



15 דצמבר, 2018

ז' טבת, תשע"ט

תושבי נהלל היקרים,

צוות הוועד המקומי החל את עבודתו במהלך החודש וחצי האחרונים. חברי הוועד הם:

תם עייק אבירן – יו"ר

מרדכי דניאלי

חדווה שטראוס

ורד לוי

ינון גרבר

יובל הדר

ינון לב

נכנסנו לתפקיד ואנו עוסקים בנושא התקציב, אותו נדרשים להעביר לאישור המועצה האזורית עד 20.12.18.

בסוף השבוע האחרון, התכנסנו, חברי הוועד, בכדי להגדיר לעצמנו את נושאי הליכה של הוועד המקומי לשנים הקרובות ואת דרך עבודתנו המשותפת. חשוב לנו, לשתף אתכם בנושאים העיקריים:

1. **בינוי קהילה** – במהלך השנים הקרובות, קהילת נהלל תגדל באופן משמעותי, עד כדי הכפלת מספר התושבים – ילדים, צעירים, מבוגרים וקשישים.

- כוועד, אנו שמים לעצמנו כמטרה, לראות את קהילת נהלל כאחת, בה חיים יחד צעירים ומבוגרים. חקלאים ושאינם חקלאים.

- אנו מתחייבים להמשיך בפעילויות התרבות המגוונות, בפעילות הנוער האיכותית, בניהול מערכת החינוך המצוינת וחיזוק הפעילויות לקהל הוותיקים.

- ייחודה ועוצמתה של נהלל הוא במתנדביה הרבים. חשוב לנו להמשיך ולחזק את פעילות המתנדבים בוועדות השונות ובהפקות החגים והאירועים. חשוב לנו שתהיו מעורבים, שותפים ופעילים ואנו מזמינים כל אחד ואחת מכם לבוא ולהצטרף אלינו בוועדות השונות. (מצורף קובץ בו נשמח למתנדבים לקראת שנת 2019)

- נהלל הינו מושב העובדים הראשון בארץ. מושב חקלאי בו מסורת ערכית של עבודת אדמה וחיבור לשורשי העמק. חשוב לנו כוועד לשמר את אופיו של המושב ככזה. לא לפגוע במרקם הערכי אותו בנו מייסדי המושב ובו אנו חיים.

- בעוד כ – 3 שנים, נחוג בנהלל את שנת ה – 100. אירוע מרגש, חגיגי שלשמו נתחיל להיערך כבר בשנת 2019.

2. **יישום תוכניות ותכנון תשתיות אסטרטגי** – הוועד המקומי היוצא קידם תוכניות בתחום התשתיות:

בניית גן ילדים חדש, סלילת כביש העיגול, הקמת מגרש פאמפ טראק ותכנון בית העם. אנו נפעל להוציא לפועל את עיקר התוכניות בהתאם לתקציבים הנדרשים. מעבר לכך, לאור הצמיחה הדמוגרפית של נהלל, אנו נקים צוות מורחב לתכנון אסטרטגי של מרכז הכפר בשיתוף עם האגודה החקלאית שמטרתו לבנות תוכנית תשתיתית הולמת ומתאימה לשנים הבאות לפעילויות הרבות במושב.



3. **ניהול תקציב** – לצערנו הרב, תקציבה השוטף של נהלל לא יכול לתת מענה לכל הצרכים והפרויקטים אותם היינו שמחים לקדם. יתרה מכך, שנת 2018 צפויה להסתיים עם חוב של כ- 200 אש"ח לאגודה החקלאית.
- לשנים הבאות, הצבנו לעצמנו מספר מטרות לניהול התקציב:
- לנהל את התקציב בצורה יסודית ומקצועית תוך שמירה על המסגרת.
 - לצמצם את התלות התקציבית באגודה החקלאית.
- יחד עם אלה, נעשה ככל יכולתנו להתייעל ולחפש מקורות הכנסה ומימון נוספים.
4. **ניהול השוטף** – במשך השנה, הוועד המקומי, באמצעות מזכיר המושב ורכזת הקהילה, פועלים ללא לאות בכדי לקיים במושב חיים קהילתיים, חברתיים ותרבותיים איכותיים וטובים. לצד אלו, הוועד מנהל את כל הלכות החיים במושב החל מגינון, קבורה, ניהול מערכת החינוך והנוער ועד תיקון מפגעים, אחזקת המבנים הציבוריים ועוד. במקביל לכל אלו, הוועד נמצא בקשר רציף עם המועצה אזורית ומוסדות אחרים בכדי לקדם תחומים תחת אחריותו.
- אנו מתחייבים להמשיך לתת מענה לכל התושבים, בכל הנושאים שתחת אחריותנו, בשירותיות גבוהה ובלתי מתפשרת.
5. **התנהלות הוועד** – לצד כל המשימות הרבות שלפתחינו, אנו מתחייבים להמשיך לפעול באותה שקיפות שפעל הוועד הקודם. להיות משימתיים ואקטיביים ולקדם את כל הנושאים החשובים שלעיל. במקביל לשמור על ענווה, הגינות ואמון כלפי כל תושבי המושב, חברינו לבית.

בהמשך לאותה דרך פעולה, גם אנחנו החלטנו לפעול בשיטת הרפרנטים לתחומים מסוימים בכדי

לשמור על מעורבות ונוכחות.

תפקידו של הרפרנט:

- לקשר בין הוועד המקומי לשטח.
- לכוון את הועדה בפעילותה למימוש האסטרטגיה של הוועד ולקדם את אסטרטגיית הוועד בעזרת הועדה.
- "להניף תמרורי אזהרה" בקבלת החלטות שאינן בהלימה לחוק או שאינן בסמכות הועדה.

במהלך החודש הקרוב, נלמד לעומק את כל התחומים תחת אחריותנו ובסוף החודש נעדכן את

שמות הרפרנטים והנושאים שבאחריותם.

שיהיה לכולנו בהצלחה,

הועד המקומי