

מצב כוח האדם במערכת הגנים גיל רך – מדרשת בן גוריון

משתתפים : מטעם המועצה - מיכל פריאל, מטעם הישוב - יפעת וגנר, נציגות ההורים - גלעד ברודרס, נוי למפץ (כהן), שבא ביטון-יסן, הגר הלר שטרית, מטעם קיבוצון - עדי אמזלג, סיגלית אפרת
סקירה - סיגלית -

- אמנם לכאורה מצב כוח האדם ההולך ומחמיר הינו 'בעיה' של הגוף המפעיל קיבוצון אבל חשוב לומר שזה אירוע שהוא גם מועצתי - קהילתי. המערכת בסוף משרתת את הקהילה ואת משפחות המדרשה ובאחריות המועצה. שיתוף הפעולה בין כל הגורמים הכרחי ומתבקש.
- משבר כוח האדם בחינוך בכלל ובפרט בגיל הרך ועוד יותר בפריפריה הינו מצב ארצי ומועצתי שהולך ומחמיר מאז הקורונה.
- המדרשה עוד יותר חמור משתי סיבות עיקריות - 1. מרחק מבש והיכולת לגייס עובדות משם, לעומת ישובים שקרובים יותר. 2. השוואות שכר ותנאים שהעובדות מבצעות לעומת ישובים סביבנו-לבסיס רמון ולקיבוצים
- בחודש האחרון עובדות ותיקות עוזבות לטובת הצעות עבודה אחרות בתנאים טובים יותר, עובדות שמגיעות לראיונות מתחילות לעבוד לבסוף במערכות אחרות במועצה בתנאים טובים יותר - שכר שעתי גבוה יותר, ביטול זמן נסיעה, סוציאליות והיקף משרה מלאה
- לסבר את האוזן - עובדות הגנים במדרשה עובדות בשכר שעתי (הותיקות כ-15-10 שנים 35 שח לשעה), לא מגיעות להיקף משרה של 100 אחוז ולכן השכר החודשי נשאר יחסית נמוך, כל הסוציאליות מחושבות לפי היקף משרה חלקי. מצד שני השעות, הנסיעות והאינטנסיביות לא מאפשרות לקיחת משרה נוספת.
- יותר ויותר עובדות מתקבלות להיקפי משרה חלקיים באין ברירה כי זה מה שהן רוצות - עד 13/3-4 ימים בחודש - מצב שמנפח את מספר העובדות במערכת ועל יצירת מחויבות, מקשה על הניהול ועל סידור העבודה ויוצר מחסור בכוח אדם לצהרונים בשעות 13 - 16.00. הראשונים שרגישים לזה הם הילדים וההורים - ריבוי פרצופים וחוסר יציבות של מחנכת קבועה רציפה משפיעים מאד בגיל הרך.
- לשמחתנו יש היצע והיענות לעובדות מהמגזר הבדואי - אנו שמחים על שיתוף הפעולה ורואים בזה חשיבות סביבתית-מקומית וחברתית - יחד עם זאת זה מצריך הדרכה רבה והסתגלות ארוכה של העובדות, ענייני שפה ושיח אל מול הילדים והבדלי מנטליות.
- כיום בצוות 2 בנות שירות מקסימות דרך האגודה להתנדבות במגזר הבדואי + 3 עובדות מעבדה. על מנת ליצור איזון ולשמור על ההטרוגניות בכלל הצוות זה הרף הגבוה שנוכל לקלוט.
- חודשי החורף החרפה של מצוקת כוח האדם עקב מחלות החורף + קורונה שעדיין משתוללת
- מבקשת דיון משותף ומציאת תקציבים לצורך שינוי מתווה השכר ותנאי העובדות + הטבה/ בונוס משמעותי מידי לצורך שמירת העובדות במערכת ומניעת עזיבות נוספות

עדי - קיבוצון -

- זה אירוע של כאן ועכשיו אפילו לא שאלה של לטווח הרחוק. איך מתמודדים עם זה ממחר בבוקר.
- מבחינת תקציב הגיל הרך יש לזכור שסל התקציב הכללי הינו רק מתשלומי הורים. עקב החלפות הממשלה עדיין לא עודכנו תעריפי עלויות ההורים לשנה זו ואנחנו גובים את הסכומים של שנה שעברה לפני העלאות המשק. בנוסף הממשלה לא מעבירה תקציבים בכלל עד לסגירת תקציב המדינה. קיבוצון בגבול העליון של התקציב מבחינת עלויות הפעלת המערכת בשוטף והקצאת עוד תקציב לטובת שכר.
- בתהליך שנעשה לפני מס' חודשים מול המועצה והישוב הוצע לשתף פעולה עלך מנת לשפר את תנאי השכר של העובדות. מהמועצה הובטחה תשובה על ידי הילה המנכלית עד אוקטובר.
- הצוותים יודעים על התהליך וממתינים לתשובות. מטעם קיבוצון הוספנו השנה עוד הטבה של

ביגוד בשתי פעימות במהלך השנה, גם ההטבה של קרן ההשתלמות לותיקות ממשיכה ומכבידה על התקציב.

- התקציב שכדאי לבחון אותו הינו עלויות הסעות העובדות שמגיע לכ250,000 שח בשנה. אם המועצה תצליח לאגם משאבים ולחסוך חלק מהעלויות האלה יתפנה תקציב שיוכל להיות מושט לתנאי השכר של העובדות.

מיכל פריאל –

- הילה בחופשת לידה, תבדוק איתה איפה עומדים הדברים
- נושא ההסעות לצוותי חינוך עלה במועצה – תבדוק היכן זה עומד ואיך ניתן לקדם את זה

יפעת וגנר –

- הנושא עולה גם בפורום מזכירי הישובים ויועלה שוב במפגש הבא
- לבחון את נושא ההסעות אל מול הסעות האונ' / התאגיד – לתאגיד ולאונ' יש הסעות עובדים גם לירוחם ודימונה - אולי לאגם משאבים גם במחיר של שינוי זמני הפתיחת/ הסגירה של הגנים (לסיים ב15:30?) – סיגלית תעביר ליפעת נתונים מדוייקים של מס' עובדות והסעות

עוד סוגיות שעלו מצד נציגות ההורים –

- מבקשים שקיבוצון יעבוד הפוך – יציג תוכנית תקציב לעלויות המערכת שכולל העלאות שכר ותנאים סוציאליים ומה התקציב הדרוש לכך
- ברור לכולם שיש להעלות את שכר העובדות במידי יש לבנות לזה תוכנית תקציבית ולראות מאיפה מגייסים לזה כסף
- יש לבחון נוכח המציאות האם זה נכון ומציאותי להישאר בתקנים שקיימים היום בגנים 2- סייעות בגן גם במחיר של איחוד צהרונים / סגירת צהרונים
- ש לדברר את נושא מצוקת כוח האדם להורים – כמה הם יודעים, להוציא ולפרסם מסמך מסודר של המפגש הזה, להזמין לפגישת הורים פנים אל פנים

תודה על שיתוף הפעולה

סיגלית