

קיבוץ נען

תקנון קרן להבטחת סיעוד קבוצה 2

נדון באסיפה ב-26.7.2022 אושר בקלפי ב- 1.8.2022

1. בהמשך להחלטת האסיפה מאוקטובר 2018 בדבר "ביטוח סיעודי עבור חברי נען, בעקבות ביטול הביטוח הקבוצתי" ("ההחלטה המכוננת") מוקמת בזאת קרן סיעוד שניה, להבטחת השלמת מקורות הסיעוד לקבוצת הנהנים (כהגדרתה להלן), אשר תנוהל במסגרת קרן המילואים של קיבוץ נען.

2. בתקנון זה תהא למונחים הבאים המשמעות הרשומה בצידם*:

- הקיבוץ – קיבוץ נען ;
- התקנון – החלטה זו ;
- האסיפה – האסיפה הכללית של חברי הקיבוץ ;
- קבוצה 2 – חברי הקיבוץ ששמותיהם מופיעים בנספח א לתקנון זה (להלן גם "קבוצת הנהנים").

הבית המשפחתי – בית משפחתי שהוקם ומופעל על ידי הקיבוץ לטובת חברי הקיבוץ הזקוקים לסיעוד והשגחה.

הצוות - הגוף המוסמך מטעם הקיבוץ להגדיר חבר כזכאי להשלמה מקרן הסיעוד עקב מעבר לבית המשפחתי ו/או העסקת עובד זר, וזאת על פי הוראות התקנון ועל פי "כללי הזכאות" המופיעים בסעיף 6 להלן. הצוות יורכב ממנהלת/ת אשכול הבריאות (יו"ר), מנהלת/ת הבית המשפחתי, רכז/ת סיעוד ביתי, רופא/ת המשפחה, עו"ס הבית המשפחתי ושני נבחרים ציבור (מומלץ שיהיו בעלי הכשרה מתאימה) שלפחות אחד מהם יהיה נהנה בקרן (ככל שהדבר אפשרי) ושיבחרו ע"י הנהלת הקהילה של הקיבוץ ויאשרו ע"י האסיפה. התפעול השוטף יעשה ע"י מנהלת/ת אשכול בריאות. כמו כן, הצוות רשאי להיעזר באנשי מקצוע ככל שימצא לנכון.

* לשון יחיד משמע לשון רבים ולהיפך ; לשון זכר משמע לשון נקבה ולהיפך.

3. מטרתה של קרן זו להבטיח לקבוצת הנהנים טיפול סיעודי בעת הצורך (להלן ביחד: "סיעוד") וזאת באמצעות השלמת מימון הסיעוד באופן שיפורט להלן.

4. קבוצת הנהנים מן הקרן (קבוצה 2) הם מי שמנויים ברשימה המצ"ב **כנספח א' לתקנון**, אשר מרביתם היו במועד קבלת ההחלטה המכוננת בגילאי 50-59.

5. הזכאות ליהנות מן הקרן פוקעת במקרה של הפסקת החברות בקיבוץ מכל סיבה שהיא, לרבות עקב פטירה.

6. כללי הזכאות:

א. החבר נכלל בקבוצה 2 ;

ב. על מנת ליהנות מן הקרן, על החבר לעמוד באחד מהקריטריונים אשר נקבעו או יקבעו מעת לעת על-ידי המוסד לביטוח לאומי, לצורך הכרה לזכאות בשירותי סיעוד. נכון למועד קבלת תקנון

זה- נהנה ייחשב בעל זכות להשלמה מהקרן אם הוא נמצא כזכאי לקצבת סיעוד מהמוסד לביטוח לאומי ברמה של זכאות 4 ומעלה (דהיינו- חבר פנסיונר, שנקבעו לגביו בבדיקת התלות, כהגדרת מושג זה בחוק הביטוח הלאומי, לפחות 6.5 נקודות) או חבר בגיל העבודה שזכאי לקצבת שירותים מיוחדים מהמוסד לביטוח לאומי בגובה של 112% מקצבת יחיד מלאה.

ג. הצוות יהיה רשאי לקבוע קריטריונים מקלים מאלה האמורים בסעיף 6(ב) לעיל ואף לקבוע זכאות של נהנה שאינו עומד כלל בקריטריונים הנ"ל, אך יהיה מנוע מלהחמירם. במקרים מיוחדים כאמור, רשאי הצוות לבסס את החלטתו על חו"ד של אנשי מקצוע.

7. מקורות הקרן יהיו:

א. 2.47 מיליון ₪ הקיימים זה מכבר בקרן המילואים וייעדו לטובת קרן זו, על פירותיהם;
ב. יתרות, אם תישארנה, בקרן הסיעוד ל"בני הדור השני" (מי שהיו חברי הקיבוץ ביום 31.12.2007 ואשר נולדו לפני 31.12.1957);

ג. מקורות נוספים שיוקצו מרווחי הקיבוץ עפ"י החלטות עתידיות של הקיבוץ, ככל שיתקבלו, ובלבד וימצא על פי חו"ד אקטוארית, כי הקרן מצויה בגירעון.

ד. למען הסר כל ספק, הנהנים פטורים מתשלומי פרמיה חודשיים לקרן.

8. חבר נהנה הזכאי לכאורה לתשלום מהקרן יקבל ממנה השלמה בלבד למקורות העומדים לרשותו או שהיו יכולים לעמוד לרשותו, כמפורט להלן, עד לסך העלות הממוצעת של הטיפול הסיעודי בקיבוץ ולא יותר מ- 3,000 ₪ לחודש.

"עלות הממוצעת של הטיפול הסיעודי בקיבוץ"- עלות הבית המשפחתי או עלות נורמטיבית של העסקת עובד זר בבית, בתוספת קצבה חודשית בסך 1200 ₪ לצורך שימושים אישיים. בכל מקרה ההשלמה לא תעלה על סך 3000 ₪ צמוד למדד המחירים לצרכן (כאשר מדד הבסיס הינו ביום קבלת ההחלטה המכוננת והמדד הקובע הינו בתחילת כל שנה קלנדרית).

9. ההשלמה מהקרן תותנה בהצגת המקורות הכספיים של החבר, המפורטים מטה, אשר ייבחנו ע"י הצוות במסגרת חישוב ההשלמה, וזאת במקרה של מעבר קבע של חבר לבית המשפחתי או במקרה של העסקת עובד זר בביתו:

- המקורות הפנסיוניים העומדים לטובת החבר (לרבות פנסיית שארים) ו/או מקורות שעניינם מעבודת החבר או חלף עבודה ו/או כל מקור הכנסה אחר העומד לחבר בגיל העבודה (לרבות אובדן כושר עבודה);

- קצבאות ביטוח לאומי (זיקנה, שארים, סיעוד, נכות, שירותים מיוחדים וכד');

- גימלת סיעוד או גימלה אחרת למטרות טיפול אישי, גימלת סיעוד ממשרד הביטחון ותגמולים ממוסדות המדינה הדומים באופיים לגמלאות אלו (לא כולל ביטוח סיעודי פרטי, אלא אם מדובר בביטוח שנרכש על חשבון הקיבוץ).

- שכ"ד בגין דירת השיוך - במעבר החבר לבית המשפחתי או למוסד סיעודי מחוץ לקיבוץ (ללא בן זוג חבר קיבוץ המתגורר בבית השיוך) - שכ"ד בגין דירת השיוך או שוויונה הרעיוני וזאת במקרה ולא הושכרה.

למען הסר ספק, קבלת כספים על פי תקנון זה תותנה בכך שהחבר יבצע גילוי נאות של כל המקורות המפורטים לעיל, בהתאם לדרישת הצוות.

10. חבר הזקוק לטיפול סיעודי ומטופל במוסד סיעודי מחוץ לקיבוץ - ינהגו כלפיו לפי אותם קריטריונים הרלבנטים ביחס למי שבחר להתגורר בבית המשפחתי בקיבוץ ובכל מקרה ההשתתפות הכספית על פי תקנון זה לא תעלה על 3000 ₪ לחודש, כמפורט לעיל.
11. הקרן איננה מיועדת למימון בקשות מיוחדות של חבר סיעודי, מעבר למפורט בסעיף 8 לעיל. בקשות לסיוע במימון בנושאים מיוחדים, כנהוג בקיבוץ זכאי החבר לפנות בבקשה לקרן לערבות הדדית.
12. למען הסר ספק מובהר כי הקרן הינה לטובת הנהנים בלבד בימי חייהם וזכות החברים הנהנים להקצבה מן הקרן אינה ניתנת להעברה, לשיעבוד או להורשה לאחר.
13. פקעה חברותם של כל הנהנים, תועבר יתרת הקרן אל קרן העודפים של קרן המילואים ובלבד שהכספים ייועדו לחברי הקיבוץ בלבד ולמטרות שהוגדרו בתקנון קרן המילואים.
14. הקיבוץ אינו רשאי לנקוט בסנקצייה של מניעת מעברו של נהנה לבית המשפחתי ו/או הוצאתו מהבית המשפחתי במקרה שהחבר מפר את תקנון הקיבוץ או החלטות האסיפה על פי תקנון הקיבוץ – זאת למעט הוראות תקנון זה (ובפרט סעיף 9) שעל הפרתן לא יחול סעיף זה (14). עם זאת, מובהר כי הקיבוץ רשאי לנקוט בדרכי תגובה אחרות שימצא לנכון ביחס להפרות תקנון הקיבוץ והחלטותיו. למען הסר ספק, אין בסעיף זה משום הסכמה ו/או הרשאה להפרת תקנון הקיבוץ ו/או החלטות האסיפה.
15. תקנון זה אינו ניתן לביטול או שינוי למעט שינויים המתחייבים מהחלטות רגולטוריות (כגון סגירת הבית המשפחתי, הנחיות חדשות של משרד הבריאות או שינויים בהגדרות המוסד לביטוח לאומי ביחס לאדם סיעודי וכו'). שינויים כאמור יהיו על פי המלצת הצוות ובאישור ועד הנהלה של הקיבוץ, בהתאם לנוהל אישור תקנונים ולפרוצדורה הקבועה שם או כל נוהל אחר שיבוא במקומו.