

תקנון מבצע פריז "חבר מביא חבר"

וואן חטיבת שירותים המקצועיים בע"מ ("וואן") עורכת מבצע בשם "חבר מביא חבר" ("מבצע"). פרטי המבצע מפורטים בתקנון זה להלן. האמור בתקנון זה מנוסח בלשון זכר לצורכי נוחות, אך הוא מכוון לנשים ולגברים באופן שווה.

1. הגדרות

בתקנון זה יהיו למונחים הבאים הפירוש שרשום בצידם:

- 1.1 "פרס מלא" – פרס סופ"ש זוגי לפריז בהיקף של עד 6000 ₪.
- 1.2 "עובד" – מי שבמהלך תקופת המבצע ועד למועד זכאותו למי מהפרסים המפורטים בסעיפים 1.1-1.3 לעיל (כולל במועד זכאותו) נמנה על מצבת עובדי וואן, חברות בנות/אחיות לוואן חברות שלובות, קשורות וחברת האם (להלן: "קבוצת וואן"), בהתאם לרישומי החברה הרלבנטית בקבוצת וואן ובמהלך תקופת המבצע וכן משתתפים עצמאיים (פרילנסרים) המספקים שירותים לאיזו מחברות קבוצת וואן.
- 1.3 "מועמד" – כל אדם שאינו נמנה על עובדי קבוצת וואן;
- 1.4 מחלקת הגיוס – מחלקת הגיוס בוואן בדוא"ל: simaf@one1.co.il

2. "משרה" – משרת מיישם salesforce לרבות בהודעת דוא"ל.

3. תנאי השתתפות במבצע

- 2.1 עובד אשר בתקופת המבצע העביר קורות חיים של מועמד למחלקת הגיוס לטובת משרה, והמועמד עבר את תהליך הגיוס בהצלחה (באמצעות מחלקת הגיוס), התקבל למשרה דרך ובאמצעות מחלקת הגיוס והתמיד במשרה למשך שלושה חודשים מלאים ורצופים לפחות (ממועד תחילת העסקתו) וכל זאת בתוך 6 חודשים מהמועד בו הועברו קורות החיים הנ"ל למחלקת הגיוס ע"י העובד - יהא זכאי לפרס מלא.
- 2.2 העובד מאשר כי קיבל הסכמת המועמד לכך שקורות חייו של המועמד ישמשו את וואן לצרכיה המנהליים, העסקיים והמסחריים, ובין היתר לצורך יצירת קשר עמו ו/או עם באמצעות דיור ישיר, בדוא"ל ובטלפון.
- 2.3 טרם משלוח קורות החיים של מועמד למשרה כלשהיא וכתנאי להשתתפות במבצע, יאשר העובד, כי קרא את תקנון זה והוא מסכים לתנאיו, כי קיבל את הסכמתו המלאה של המועמד מראש להעברת קורות חייו המועמד לוואן, לקבוצת וואן ולהגשתם למשרה, וכי הנו מצהיר שאין במשלוח קורות חיים על ידו משום הפרת התחייבות מצד העובד, כלפי כל צד שלישי שהוא, שלא לעשות כן, או משום הפרת הוראות חוק הגנת הפרטיות תשמ"א-1981.

לקורות החיים שיועברו יצורף אישור המועמד כי הנו מסכים להעברת קורות חייו למחלקת הגיוס ולוואן ולקבוצת וואן, מסכים לשמירתם אצלם (כולל פרטיו), וליצירת קשר עם המועמד באמצעות דוא"ל וטלפון ושימוש בהם לרבות ביחס להצעה למשרה עתידית ככל שתהיה רלבנטית.

- 2.4 הפניית קורות חיים של מועמד המזכה בפרס תיעשה באמצעות שליחת קורות חייו של המועמד לטובת משרה למחלקת הגיוס בדוא"ל: simaf@one1.co.il.
- 2.5 מובהר, כי באחריות העובד לוודא שקורות החיים ששלח התקבלו במחלקת הגיוס לטובת המשרה וכי ברשותו הודעת דוא"ל המאשרת את קבלתם כאמור ובכתובת הנ"ל. מובהר, כי באחריות העובד לוודא שקורות החיים ששלח התקבלו במחלקת הגיוס לטובת המשרה וכי ברשותו הודעת דוא"ל המאשרת את קבלתם כאמור ובכתובת הנ"ל. קורות חיים של מועמד

- למשרה שלא יישלחו ו/או לא ייקלטו מכל סיבה שהיא במחלקת הגיוס יישלחו או ייקלטו במחלקת הגיוס לאחר תום המבצע, לא ייבדקו ולא יכללו במסגרת המבצע.
- 2.6 במידה וקורות החיים של מועמד כלשהו לטובת משרה הגיעו למחלקת הגיוס כאמור ממספר עובדים, הפניה הראשונה שהגיעה למחלקת הגיוס בגין מועמד - היא זו שיחולו עליה תנאי מבצע זה.
- 2.7 הודעת הזכייה תשלח לעובד הזוכה באמצעות הדוא"ל האלקטרוני של העובד בקבוצת וואן.
- 2.8 הפרס המלא, הפרס החלקי ויתרת הפרס, ככל שישולמו לעובד הזוכה, יהיו כפופים לכל הניכויים החלים על הזוכה על פי דין, ככל שחלים.

4. שונות

- 3.1 קורות חייו של המועמד יישלחו למחלקת הגיוס לצורך בחינת התאמתו לקבלה לעבודה במשרה ובתוך כך יישמרו בידה.
- 3.1.1 ככל שימצא לנכון תבוצע פניה לאותו מועמד על מנת לזמנו לתחילת תהליך מיון ולבחינת התאמתו למשרה.
- 3.1.2 העובד מצהיר כי, אין במשלוח קורות חיים של מועמד על ידו משום הפרת התחייבות מצדו של העובד, כלפי כל צד שלישי שהוא, שלא לעשות כן, או משום הפרת הוראות חוק הגנת הפרטיות תשמ"א-1981.
- 3.1.3 העובד מסכים כי קורות החיים של המועמד שהעביר או שיעביר לוואן בכל עת ישמשו את החברה לצרכיה המנהליים, העסקיים והמסחריים, ובין היתר לצורך יצירת קשר עמו ו/או עם המועמדים שהעביר באמצעות דיורר ישיר, בדוא"ל ובטלפון.
- 3.2 המבצע אינו חל על העובד במידה וקורות החיים של המועמד הגיעו למחלקת הגיוס על ידי מקור אחר שאינו העובד בששת החודשים שקדמו לשליחת קורות חייו ע"י העובד.
- 3.3 המבצע אינו חל על עובדים בתחום הגיוס ועובדי מטה בתחום משאבי אנוש.
- 3.4 לשאלות וביירוים יש לפנות לנעמה ניסל

בטל': 03-9767362 או

בדוא"ל: simaf@one1.co.il

- 3.5 בעצם השתתפותו מאשר העובד כי ידוע לו, שהשתתפות במבצע הינה לצורכי שעשוע בלבד, ובאחריותו הבלעדית של העובד. בכל מקרה, ההשתתפות במבצע לא תקים לעובד ו/או למי מטעמו כנגד וואן ו/או מי מטעמה כל עילה, טענה או תביעה הקשורה במישרין או בעקיפין עם המבצע, ניהולו, תוצאותיו ו/או כל הכרוך בו.
- 3.6 וואן שומרת לעצמה את הזכות לשנות את תקופת המבצע, תנאיו, לבטלו – כולו או חלקו והכל בכל עת ולפי שיקול דעתה. הודעה בדבר האמור שתפורסם באתר המבצע או בכל פרסום אחר של וואן תשמש הודעה מספיקה והולמת והעובד מוותר על כל טענה בנוגע לסיום או שינוי תנאי המבצע.
- 3.7 וואן תהיה זכאית לפרסם, על פי שיקול דעתה הבלעדי, את שמו ופרטיו, לרבות תמונתו, של העובד הזוכה באמצעי התקשורת כפי שתמצא לנכון, ועצם ההשתתפות במבצע מהווה הסכמת העובד ו/או העובד הזוכה לפרסום כאמור.
- 3.8 בהשתתפותו במבצע זה מאשר העובד כי ידוע לו שהחלטה לעניין גיוסו או אי גיוסו של מועמד למשרה הינה סופית והשתתפותו של עובד במבצע לא תשמש לו עילה לכל טענה, דרישה ו/או תביעה כלפי וואן ו/או מי מחברות קבוצת וואן ו/או מי מטעמן.
- 3.9 קורות החיים המחייבים הם אלה המצויים במחלקת הגיוס. אין במשלוח קורות חיים של

מועמד למשרה כמפורט לעיל כדי לחייב את מחלקת הגיוס בגיוס המועמד למשרה, והדבר נתון לשיקול דעתה הבלעדי.

- 3.10 וואן לא תהיה אחראית לנזק מכל סוג שהוא שייגרם לעובד ו/או למועמד ו/או לצד שלישי כלשהו אם באופן ישיר או עקיף, בגין ההשתתפות במבצע, ו/או בגין הפרס המלא/הפרס החלקי/יתרת הפרס לרבות בגין נזק שייגרם עקב תקלה ו/או איחור ו/או שיבוש במבצע, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, במערכות האינטרנט ו/או באתר המבצע ו/או מודעת הפרסום לרבות כשלים טכניים ואחרים וכולל כשלים טכניים שכתוצאה מהם נמחקו או שובשו פרטי עובד או מועמד או חלק מהם (כולל עובדת השתתפותם במבצע). לעובד/ לעובד הזוכה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כלפי וואן בכל הקשור למבצע.
- 3.11 מקום השיפוט הייחודי והבלעדי בכל הקשור למבצע זה יהיה אך ורק בבית המשפט המוסמך בעיר תל אביב.
- 3.12 בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה כלשהי בין הוראות תקנון זה לבין פרסומים אחרים כלשהם בדבר המבצע, תגברנה הוראות תקנון זה.
- 3.13 תקנון זה מחליף וגובר על כל תקנון אחר או קודם בנושא זה, ככל שהיה.