל את שהוחלט לגבי נקלטים גם במקרה זה ולהכיר במשכנתא לצורך מס איזון. הנושא הוצג ועלתה המורכבות שבו ומפאת חוסר הזמן סוכם להמשיך ולדון בו בישיבת ההנהלה הבאה.

בינוי ותשתיות

פרוייקטים, קטנים וגדולים מעסיקים את הענף ביומיום כולל את ענפי שירות הקשורים לבנייה. תודה מראש על השיתוף פעולה המלא לצוות החשמליה, תקשורת, אינסטלציה ונוי.

כלבו

בשעה טובה יצאנו השבוע לדרך עם שיפוץ והרחבת הכלבו. פרוייקט יפה שייתן מענה לצרכים של הקיבוץ הגדל. במקביל ברצוני להודות לצוות המכבסה / קומונה, שמשתף פעולה בצורה מלאה עקב צמצום שטח המכבסה. לצוות הכלבו בהצלחה רבה בתקופה לא פשוטה בה גם ממשיכים למכור ולתת שירות יחד עם הקשיים עקב הבנייה.

שכונת שקדים

לאחר אכלוס שלב א' של הפרוייקט ולקראת סיום פיתוח הכביש בחזית השכונה (א'), יצאנו לדרך עם קבלן הבנייה של הבתים עם קידוחי הכלונסאות של הבתים בשקדים ב' ו-ג'. פרוייקט זה מתוכנן לקחת כשנה. בהצלחה גדולה למשפחות הבונות!

בית סיעודי

לאחר סיום בניית האגף החדש בקרוב מסתיים שיפוץ האגף הישן ומיד נתחיל בשיפוץ האולם המרכזי ונספחיו. גם פה פרוייקט מורכב הדורש הרבה סבלנות במקביל לתפעול היומיומי עם הקשיים של הבנייה. תודה לצוות של הבית הסיעודי על השיתוף פעולה. עוד קצת, בקרוב, זה נגמר...

נגישות

בימים האחרונים ניתן לראות בכמה מקומות בקיבוץ עבודות בתחום הנגישות בתמיכה של המועצה. בוצע תיקון משתלבות בכניסה לחדר האוכל ומוספים שירותים מונגשים בחדר האוכל ובמבנה הנעורים בו גם נעשו התאמות בכניסה למבנה. בנוסף מבצעים התאמות במבני חינוך שונים. פרוייקט זה מתוכנן להסתיים בחודש זה.

מבנים

לאט לאט בשכונת המבנים ממשיכים להשלים את הפאזל המשפחות המשרדות את המבנים ששייכו. כל אחד לפי התקציב והתכנון שלהם ובתאום מלא עם ועדת תכנון וענף הנייה של הקיבוץ. ממש כייף לראות איך בלב הקיבוץ מבנים ישנים הופכים לבתים מחודשים.

בקיצור, זה על קצה המזלג... בכלל לא משעמם בתחום! מזכיר לכולם שקיימת תוכנית שירות בה ניתן להשאיר הודעות ופניות בנושאים אינסטלציה, ביוב, חשמל וגז. קישור לתוכנית הפניות : <http://sherot.co.il> בבקשה תשתמשו באפשרות זו במקום הודעות בנייד, פתקים וכו' למען נוהל תקין ובטיחות בקיבוץ אני מזכיר שלפני כל שיפוץ פרטי, החבר חייב למלא ולחתום על טופס "בנייה פרטית בגזית" אשר נמצא במשרד הבניין. אין להתחיל פרויקט לפני חתימת המבקש/ת ואישור מאגף הבינוי.

כמו כן, מזכיר שאין להזיז כל מבנה באשר הוא, לרבות מכולה, ללא ידוע ו/או אישור.

כל נושא האישורים הוא לטובת כולנו ע"מ לעבוד בצורה בטוחה מתואמת וחוקית, בשעות מקובלות, ודרכי גישה מוסכמות.

**חברים המעוניינים לפנות אליי מוזמנים דרך המייל או הנייד.
054-9788222 או pipe@k-gazit.co.il**

זהו להפעם,
חג חנוכה שמח !!
פיפה



אמצעי תקשורת דיגיטלים בגזית

בשנה החולפת הרגשנו שכדאי לבחון, לעדכן ולרענן את אמצעי התקשורת השונים בגזית. קיימנו מספר פגישות ובדיקות בנושא, שהאחרונה שבהן התקיימה ב- 5.12.19 בהשתתפות: עמוס גורן, ענבר דורון-פקר, תמר דרייבלט ונועה שביט-עוז. ואלה ההחלטות:

אתר האינטרנט של גזית

לאחר שעבר גלגולים רבים, חילופי מנהלים, ושינויי צורה ואופי, נוכחנו לראות כי האתר כבר אינו מהווה מקור מידע או פלטפורמה לדיונים ופרסומים פנים קהילתיים.

החלטנו שיותר נכון לנהל אותו כאתר תדמיתי, ומידע לגולשים חיצוניים, כלומר: עבור כל מי שיחפש באינטרנט מידע על קיבוץ גזית - אנשי קשר, מוסדות ומספרי טלפון מרכזיים, מידע על מבנה ארגוני, עסקים, קליטה ועוד.

יישום ההחלטה: בשבועות הקרובים נבדוק את האפשרויות השונות ונחליט אם להשאיר את האתר הקיים ולעדכן את תוכנו, או לבנות אתר חדש במקומו. בהתאם להחלטה נקדם את עדכון האתר ותוכנו.

אפליקציית "מקומי"

לאחר ששקלנו להחליף באפליקצייה אחרת, הגענו למסקנה ש"מקומי" יותר מתאימה לגזית, ועלינו רק לעדכן אותה ולהתאימה לצרכינו. הכוונה היא להמשיך ולהשתמש בה להודעות מטעם מוסדות וענפי הקיבוץ, לבטל קבוצות שאינן בשימוש, ולהוסיף קבוצות שימושיות, כגון:

"קישורים שימושיים" - קבוצה שממנה יהיה ניתן להגיע לאתרים שימושיים, כמו: סידור רכב, קלפי גזית, אתר גזית, פייסבוק גזית, אתר הארכיון, לוח אירועים שנתי וכו'.

"שעות פתיחה" - פרסום קבוע של שעות פתיחת ענפי השירות, שלא יימחק, וכך כל אחד יוכל לחזור ולהתעדכן בעת הצורך.

יישום ההחלטה: במהלך החודש הקרוב נבטל קבוצות מיותרות ונקים את הקבוצות החדשות.

זוהי הזדמנות להזכיר:

1. למי שעדיין לא התקין את אפליקציית "מקומי", ויש לו טלפון חכם, מומלץ להתקין.
2. כל אחד יכול לשלוט בעצמו בהתראות שיקבל או לא יקבל בעת קבלת הודעות ב"מקומי".
3. אם יש קבוצות שאינן מופיעות אצלכם, או אם אתם זקוקים לסיוע טכני, בבקשה פנו למזכירות.

פייסבוק

אם מישהו עדיין לא מכיר, לגזית יש קבוצת פייסבוק, והיא נקראת: "קיבוץ גזית - הקבוצה לעדכונים".

זוהי קבוצה שחברים בה ויכולים להצטרף אליה רק חברים, תושבים, ובני קיבוץ שגרים או גרו בעבר בגזית.

נכון לרגע כתיבת שורות אלה, הקבוצה מונה 227 אנשים, ואנו מקווים שבעקבות פרסום זה יצטרפו עוד רבים נוספים.

כיום ישנם מספר אנשים בעלי הרשאה לפרסם בקבוצה, וכל פוסט פרטי ממתין לאישור מנהלות הקבוצה.

החלטנו לשנות זאת, ולאפשר לכל חברי הקבוצה להעלות פוסטים בעצמם, בכל רגע נתון, וכך פלטפורמה זו תשמש גם להודעות מוסדיות שונות - ועדת תרבות, הודעות מהמועצה ועוד, וגם לפרסומים של הציבור הרחב - אבידות, מציאות, חיפוש טרמפים, פרסום וקידום עסקים קטנים ויזמויות של חברי ותושבי גזית, המלצות, קניות, מכירות, מסירות, הצגת עמדות בנושאים שונים, פרגון, וכל מה שיעמוד בכללים המקובלים.

מכיוון ש"הכללים המקובלים" הוא מושג מעורפל, ומאחר והפייסבוק על כל יתרונותיו יכול גם להיות הרסני, גיבשנו תקנון, כנהוג בקבוצות פייסבוק. התקנון יפורסם כאן ובקבוצה עצמה, וכל חברי הקבוצה יצטרכו לנהוג על פיו:

"ברוכים הבאים לקבוצת הפייסבוק "קיבוץ גזית" - הקבוצה לעדכונים", וברוכים הנמצאים!

אם אתם חברים, בנים, תושבים, הגעתם למקום הנכון!

מטרת הקבוצה היא לעזור לחברי הקיבוץ לתקשר, לשתף פעולה, לקדם נושאים משותפים, למכור,

לשאול, למצוא טרמפ ולשתף במידע אודות המתרחש במרחב המשותף לכולנו. אנחנו מאמינים

שקבוצת הפייסבוק יכולה לשמש פלטפורמה נוחה, יעילה וזמינה לחברים בה.

יחד עם זאת, אנו מכירים בכך שלמילים יש משמעויות שונות, ושהן משפיעות על אנשים בקבוצת

הפייסבוק, ובמקרה שלנו גם מחוץ לה.

חשוב שהמקום הזה יהיה סביבה בטוחה עבור כולנו, ולכן אתם מתבקשים להקדיש דקה

ולקרוא את הכללים:

1. נבקש לנהל שיח מכבד, להימנע מאלימות מילולית, וכמובן לשמור על פרטיות חברי הקהילה.

2. פוסטים המתפרסמים בקבוצה זו מיועדים לחברים בה, ואין לעשות בהם שימוש לרעה - בתוך

הקבוצה ומחוצה לה.

3. פוסטים, שיתופים ותגובות שמטרתם לעורר פרובוקציה שאינה מכבדת את חברי הקבוצה יוסרו.

ההשלכות של הפרת כללי קבוצת הפייסבוק שלנו משתנות בהתאם לחומרת ההפרה ולהיסטוריה של

האדם בקבוצה. לדוגמה, אנחנו עשויים להזהיר מישהו על הפרה ראשונה, אך אם מישהו

ימשיך להפר את המדיניות, ייתכן שנגביל את יכולתו לפרסם בקבוצת הפייסבוק.

נשמח לפידבקים, ובעיקר להדדיות. צוות פייסבוק קיבוץ גזית"

יישום החלטה: בימים הקרובים נעלה את התקנון לקבוצת הפייסבוק, ונשנה את ההגדרות, כך שכל החברים בה יוכלו לפרסם שאופן ישיר. אם ניווכח שהקבוצה מסבה נזק לקיבוץ ו/או לקהילה, נשקול שנית את הנושא.

לוח אירועים - יומן גזית משותף

החלטנו לבנות יומן שירכז בתוכו את האירועים המתוכננים בגזית, ובכך יאפשר גם למוסדות וגם לציבור הרחב לתכנן פעילויות, כך שלא יתנגשו אחת בשנייה.

היומן ינוהל ויועדכן ע"י מספר בעלי תפקידים וממלאי הפונקציות הרלוונטיות (מזכירות, תרבות, בריכה, מועדון, חינוך), וכל חבר או תושב יוכל לפנות למזכירות או לרכזת הקהילה (ענבר), כדי לראות את האירועים המתוכננים.

יישום ההחלטה: לפני מספר ימים נפתח יומן משותף, והתחלנו לשבץ בו אירועים.

לסיכום, אנו מאד מקווים שמהלך זה של סידור והגדרה מחדש של כלל אמצעי התקשורת הדיגיטלים בגזית יביא לשימוש מיטבי ומרבי של כל אחד בפלטפורמה/ות לפי צרכיו, ישפר את זרימת המידע, ירענן וישפר את המעורבות החברתית, וייתן מקום לכל סוג של מידע שראוי להתפרסם.

חשוב לציין, שנמשיך להתחשב בכל מי שאינו מצוי בתקשורת הדיגיטלית, ולפרסם הודעות מוסדיות גם על לוח המודעות בחדר האוכל.

וכמובן שדיווחים ימשיכו להופיע גם בעלון.

בשאלות, תגובות, הצעות ובקשות

ניתן לפנות אל: תמר דרייבלט, ענבר דורון-פקר, נועה שביט-עוז.

חברים שלום

החורף והגשם כבר פה וזה בדיוק הזמן... לצאת מהבית ולבוא לבלות עם חברים בשלל אירועי תרבות מדליקים!

אז מה היה לנו החודש:

בנובמבר התקיימו בגזית שתי פעילויות תרבות בחסות המועצה:
ערב זמר נודד - ב7/11 אירחנו בגזית את ערב חבורות הזמר בהנחייתו של דורון ספיר. הבאים נהנו מחוויה מוסיקאלית נהדרת
הרצאה נודדת - ב15/11 התכנסנו במועדון לקפה, מאפה והרצאה מרתקת בנושא "מה הלחץ? טיפים הכרחיים לרצים במרוץ החיים" מאת דר' אנבלה שקד.

ב17/11 אירחנו במועדון מפגש של נציגי איכות הסביבה מהאשכול המזרחי בהובלת חגי עוז, שמחתי לראות נוכחות יפה של חברי גזית שבאו לשמוע ולהשמיע דעה.

את החודש סגרנו בערב שישי בפאב עם הרצאה (שניה בסדרה) של **עמיר אברמוביץ** "אבולוציה - ההיסטוריה של היקום והחיים על כדור הארץ" מי שבא החכים!

ועדות וצוותי חגים אני שמחה לבשר על שתי ועדות חדשות שקמו בגזית, שתי הועדות קמות לאחר הרבה שנים בהם לא היו לנו ועדות בתחום התרבות והספורט, הן מורכבות משכבות גיל שונות באוכלוסיה על מנת לתת מענה ויצוג לכמה שיותר דעות ורעיונות.

מטרתן העיקרית היא לערב את חברי ותושבי גזית בעשייה הקהילתית והחברתית שלנו. הועדות נמצאות בתחילת הדרך ואני פונה למי שמעוניין להצטרף לאחת מהן או להקים ועדה בנושא חשוב אחר לפנות אלי.

ועדת תרבות - מרים סרוגו, אפרת בראל, רחלי אלטמן, דליה שיין, מינה אשר, אסף ליטווק, אריק כהן, אסף גלן ונדב פלדנר.

הועדה נפגשה מפגש ראשון בו החליטה להכנס לתוכנית "מכללת קהילה פעילה" - תהליך הכשרה וליווי של ועדות ביושבים מטעם המועצה.

חשוב לציין ש. תרבות לא באה להחליף את צוותי החגים ואת צוות חגיגות ה70 בגזית אלה לעבוד במקביל אליהם.

ועדת ספורט - חגי עוז, שירלי בניארד, יזהר דורון, אנה קוגן, לימור חביב, רוני בינדמן ורני ווינר.

הועדה עתידה להתכנס השבוע בפעם הראשונה ולגבש חזון ומטרות.

צוותי חגים:

חנוכה: איתן אוסטרובסקי, ענת ירון ומרים סרוגו פועלים במרץ על חג אורות מושקע במיוחד.

מסיבת סוף השנה האזרחית: חן קופולוביץ, אירנה טננבאום וליאת פלדמן מארגנות ערב בלתי נשכח עם מסיבה שאסור לפספס!

זה גם הזמן להזכיר למי שעדיין לא מילא את סקר "אנשי העשור של גזית" להכנס לקישור (בפייסבוק ובמקומי) ולהצביע.

טובשבת: זאת ההזדמנות שלך לקחת חלק! עדיין לא גובש צוות לחג זה המעוניינים מוזמנים לפנות לענבר.

שלכם ובשבילכם - ענבר דורון פקר

יום שישי 3/1/2020

פתיחת דלתות 21:30



*שילפו תסודר המכוער ביותר בארון ותגיעו - הלוק המוצע יזכה אתכם בפרס!

UGLY SWEATER PARTY

Do your best to look your worst!

כמו בקלאבים השווים באירופה מסיבת החורף המטורפת לה כולם חיכו! טקס "הגזיגולד" נבחר העשור בירות אירופאיות, נקניקיות מוזיקה מעיפה ועוד המון הפתעות בואו להתחמם איתנו!

eventingisland.com

יום ראשון 22.12.19

באנו חושך לגרש - 70 שנה של אור בגזית

16:00 בחדר האוכל

סדנה ליצירת למפונים ועששיות תהלוכת אורות לסילו

17:00 מפקד אש מרשים של נצורי גזית

ארוחת ערב "מלבבת" בחדר האוכל

בואו נשאור על הסביבה - אנא הביאו איתכם 3 נצנצנות לששיות

תחרות חנוכיות 2019 יוצאת לדרך

הפעם בנושא חגיגות 70 שנה לגזית

עגפים, ציפחות ויחידים יצירתיים מוצגים להשתתף



ניתן להגיש את החנוכיות עד יום חמישי 19/12

חנוכה - תמונות מהעבר



בריאות ורווחה

בהזדמנות זאת אני מבקשת להודות לכל החברים והתושבים שמסייעים מזמנם, מרצונם וממרחם כדי לקדם ולעשות למען הבריאות והרווחה של כולם. תודה מיוחדת לצוות הבריאות והרווחה היקר ששותף, מלווה, תומך ונוכח: אופירה, רונית, ד, אלה, אלה, זינה, נילי, דבי, ליטל, עליזה, כרמית, אנה, דליה, אירנה, ד"ר נג'את.

שנה אזרחית בריאה, טובה ושמחה לכולנו
אפרת.

חברים, תושבים וצעירים יקרים

(היה כיף ומרגש לראות אתכם בין התורמים).

נתרמו 40 מנות דם.

אנחנו מבקשות להודות לכל מי שנרתם, הגיע ותרם

(וגם לאלה שטרחו ובאו ולא יכלו לתרום בסופו של דבר).

מבחינת מד"א: היעד של גזית הינו: 47 מנות דם.

לא מזמן חבר גזית הזדקק למנות דם והביטוח הקולקטיבי

איפשר לו קבלת מנות דם מהירה ובלי ביורוקרטיה מייגעת.

זה בזכותכם!

מי שמתלבט ביום ההתרמה האם הוא יכול לתרום דם (היה

בחול, ולא בטוח שיכול לתרום, עשה קעקוע, לא הרגיש טוב

לאחרונה ועוד) מוזמן להרים אליי טלפון בעת ההתרמה

ואתייעץ עם האחראי על ההתרמה.

מעתה נהלי התרמת הדם ישתנו מעט על מנת להקל עליכם:

• ייערכו בימי חמישי

• יתקיימו בחודשים אפריל ואוקטובר

צוות המרפאה, זינה ואפרת

סיכום שנתי בריאות ורווחה

דצמבר 2018 - הרצאה עם עו"ד עדי סולומון ממשרד שלמה כהן ושות' בנושא ייפוי כוח רפואי, ייפוי כוח מתמשך ואפוטרופסות. מי שמעוניין לחתום על ייפוי כוח (מומלץ מאד ובכל גיל!), מוזמן לפנות אליי, אל המרפאה או אל ליהי, העו"ס היישובית במידה ומדובר על ייפוי כוח רפואי רגיל.

מי שמעוניין לחתום על ייפוי כוח מתמשך, מוזמן לפנות אל נועה עוז על מנת שתתאם לו פגישה עם עו"ד עדי סולומון (כרוך בעלות).
ספטמבר - חודש קידום בריאות בגזית - חודש עמוס בפעילויות מגוונות לגוף ולנשמה, לכל הגילאים. תודה רבה לענבר דורון, רכזת הקהילה והתרבות על החשיבה, הארגון והעשייה.

נובמבר - הרצאה עם גיא מעמותת "פעמונים" בנושא התנהלות כלכלית נבונה. מי שמעוניין בהדרכה אישית, מוזמן להיכנס לאתר שלהם, למלא טופס בקשה ויצרו איתו קשר.

למעוניינים להשתתף בסדנא בת 4 מפגשים, אנא צרו איתי קשר.

דצמבר - הקמת צוות סחב"ק (סיוע חברי קטן) בניצוחן של כרמית מאיר וענת ירון, שאוטוטו ייצא לדרך וייתן שירות לכל חברי גזית בתחומים של עזרה לדברים קטנים בבית.

חילופי ושינוי כ"א - אופירה החליפה את טלי ג.ס וקבלה על עצמה את ניהול בית העובד.

שרית אשל הצטרפה לצוות בית היוצר.

אנה החליפה את מריה שיצאה לפנסיה וקבלה על עצמה את ניהול המרפאה.

אירנה הצטרפה כאחראית אדמיניסטרציה אל צוות מרפאת השיניים (בנוסף לעבודתה במרפאה).

ליטל החליפה את עליזה באחריות על תחום הביטוחים הרפואיים של העובדים הזרים.

ילנה מחליפה בימים אלה את עליזה בנושא האחריות על כל נושא השכר של העובדים הזרים.

ועדת ותיקים - פועלת במלוא המרץ ומארגנת פעילויות ענפות ומגוונות.

מינהלת בריאות ורווחה - הוחלט להקים מינהלת בריאות ורווחה שתצא לדרך בשנה הקרובה.

בימים אלה מחפשים יו"ר למינהלת (התפקיד התנדבותי).

הוחלט על הקמת מרכז תעסוקה בנווה גזית. המרכז יהווה מקום תעסוקתי (בשעות היום) לחברים המעוניינים בכך ובשעות אחר הצהריים הוא יספק מענה בנושא של פעילויות העשרה ויהווה מפגש חברתי לפנסיונרים המעוניינים בכך.

דצמבר - העובדים הזרים מארגנים לעצמם מסיבת כריסמס.

שיפוץ מרפאת השיניים והכנסת שירותי אסתטיקה מתקדמים. גיבוש המלצות לגבי הקמת קרן סיעוד פנימית בגזית בסיועו של צוות חשיבה חרוץ ועם עזרה של אוריין פליישר ממשיקי טנא שנבחר ע"י גזית לסייע בתהליך.

תרומות דם - נערכו 2 התרומות דם בגזית. בזכות היענותכם, נשמרת לכם הזכות לביטוח קבוצתי.

נובמבר - אפליקציה של קופ"ח כללית - בהוראה של קופת חולים, עברנו להשתמש באפליקציה. דרך האפליקציה ניתן להזמין תור לבדיקות דם ולרופאה וכן, ישנם שירותים רבים אחרים ששווה להיעזר בהם.

לאחר שלומדים אותם הם מתגלים כיעילים מאד וחוסכים זמן רב. מי שזקוק לעזרה בהורדת/הפעלת האפליקציה, מוזמן לפנות לצוות המרפאה על מנת לקבל סיוע.

עובדים זרים - קלטנו עובדים חדשים ונפרדנו מאחרים.

ינואר - נוהל החלפת עובדים זרים בעת חופשתם - נעשה שינוי באופן החלפת העובדים הזרים.

תודה לכם, חברים ובני משפחה, על שיתוף הפעולה המשמעותי שלכם בהטמעת השינוי.

רחלי אלטמן

הודעה בנושא שיוך דירות לבעלי צו ירושה או צו קיום צוואה:

בקרב ייקבע מועד נוסף לחתימות בפני עו"ד ורו"ח בגזית, לצורך הצהרות מס על שיוך דירות, עבור כל מי שעדיין לא חתמו, וקבלו בינתיים את המסמכים הנדרשים (צו ירושה או צו קיום צוואה).

*מי שעדיין לא העביר למזכירות צו ירושה או צו קיום צוואה, מתבקש לעשות זאת בימים הקרובים.

*מי שהגיש בקשה אבל עדיין לא קיבל את המסמכים הנ"ל, מתבקש להודיע על כך למזכירות.

*מי שעדיין לא הגיש בקשה מתבקש לעשות זאת בהקדם, ולעדכן על כך את המזכירות.

*חברים אשר עדיין לא חתמו על הצהרות המס של שיוך דירות במועדי ההחתמה הקודמים, ואינם תלויים בצו ירושה או צוואה, מתבקשים לעקוב אחר הפרסומים ולדאוג להגיע במועד ההחתמה שיפורסם.

בית הספר החדש - ציכונים

היה מעניין לראות איך הילדים נמצאים בלמידה תוך כדי שאנשים לא מוכרים מסתובבים להם בכיתה. אייל בצר נכנס לכיתה שוחח עם הצוות ועם הילדים ואיחל להם למידה פוריה ומהנה. חברי העמותה נכחו גם הם בביקור. מעבר לבקשתם בעזרה בבניית פרגולה לכיתה הנוכחית, המסר שהועבר לאייל בביקור זה, הוא שכעת יש לדון על העברת בית הספר לעין דור. הוחלט שתקבע פגישה בהקדם. כמו כן, פורסמה ידיעה לגבי הביקור בידיעות העמק ביום שישי האחרון.

חוגי בית:



התחלנו בחוגי בית בגזית ובעין דור. חוגי הבית נסבו בעיקר סביב הדרך שנעשתה בשנים האחרונות וכיצד אנו ממשיכים מכאן ומביאים

את בית הספר לעין דור. בקרוב יועבר חוג בית המוקדש כולו לפדגוגיה, ולעבודה ערכית ורגשית שמתרחשת בכיתה - תתקיים הרצאה על



חינוך בשילוב שיטות חדשניות בארץ ובעולם. ההרצאה תועבר ע"י דנה נגלר ברדן, יועצת ומלווה פדגוגית בעלת ניסיון רב בהובלת תהליכי שינוי במערכות חינוך בית ספריות. ההרצאה תתקיים בכיתה המונטסורית בבית הספר ביבניאל, ב 17.12 בשעה 20:15.

שיתוף הקהילה:

באסיפת ההורים שהתקיימה לפני כשבוע בעין דור קיבלנו פידבק מאד מדויק לגבי חוסר השיתוף שלנו, העמותה, עם ההורים והקהילה בנעשה בכיתה, גם ברמה היומיומית וגם ברמה המערכתית. ההארה היתה חשובה. לקחנו לתשומת לבנו את הנושא. נעדכן אחת לשבועיים על הנושאים השונים. אנו מבקשים לשמוע מכם באופן ישיר על תהיות וחששות כדי שנוכל לקדם יחד את החלום המשותף להקמת בית ספר בעין דור.

בנוסף, בזמן הקרוב נקיים פגישת חשיבה ברמה האסטרטגית עם נציגי הנהלות הקהילה ואנשים נוספים כדי לחשוב ביחד איך ניתן לשתף פעולה ולקדם את הבאת בית הספר לעין דור, מול הקהילות, משרד החינוך, מועצה אזורית עמק יזרעאל והמועצות השכנות.

לשאלות נוספות אתם מוזמנים ליצור קשר עם כל אחד מהחברים בועד המנהל או צוות ההיגוי.

הגר לדרמן איליי, יובל סלע, ליאור נגרין, נעה איצקוביץ, הילי כגן, נעה קולודנר, אלון יפת קומיי, מיכל יערי, נוא מסד, יעל שרון, מיכל בוים, גלי פלג, מאיה דודקביץ, בועז לדרמן.

עדכון 8.12.19

הכיתה ביבניאל:

לאחר שלושה חודשים של עבודה אנו חשים ורואים כיצד הילדים מכירים אחד את השני ואת צוות ההוראה יותר ויותר. צוות ההוראה מציין כי הילדים הסתגלו לצורת העבודה בכיתה והם נמצאים בלמידה בכל תחומי ההוראה: חברתית, ערכית, שפה, חשבון, כישורי חיים. האתגרים בחודשי הלימוד הראשונים היו רבים ומגוונים, גם ברמת הצטיידות הכיתה, הסתגלות הילדים ובעיקר השתלמות הצוות והטמעת הפדגוגיה תוך כדי עבודה. לאחרונה הוצגה מערכת מעודכנת ומגוונת. הדגש בשבועות הקרובים יהיה מוקדש להטמעת הלימוד ודגש על מעגלי עבודה והקניות (חסר לנו חלל לעבודה במקביל: מעגלי עבודה + הקניות). מתקיים שיתוף פעולה עם בית הספר הממלכתי ויש תחושת שייכות לבית הספר.

לפני מספר שבועות החלו חוגי הורים: תודות לדקלה נוי שמובילה, מרכזת ומתאמת מול כל הגורמים. שאפו להורים המדריכים: דקלה נוי (מוטוריקה וקורדינציה), עדי קאופמן (צלילים)



מרפאים), ארד דודקביץ' (היסטוריה), הילדים מקבלים מגוון מקסים של התנסויות, ידע, גיבוש וחוויות. כמו כן, יש הורים נוספים שמגיעים להעביר פעילות או מספר פעילויות לאורך השנה. גם להם תודה גדולה על התרומה והעשרת הילדים.

לאחרונה הוחלט ע"י הצוות הפדגוגי שלכל ילד בכיתה יהיה חונך אישי (ממחנכי הכיתה) אשר יוכל להקדיש לו תשומת לב אישית במהלך השבוע. החונך האישי מתעניין... שם לב... מקשיב... מדבר... מלווה... מתווך...



מייעץ... משחק... מסייע ותומך... ובעיקר, נמצא עבור הילד. כמוכן שכל הצוות הפדגוגי עבור כל הילדים וההורים, אך בדרך זו תשומת הלב היא אישית יותר ותומכת עבור כל ילד וילד. החונך הוא כתובת בכל הקשור להתנהלות היומיומית בבית הספר, הוא מקיים דיאלוג עם הילד לאורך השנה, מעלה קשיים ומסייע בפתרונם.

ביקור אייל בצר:

ביום רביעי לפני כשבועיים, אייל בצר ודליה אייל (מאמ) וסגנית ראש המועצה) הגיעו לביקור בכיתה ביבניאל. דנה נגלר ליוותה את הביקור ויחד עם הצוות והילדים הדגימה מעגל עבודה.



מבחר ראיונות וכתבות על גזית (2004 - 2019) / איתן קליש

לחברים שלום,

אני שולח לכם קישור לספר דיגיטלי שהוצאתי בימים אלו ובו ראיונות שערכתי ב-15 השנים האחרונות, עם חברים שונים מתחומים מגוונים בחיי קיבוץ גזית.

<http://www.tiktakti.co.il/catalog/eitan-kalish/gazit-history>

בספר זה תמצאו סקירות וראיונות בתחומים שונים כגון: חברה, חינוך, תעשייה, תרבות וסרטונים, החל מימיה הראשונים של גזית ועד השנים האחרונות.

אני מקווה שתמצאו עניין בספר ותשתפו בו את חבריכם ומשפחתכם, ע"י שליחת הקישור אליהם..

תודה מיוחדת לוועדת שנת ה-70 על העזרה במימון הספר.

כמה הערות טכניות:

א. בעמוד השלישי של הספר ישנו כפתור "מדריך" שהוא מדריך לאופן התפעול של ספר דיגיטלי. רצוי לעיין בהסבר לפני קריאת הספר.

ב. רצוי להגדיל את הדף ע"י הפלוס בסרגל העליון. בחלק מהמחשבים יש להזיז את הדף לצורך קריאתו, לכל הכיוונים ע"י לחיצה על העכבר השמאלי, וגרירת הדף, ימינה, שמאלה, למעלה, למטה.

ג. מכיוון שאין לי דרך להפיץ את הספר בין כל החברים, (כי אין לי את כל כתובות המייל שלהם) אני מבקש ממכם לעזור לי בהפצתו. מי שלא הגיע אליו הספר יכול להתקשר אלי ב-0507287472 או במייל eitanka56@gmail.com, ולמסור לי את כתובת המייל שלו.

שני עותקים של הספר בפורמט נייר, נמצאים בספרייה. קריאה נעימה

איתן קליש

כל זכות לנוער

זהו אתר חדש עם מאגר מידע מקיף על זכויות הנוער בישראל. הוא תוכנן ועוצב בהתייעצות עם בני נוער תוך התייחסות לנושאים המעסיקים אותם,

שימוש בשפה ברורה ועניינית ועיצוב נוח למשתמש.

ניתן למצוא מידע עדכני ומפורט בנושאים:

- מבחנים וציונים
- משמעת בית ספרית
- ענישה בבית הספר
- זכויות בעבודה
- בני 16+ (גיוס, רישיון נהיגה, פתיחת חשבון בנק ועוד)
- לקויות למידה והתאמות
- טיפול רפואי
- תזונה ואלרגיות
- זכויות ואחריות ברשת
- נגישות
- אמנות זכויות הילד והתלמיד

אתר זה הוא חלק מאתר **כל זכות**, המרכז מידע מהימן ועדכני על זכויות תושבי ישראל.

מומלץ להיכנס !!

גזית זוכרת

חברים שנפטרו בחודש דצמבר

28/12/1981	משה ריינר
15/12/1985	בת-שבע גורן
24/12/2002	יחיאל בן יצחק
06/12/2004	מדלנה בייסר
18/12/2006	יואל בר-שדה
20/11/2006	דורית שולדר
26/12/2008	שרה אנגלנדר
25/12/2008	אריה נאור
11/12/2009	בועז אלון
12/12/2010	מרים לייטנר
05/12/2010	משה גבורי
11/12/2017	הרצל ארקין

יהי זכרם ברוך!



ספר עמי פורת

ברכות לעמי פורת שזכה במקום השלישי בתחרות

ספרים בינלאומית בקטגוריה של:

Mystery fiction

הטקס התקיים במיאמי פלורידה.

אנו רוצים להודות על הטיפול
החסור של צוות האינסטלציה
ואצקת הדירוג.

שירלי בניארד - ביד רמה מנתבת כל עבודה/
מענה/בקשה, עושה זאת עם מענה מהיר,
נעים ומקצועי.

כל פעם שנזקקנו לטיפול/תיקון נמי ושירלי
נענו בשמחה והגיעו בהקדם ככל שניתן.
יישר כוח ותודה רבה - בתור שוכרים תמיד
טוב לדעת שיש מענה מצידכם לדברים.
מרחלי ומיכאל אלטמן.

שלום רב,

מחצית מחברי המועדון טרם מימשו את המתנה
המגיעה להם בחינם לחלוטין! אתם מוזמנים
לבדוק מול מי שכבר מימש.

מחזיקי כרטיס משקארד יקרים,
חלוקת ההטבה הכספית לחברי משקארד
מסתיימת בסוף החודש 31/12/2019.

אם אתם מחזיקים כרטיס משקארד ישראלכר
של משקי הקיבוצים, ועדיין לא מימשתם את
ההטבה, היכנסו עכשיו לאתר המועדון:
<https://bit.ly/2RFZ32k> ובחרו את המתנה
המגיעה לכם בחינם!

החופשה
שלך
מתחילה
אצלי



אילנה מליכין קפואנו

050-7616197 // malkinctravel@gmail.com

**מחזיקי כרטיס משקארד,
חלוקת ההטבה הכספית בעיצומה**
עד ה 31.12.2019
היכנסו עכשיו לאתר המועדון ובחרו חינם את המתנה שלכם!
www.meshekard.co.il

מזומן

200 ₪ מזומן
המזון זמין ביד לזכרונות המזון

חברים

260 ₪
לחברות כרטיס משקארד
באגד

400 ₪
לחברות כרטיס משקארד
באגד

250 ₪
לחברות כרטיס משקארד
באגד

270 ₪
לחברות כרטיס משקארד
באגד

מגוון מתנות עד 699 ₪

חברים

משקארד

להצטרפות למועדון: 03-6233558

המועדון מיועד לחברי כרטיס משקארד ישראלכר בלבד. המועדון פתוח כל יום חול בין השעות 10:00-18:00. המועדון פתוח גם ביום ראשון בין השעות 10:00-14:00. המועדון פתוח גם ביום שבת בין השעות 10:00-14:00. המועדון פתוח גם ביום חג בין השעות 10:00-14:00. המועדון פתוח גם ביום חג בין השעות 10:00-14:00. המועדון פתוח גם ביום חג בין השעות 10:00-14:00.

אז מה רואים? אסתר לבנון מורדרוך

■ שיטת קומינסקי

הסדרה הקומית הזו הולכת על אפיון שונה לגמרי מסדרות סיט-קום (קומדיית סיטואציות) רגילות. במקום טכניקת סיטקום המציעה בדיחה כל שלושה משפטים וצחוק נוכחות סינתטית בפס הקול של קהל לדרבון הצופים בבית, מדובר כאן על מבנה של מחזות קטנים, דרמות אנושיות ויום יומיות מאובחנות היטב שההומור, כמו הצער, מפוזר באופן אמין, כמו עובדות החיים מסביב לנו. הקסם האדיר של הסדרה, ומכאן גם ההצלחה המטאורית שלה (על פי מגוון ביקורות בארץ ובעולם) נובע מכתובה מדויקת, ומביצוע מבריק של שני השחקנים במרכז - מייקל דגלאס ואלן ארקין ובדמויות החולפות לידן במהלך הדרך המשותפת.

דרך הדמויות שיצר התסריטאי, הוא מדבר על כל מה שמעסיק את בני הגיל השלישי ואולי יוכל לעניין גם את אלה המחפשים הצצה לעולם הזה שלרבים הוא טריטוריה לא מוכרת ואולי גם לא נחשקת. למרות שכולנו מגיע לשלב וכדאי להתכונן. אבל הוא עושה זאת ביכולת מדויקת ורווית אמפטיה ועם המון הומור. הגיבורים שלו מדברים על אהבה מאוחרת, על אובדן, על סקס, על כסף, על תקוות ואכזבות, על התמכרות וסמים ועל בעיות פרוסטרטה באותו להט ובלי לרדד את הנושאים. סנדי ונורמן הם דמויות המודעות לעצמן ולמצבן, עם ניסיון חיים עשיר שמציץ מהטקסטים שמתרוצצים ביניהם, כמו במשחק פינג פונג מבריק.

הבחירה בשני השחקנים לתפקידים הראשיים היא נפלאה. מייקל דגלאס, בשלהי קריירה קולנועית מפוארת שבה גילם בדרך כלל דמויות הגדולות ונפוחות מהחיים, ובדרך כלל נטולות הומור, מתחיל כאן בטלוויזיה הפגנת יכולות שיש בהן גם חיוך וכשרון קומי, מוצר די נדיר בארסנל העבודות שלו. אלן ארקין, קומיקאי מלידה, מציג כאן את כל עוצמת כשרונו. השילוב בין השניים עובד נהדר וההנאה שלהם, בכל רגע ובכל מצב בגילום שני החברים השונים כל כך באופי ובכל זאת מצליחים לחיות יחדיו כבר כל כך הרבה זמן, מדבקת.

■ פרנקי וגרייס

מרתה קאופמן, יוצרת הסדרה המיתולוגית "חברים", חזרה לטלוויזיה ב-2015, עם סדרה שמעלה שאלות על זיקנה, חברות, בדידות וסקס בגיל 70, ונשענת על הכריזמה של ג'יין פונדה ולילי טומלין, שתי שחקניות עבר שעוד יש להן בהחלט מה לתת מכשרונן ושנינות.

הקומדיה עוקבת אחר צמד נשים מבוגרות ומנוגדות באופיין. גרייס (ג'יין פונדה) היא אישה עוקצנית, מטופחת, רציונלית ושתלטנית, ופרנקי (לילי טומלין) היא היפית רוחנית, ספונטנית ורגשנית. השתיים מגלות שבעליהן, רוברט וסול התאהבו, ושהם מתכננים להתגרש מהן ולהינשא זה לזה. החשיפה שהבעלים הסתירו את הקשר ביניהם במשך 20 שנה מטלטלת את עולמן וגורמת להן לפתח חברות מפתיעה ותומכת בזמן שהן בוחנות שאלות על זיקנה, בדידות וסקס בגיל 70, ואפילו יזמות עסקית מפתיעה.

במקביל, בעליהן מתחילים לבנות יחד משפחה חדשה, ומנסים לגרום לילדיהם הבוגרים להיות חלק ממנה.

הסדרה "גרייס ופרנקי" הגיעה בתקופה שבה רוח רעננה מנשבת בקולנוע ובטלוויזיה, ומביאה אתה גל סיפורים וסדרות על גברים שחושפים את זהותם המינית והמגדרית בגיל מבוגר, ועל ההשפעות שיש לכך על סביבתם הקרובה.

הסדרה לא מושלמת, ואולי גם לא נוגעת ממש לעומק בסוגיות שעולות בה, אבל מחפה על זה בהברקות קומיות ובכימיה הנהדרת בין צמד שחקניות הקולנוע החינניות, טומלין ופונדה, שהן פמיניסטיות מוצהרות שתומכות בזכויות הקהילה הגאה גם בחייהן האישיים.

לצערנו, דווקא עכשיו בחורף כשהגיעה עת התכרבלות ושוקו חם מול הטלוויזיה (אחרי השכבת הילדים, או סיום מטלות היום), מורגשת בהוט מעין עונת מלפפונים עם די הרבה חזרות על סדרות שכבר חוונו. אבל בכל זאת חיפשתי בהוט משהו איכותי לפני צלילה לנטפליקס העשירה, שמעתה אשלב גם קצת סקירות עליה, לטובת מנויי נטפליקס המתרבים. (וכדאי לזכור שאפשר לחבור יחד כמה משתמשים למנוי משותף ולחלוק בהוצאה שנעשית כך צנועה יותר).

אז חזרה להוט, בה מצאתי, חבויה בקבוצת ה extra, את הסדרה שבעולם נחשבת לאיכותית מאד וזוכה לביקורות נלהבות, אבל פחות תפסה בארץ:

■ בבילון ברלין

עלילת הסדרה מתרחשת בברלין של שנות העשרים הסוערות, ומתארת לראשונה את ההתפתחויות הפוליטיות והחברתיות שהובילו מרפובליקת ויימאר עד לעליית המפלגה הנאצית. מתחת לחזות הנוצצת של העיר, ההמונים העניים כמהים לחיים טובים יותר. זו תקופת שגשוג לפשע המאורגן ולקיצוניים הפוליטיים.

קצין משטרה מסתורי מגיע מקלן לברלין, כדי לשמש כסגנו של ראש יחידת מחלק מוסר, מפקד וקולגה נאמן עם אג'נדה נסתרת שהופכת לאיום רציני. בין שני הגברים הללו נמצאת שארלוט, צעירה מבריקה שנאבקת לשפר את חיי משפחתה האומללים ומנהלת חיים כפולים.

"בבילון ברלין" הוצגה בבכורה בפסטיבל טלוויזיה בקאן וגרפה את פרס חבר המושבעים של התחרות. לאחר עלייתה זכתה בפרסי ה"אמי" הגרמני, כמו גם בפרסי האקדמיה הגרמנית לטלוויזיה. אפשר להבין מהשם שברלין מוצגת בסדרה כעיר חטאים, כולל שקיעה בשילוב עולם הפוליטיקה עם עולם תחתון של תעשיית המין (זנות ופורנו), מזימות של קומוניסטים פעילים לפעולות טרור, וקונספירציות משטרתיות. ועל הרקע הזה מתפתחת עלילה מאד מורכבת, שתעניין "מיטיבי לכת" שיקפידו לעקוב אחר נפתוליה. הסדרה מאד מושקעת, (עם תקציב ענקי) גם באיכות המשחק, הצילום והשחזור התקופתי. הסדרה מעובדת מרבי מכר, מותחנים, של סופר גרמני בשם וולקר קוצ'ר.

וכדי להירגע מהמורכבות ומה"גרמניות", שאולי מעיקה על חלקנו, אז יש לנו, עבור חובבי הדרמות התקופתיות הבריטיות, שמבוססות על יצירות ספרות קלאסיות, את:

■ אחוזת הווארד

לפני מספר שנים היה סרט מעולה שהתבסס על אותו הרומן, מאת א.מ. פורסטר, בשם "זכרונות מאחוזת הווארד". הוא היה עטור שחקנים נפלאים ועטור פרסים. הפעם אנו מקבלים מיני סדרה, בת כמה פרקים, עיבוד טלוויזיוני לרומן הבריטי, כשהוא מציג גם את לונדון של שלהי המאה ה-19 ותחילת ה-20, וגם אחוזות כפריות, ורומנטיקה מעודנת. גם רקע חברתי-מעמדי יש לנו כאן, וגם ברקע, מאבק הסופרג'יסטיות (הנאבקות על זכות השוויון לנשים).

לא אכנס לפרטי העלילה, אך יש בה כל מה שצריך בשביל אסקפיזם מהנה (בריחה רצויה מהמציאות המטרוללית שלנו). ועתה, לסדרות קצת יותר קלילות מפירות נטפליקס, מעין צאופר לפנסיונרים/יות שבינינו, והן גם יעניקו נחת (בגלל האיכות והחינניות, ובגלל הצפי לעתיד) לצעירים/ות יותר.

גילוי נאות: הן הומלצו לצפייה על ידי בנימין כהן, במסגרת חילופי המלצות בקבוצת הנסיעות לבריכה. ובאמת התגלו כמקסימות.

מדור הסטורי/איתן קליש

קיבוץ ארגנטינאי א - ראיון עם אורה לוטן (2012)

קיבוץ ארגנטינאי א הורכב מכמה גרעינים, שחלקם הגיעו לגזית וחלקם למקומות אחרים. הקבוצה הראשונה מגרעין זה הגיעה לגזית (טירה) ב-1950.

מאיזה רגע היה ברור לך שאת עולה לארץ?

מרגע שנכנסתי להכשרה. אבל זה היה תהליך שנמשך כמה שנים. הידיעות על המלחמה בארץ, עוררו הרבה כבוד ליישוב בארץ. גם גויים, מורים שלנו בגימנסיה, נתנו כבוד להחלטתנו לעלות לארץ. היה ברחוב, ולא רק ברחוב היהודי הרבה כבוד לחלוצים שעולים לארץ. אנחנו גדלנו לתוך זה בצורה אורגנית: החיים במחנות הקיץ, שנקראו "מושבות", היו דומים לחיים בהכשרה, והחיים בהכשרה היו דומים לחיים בקיבוץ. אנחנו הנהגנו "חיי קיבוץ" ביחד עם השליחים מישראל.

בקיבוץ האידיאל היה עבודה גופנית. לעבוד בשדה, לעבוד על טרקטור זה היה האידיאל. היה מאבק מי יהיה פלח. הקיבוץ בחר והכריח אנשים לצאת ללימודים: לתחום חינוך, משק, ריכוז ענפים וכו'. היו אנשים שעזבו את הקיבוץ, כי הם לא "נבחרו" לעבוד בפלחה.

מה היו ההשקפות הפוליטיות שלכם?

כשהיינו בחו"ל לא ידענו הרבה על חילוקי הדעות בתוך תנועת הפועלים הארצישראלית. היינו יותר מעורבים בפוליטיקה הארגנטינאית (במאבק נגד פרון, למשל). אבל התחלנו לשמוע על "הקלקולים" בבריה"מ, עוד בארגנטינה. האנטישמיות כנגד היהודים, משפט הרופאים, פרשת אורן, כל אלו סדקו את אמונתנו השלימה בבריה"מ, והכשירו את הקרקע לפילוג עם הסנאיסטים (שהיו מוכנים להצדיק את הרשעת אורן ולוותר לגמרי על עצמאות המפלגה כלפי בריה"מ - א.ק.).

תוך שנה מעלייתנו כל המחלוקות האידיאולוגיות האלו החלו לחדור. אני אישית לא נמשכתי לעסוק באותה תקופה בעניינים הפוליטיים. היה לי יותר חשוב, חיי התרבות והחברה בקיבוץ, אבל היו אחרים שכן עסקו בזה באינטנסיביות, והעניין הפוליטי היה מרכזי עבורם.

איך קיבלתם את גרעין "שגיב" הישראליים?

קיבלנו אותם בידיים פתוחות, בהערצה, וזאת הייתה תקופה שכבר היינו די מותשים מנשיאה בעול התפקידים. היה חוסר ידיים עובדות, והיה חוסר באנשים שיוכלו לשאת את חיי התרבות.

ואכן גרעין "שגיב" שהגיעו ב-1959 קיבלו מהר מאד תפקידים, אמנם יותר בתחום הכלכלי, אבל גם בתחום התרבותי והחברתי. ממשי הערצנו אותם. הם היו הצברים "היפים והשלמים". הם היו "מאומצים אצלנו", (כל אחד ואחת במשפחה אחרת) וזה היה כיף. הם היו יחסית קרובים אלינו בגיל (הפרש של עשר שנים, בערך), ונוצרו יחסי חברות עמוקים.

ראיון: איתן קליש

אורה, איך קיבלו אותכם הגרעינים יוצאי מזרח אירופה? האם היו מתחים כתוצאה מארצות המוצא השונות?

עיקר המתח נבע מהשוני בין השפות. אנחנו עדיין לא דיברנו עברית שוטפת. לא למדנו באולפן, אלא רק שעתיים ביום בקיבוץ המעפיל. הפולנים והרומנים היו הרבה יותר וותיקים בארץ, וגם למדו במקרים רבים עברית בארץ מוצאם. כמו כן אצלם שפת האם הייתה אידיש, והייתה להם נטייה לדבר באידיש, שרק מיעוטנו הבין, והנטייה שלנו הייתה לדבר בספרדית. הם אמרו אם אתם תדברו ספרדית אז אנחנו נדבר אידיש. אז זה היה דבר שפילג.

אבל היה לנו הרבה כבוד אליהם, על כל מה שהם עברו בשואה ובמלחמת העצמאות. חלקם היו בפלמ"ח. אנחנו הרגשנו שלא היינו בארץ בשנים המכריעות. היה קונפליקט נוסף, קונפליקט חומרי. אנחנו הגענו לכאן עם ארגזים מלאים כל טוב. לדוגמה, אמא שלי שלחה אותי, כאילו לחתונה. אז נכון שמסרנו את הכל לקומונה, אבל גם אחר-כך המשיכו להגיע חבילות מהמשפחות. עצם זה שהיו לנו היו משפחות, שהיה לנו לאן לחזור, הבלית את השונות בינינו, כי אצלם כל המשפחה, בדא"כ, נכחדה, וכל עולמם הישן נכחד.

הם היו אנשי עבודה, מרכזי ענפים - כמו זליג, צבי ואחרים - ואנחנו קיבלנו על עצמנו להיות מתלמידים, למרות שבאנו מבתי ספר תיכון ואפילו מאוניברסיטה. אנחנו נדבקנו מההווי שלהם, עם השירים הרוסיים, ומהר נוצרו זוגות משותפים. לא הייתה התנגשות של תרבויות. הייתה הכרות, התקרבות הבנה הדדית, ויתורים הדדיים. ההשתלבות שלנו עם הפולנים הייתה ידועה בתנועה כדוגמה לאיחוד מוצלח.

האם כולם היו חברי תנועת השוה"צ, מאילו חוגים חברתיים הגעתם? כמה חברים הגיעו לארץ?

לארץ, וליתר דיוק לגזית, הגענו כ-80 איש בתוך כמה שנים. רובנו היינו נערי גימנסיה, וגם סטודנטים בשלבים שונים, אם כי היו בינינו גם נערים עובדים. באנו ברובנו ממשפחות ציוניות ובחלקן סוציאליסטיות.

כולנו היינו חניכי השוה"צ, ילידי ארגנטינה, פרט לבודדים. השוה"צ התחיל לשלוח גרעינים להגשמה, רק בתוך מלחמת השחרור, והראשון הלך לגעש. אנחנו היינו השני.

מה דחף אותכם לארץ, לתנועה? מה היו האידיאלים שלכם?

קודם כל השואה. לרבים היו משפחות שנהרגו באירופה. בקרב יהודי ארגנטינה שררה הדעה שאחרי מה שקרה באירופה צריך שתהיה מולדת לעם היהודי. לרובנו לא היו ערכים יהודיים, אבל כן היו לנו ערכים ציוניים. העלייה לארץ וההתיישבות בה היו הערכים המרכזיים.

לרבים מאתנו היו הורים סוציאליסטים. אני הייתי בתנועה

עוזה אשג

עוזה קוואקר ושוקולד צייפס

25-30 עוגיות

מצרכים:

250 גרם חמאה

3/4 סוכר לבן

כוס ורבע סוכר חום דביק (אם אין אפשר גם דמררה)

3 ביצים

2 כוסות קמח

(לבן, מלא, כוסמין או תערובת של חצי לבן וחצי סוג

אחר)

1 כפית סודה לשתייה

כפית קינמון

1/2 כפית מלח

גרידה מלימון או תפוז אחד

3 וחצי כוסות שיבולת שועל שלמה

כוס אגוזי מלך/פקאן שבורים

כוס צימוקים

כוס שוקולד צ'יפס מריר

הכנה: מחממים תנור ל-160 מעלות

1. בקערת מיקסר מקציפים 2 סוגי סוכר + חמאה ל-2

דקות, מוסיפים את הביצים בהדרגה ומקציפים דקה

נוספת עד שהתערובת בהירה וחלקה.

2. בקערה גדולה נפרדת מערבבים קמח + סודה לשתייה

ואח"כ מוסיפים את כל שאר החומרים ומערבבים היטב.

3. מוסיפים את החומרים היבשים לקערת המיקסר

ומערבבים במהירות איטית או ידנית עד שהתערובת

אחידה. מגלגלים לכדורים קטנים ומניחים

בתבנית אפיה המכוסה בנייר אפיה, חשוב לשמור

על מרווח בין העוגיות כי הן מתפשטות באפיה.

4. אופים 18-20 דקות עד שהן מקבלות צבע זהוב ומעט

רכות במרכז (הן מתקשות אחרי האפיה).

לאחר שהתקררו לגמרי לאחסן בכלי סגור, אבל רוב

הסיכויים שיגמרו עוד לפני...

* למי שאוהב קוקוס אפשר להוריד רבע כוס קמח

ולהוסיף במקום קוקוס טחון, את הצימוקים אפשר

להחליף בחמוציות או בשקדים שבורים.

חורף חמים ומתוק...



עוגת גפוחים שיבולת שועל ואגוזים

לרובנו שיבול שועל מוכרת בעיקר מדיסות חורף חמימות ומתוקות, אבל היא מתאימה מאד לשילוב במתכונים של עוגות ועוגיות, בנוסף לקמח או כתחליף לו. זהו דגן בעל סגולות בריאותיות ועשיר בסיבים, הוא אינו מכיל גלוקן ולכן מתאים לאנשים הסובלים מרגישות לחלבון זה. שיבולת שועל מופיעה על המדפים בשתי צורות עיקריות - הגרעין השלם בצורתו היבשה, או גרעין טחון (להכנת דייסות), במתכונים של היום - בעוגיות אשתמש בגרעין השלם, ובעוגה - בזה הטחון (את שניהם יש בכולבו...).

עוגת תפוחים שיבולת שועל וחמוציות
מתאימה ל-2 עוגות איגליש קייק מקרטון/ עוגת אינגליש בתבנית טפולן גבוהה/ 14 מאפינס
מצרכים:

200 גרם חמאה

כוס סוכר דמררה/ סוכר חום

4 ביצים

4 תפוחים

כוס ורבע קמח (לבן, מלא, כוסמין)

כוס קוואקר טחון

שקית אבקת אפיה

3 כפות שקד טחון

גרידה מלימון אחד

כפית וחצי קינמון

רבע כפית מלח

כוס חמוציות

הכנה: מחממים תנור ל-170 מעלות

1. מקלפים את התפוחים וחותכים לקוביות קטנות.

2. בקערת מיקסר מקציפים למשך כמה דקות חמאה וסוכר עד שהתערובת תפוחה ובהירה, מוסיפים בהדרגה את הביצים ומקציפים עוד 2 דקות.

3. בקערה נפרדת מערבבים קמח + אבקת אפיה, מוסיפים את הקוואקר,

שקד טחון, גרידת לימון, קינמון ומלח ומערבבים עד שהתערובת אחידה.

4. מוסיפים את תערובת החומרים היבשים לתערובת שבקערת המיקסר

ומערבבים במהירות הכי איטית, או ידנית, עד שאחיד ללא גושים.

5. מוסיפים את קוביות התפוחים והחמוציות ומערבבים עד שנבלעים

בתערובת.

6. יוצקים לתבניות ואופים - עוגה למשך 35-40 דקות (אם עדיין רך להוסיף עוד מס' דקות), מאפינס 15-20 דקות. העוגה מוכנה כאשר מכניסים פנימה קיסם/שיפוד והוא יוצא נקי.

** אפשר להחליף את התפוחים באגסים או שזיפים, למי שאינו אוהב חמוציות אפשר להחליף לצימוקים או כל פרי יבש אחר חתוך לקוביות.

22/12 יום ראשון

16:00 כחצר האוהל

סדנה לזירת אמפינים ועלשיות,

תהלוכת אורות לסוף

17:00 מפקד אוש מרשים

ארוחת ערב "מלכת כחצר האוהל"

24/12 יום שלישי

17:30 "אורות בבית"

מלפחות מליקות מלמנות להזקת נרות בבתי

26/12 יום חמישי

20:30 כמזעבן

"רביעיית ראשונים"

קונצרט בליווי הזקת נרות

28/12 יום שבת

17:00 כחצר האוהל

חוזרים למקורות

מסיבת חנוכה כמיטב המסורת הגליתאית

הופעות יוצרים ומבוגרים, "זה היה כחנוכה",

"חנה לזה", סופגניות, תחרויות היתוליות

ועוד המון הפתעות!