

לתושבי חופית שלום מנציגכם במליאה!

עם תחילת השנה הקלנדרית בוצעו במועצה סידרת פגישות סיכום עם כל בעלי התפקידים, במטרה ללמוד ולהפיק לקחים. בהמשך נעשה סיכום שנה בישיבת מליאה בהשתתפות ראשי האגפים.

השלב הבא היו ההכנות לאישור תקציב רגיל ותקציב פיתוח לשנת 2021. תקציב שמתבסס על הרבה נעלמים ואי ודאות בעקבות הקורונה וההליכה לבחירות.

בחוברת "עלי חפר" ינואר 2021 מס' 378 שיצאה בפורמט מודפס ובפורמט דיגיטלי, יש מידע מסודר קריא ודי מפורט לסיכום שנת 2020, שכמובן מלווה ב"אני מאמין" של ראשת המועצה, על רקע המצב הבריאותי והכלכלי שבו אנחנו נמצאים.

ישיבות המליאה מצולמות ומועברות בשידור ישיר ובשקיפות מלאה. להערכתי מספר הצופים בהם ירד עם הזמן, זאת למרות שהתושבים בסגר. לכן חשוב לי לציין פעם נוספת שבמועצה שלא כמו בערים אין אופוזיציה פוליטית, אבל יש תהליך, חילוקי דעות ונושאים במחלוקת.

אני חבר גם בהנהלת המועצה שמונה 12 חברים. ישיבות ההנהלה הן ישיבות סגורות לסיעור מוחות, למעשה ישיבות הכנה לקראת העלאת הנושאים במליאה שבה משתתפים 44 נציגי הישובים ואורחים וכמובן בעלי התפקיד במועצה. מרגע שהסתיים דיון בהנהלה בנושא המחייב החלטה בהצבעה, לא מקובל שחבר הנהלה גם אם היה בדעת המיעוט ונימנע או התנגד, להפתיע ולהעלות את הסתייגותיו בפורום הרחב של המליאה, אלא אם הודיע על כך מראש למנכ"ל המועצה שברצונו לפתוח את הנושא בפורום הרחב.

לדוגמא: 22 ישובים התנהלו ללא תקציב מסודר ונדרשו לכל פעולה למעשה לאישור המועצה ששילמה בסופו של עניין ישירות למבצע. חלקם צברו מידי שנה חוב, החוב כוסה בהלוואה מהמועצה וטפח עם השנים לסכום של 6 מיליון ש"ח. 10.5 מיליון נוספים המועצה נתנה כהלוואה לתב"רים. (תקציבים בלתי רגילים המנוהלים מחוץ לתקציב) שנרשמו גם הם כחוב. הנהלת המועצה החליטה שעל כל הוועדים להתנהל על פי תקציב מאוזן, באחריות אישית של חברי הוועד ובפיקוח מנהל חשבונות (אין קשר ביו שיטת הגביה לניהול התקציב). תהליך ההטמעה לווה במשא ומתן בין כל ישוב למועצה. בניגוד לדעתי כמי שבא מיישוב המנוהל כספית על פי תקציב צבוע המגיש דוחות כספיים כחוק, חתומים על ידי רואה חשבון חיצוני, הייתי בדעה שתאריך היעד ינואר 2021-01-01 מאפשר שלושה חודשים להתארגנות. הנימוק הבסיסי לעקשנותי; ערבות הדדית בין ישובי המועצה צריכה להיות בידיעה ובהסכמה, במקרה זה חוסר האחריות הכניסה את שאר עשרים הישובים לערבות של חוב שלא בידיעתם. כאמור דעתי לא התקבלה. נעשה משא ומתן שגזל שעות מראשת המועצה, המנכ"ל, הגזברית ומנהלת ועדת ישובים. הסיכום שהתהליך יתפרס על שלושה, שישה ושנים עשר חודש, ילווה בהדרכה מקצועית והלוואה כספית. ברגע שהוחלט על משא ומתן וסיכום פרטני מול כל ישוב, דעתי האישית כבר לא הייתה רלוונטית אלא לפרוטוקול.

לשאלות שמופנות אלי ואל הוועד בעניין גובה הארנונה. העלייה במס מידי שנה היא על פי חוק ולא עלפי שיקול דעת המועצה והוועד. השנה ההעלאה הייתה 1.1 אחוז. יש להפריד בין ארנונת המועצה המבוססת על גודל המבנה/ המגרש/ המיקום. בעוד שההעלאה מידי שנה במסי הוועד הם נגזרת של הבסיס באותה שנה שבה הממשלה/ משרד הפנים הוא האחראי הקובע. מכאן נובע השוני בין ישוב לישוב. משרד הפנים מחלק את הארץ לנפות. במקרה זה עמק חפר נימצא בממוצע הנפתי "נפת השרון" ודחה פניות ישובים להקטנת הארנונה. הפתרון בשטח הוא השקעות הוועד בישוב ו/או השתתפות בפעילות ספורט חוגים וכו'.

ולתקציב המועצה לשנה;

התקציב הרגיל לשנת 2021 עומד על 429.9 מיליון. עלויות השכר כולל עלויות פרישה (פנסיה תקציבית) הם 135 מיליון שהם 32.6 אחוז. 792 משרות בתקן מתוכם 120 עובדי המועצה והשאר עובדי הוראה/חינוך/סייעות ועובדים המועסקים דרך עמותות כגון; "בית גינס" עמותת הספורט, החברה הכלכלית וכו'.

על מנת לפשט את הכתוב - הכנסות המועצה מארנונת מגורים ועסקים עומדת לפי הערכה וצפי על 156.3 מיליון. פירושו של דבר שההפרש בין התקציב 426.9 לבין ההכנסות מכוסה על ידי משרדי הממשלה (למועצה יש הכנסות לא גבוהות או כסף שמתוסף לתקציב ממפעל הפיס, מ"קולות קוראים" שבגלל גובהן אין מה לפרט). חשוב להסביר שכספי משרדי הממשלה הניתנים למטרות מוגדרות דהינו; צבועים, אינם ניתנים להעברה ליעדים אחרים מלוויים בהתחייבות למאצ'ינג באחוזים משתנים מהכנסות וכספי המועצה. לדוגמא; הוצאות המועצה לחינוך 196.5 מיליון 51 מיליון הם מכספי המועצה, הוצאות ההסעות הם כ 18 מיליון מתוכם 25% הם המאצ'ינג של המועצה.

תקציב הפיתוח עומד על 47 מיליון.

בנקודה זו ולפני סיום חשוב לי לציין עוד שתי נקודות:

הראשונה - השנה הזו העמידה בפני המועצה ובפני האחראים על החינוך והרווחה אתגרים קשים. החלטות נפלו על המועצה חדשות לבקרים מהלילה למחר, ללא התחשבות בתקציב ובאמצעים שעומדים לרשותה, פתיחת מקומות לימוד בקפסולות, גנים, חינוך מיוחד הסעות, הנחות בארנונה ועוד. גם בשעות הקשות הללו המועצה לא ויתרה על הילדים שהתקשו, שנשרו, שאיבדו את המסגרת ועסקה בפיתרון של מרכזי למידה, מרכזי עיסוק חברתי, שילוב מתנדבים לאיתור מצוקות דוגמא; מיני רבות, היא תוכנית "הילה" שנתנה מסגרת ל 12 ילדים במבנה ב"ב חפר" מסגרת שחייבה כמובן הסעות נפרדות הלך חזר מישובי העמק.

השנייה; היא הדוגמה האישית של ראשת המועצה וסגניה שהשכילו לקזז משכרם 15% למשך שלושת החודשים כדוגמא אישית ולאות הזדהות עם העובדים, שלהם הוקפאו השעות הנוספות ושעות הכוונות, בעוד שנבחרו הציבור בממשלה ובכנסת הצהירו אבל לא קיימו.

ברור שלעושים במלאכה יש אי הצלחות, נעשות שגיאות בתכנון ובביצוע, יש נפגעים ויש חסידים, אבל יש חזון, יש קו, יש תהליך, יש מאבקים נגד ביטול תחנת הרכבת באחיטוב, נגד הקמת שדה התעופה חדרה מזרח, בעד הקמת מט'ש מודרני, בגודל שייתן פיתרון לשפכים המגיעים מהרשות הפלסטינית, השמירה על איכות הסביבה, השילוב בין תיירות לחקלאות, פתרון בעיות תחבורה בנושא בטיחות והכותרת; תחבורה בין יישובית בעמק והניסוי הארצי כפיילוט לתחבורה ציבורית מהעמק החוצה למרכזי הערים.

בכבוד רב,

גדעון ברי נציג חופית בהנהלה, במליאה, בוועדה לאיכות הסביבה, בוועדת נגישות ויו"ר ועדת חופים.