31-8-2019

הצעות למבנה הארגוני החדש

1. **ועד ההנהלה**
2. הדיונים יתקיימו רק בנוכחות של לפחות 3/4 מחברי הוועד.
3. 3/4 מחברי הוועד ישתתפו בדיון בכל סעיף וסעיף.
4. יו"ר ועד ההנהלה יהיה בסמכות מלאה בכל מקרה. (לא רק פורמלי)
5. יו"ר ועד ההנהלה יבחר ע"י כלל הציבור.
6. **אסיפה כללית**
7. יוכלו לרדת להצבעה הסתייגויות לגבי כל סעיף וסעיף בנפרד.
8. אין חובה שהצעה נגדית תהיה הצעה כוללת.
9. הצעה לסדר תובא בראשית האסיפה, ותוכרע בהצבעה בקלפי כמו כל החלטה אחרת באסיפה. עד ההצבעה לא תבוצע שום פעולה בנושא.
10. **בעלי תפקידים**
11. יו"ר הקיבוץ יכהן בלפחות 80% משרה.
12. מנהלת הקהילה תכהן בלפחות 80% משרה.
13. המנהל העיסקי יכהן לפחות ב 80% משרה.
14. יבחר מנהל קרקעות ב 50% משרה בקבוצה – 1.
15. משכורתם של ממלאי התפקידים ועלותם תוצג לציבור לפני בחירתם.
16. **כלל המוסדות הנבחרים**
17. יש להוסיף לכולם את הפסקה שהם מחויבים לקיים את תקנון הקיבוץ תקנוני הקיבוץ והחלטות המשק.
18. **מנהלת הדיור**
19. מנהלת הדיור אחראית ליישם את שיוך הדירות מול החברים ומוסדות המדינה.
20. אחריות המנהלת להסדיר את התור למעבר ולשיכון חדש ע"פ החלטות נען.
21. אין מתפקידה לפעול ולקדם וליישם את הבניה בפועל.
22. **כל התקנונים וההחלטות שנתקבלו בעבר יישארו בתוקף עד לדיון נפרד והחלטה בכל אחד מהם כולל שינוי תקנון האגודה.**
23. **נושאים נוספים שלא פורטו ויוגשו בהמשך**

בתודה

אריה סויטלמן